

# **ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Num. 274/23

Del. 23/06/2023

### **Oggetto:**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

Proposta di deliberazione n.	331/23
Data Proposta di deliberazione	23/06/2023
Struttura	DIRETTORE AMMINISTRATIVO
L'Estensore	SACCARES SERENA
Il Responsabile del procedimento	SACCARES SERENA
Responsabile della Struttura	FESTUCCIA MANUEL

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo  
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario  
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.  
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

Firmato digit. dal Resp. Struttura: FESTUCCIA MANUEL  
Firmato digit. dal Dir. Amministrativo: FESTUCCIA MANUEL  
Firmato digit. dal Dir. Sanitario: LETO ANDREA  
Firmato digit. dal Dir. Generale f.f.: LETO ANDREA

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott. Manuel Festuccia**

**OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022**

**Premesse**

- le leggi 23 giugno 1970 n. 503 e 23 dicembre 1975 n. 745;

**Visto**

- il Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270, recante norme per il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

**Visto**

- il Decreto Legislativo 26 giugno 2012, n. 106, *“Riorganizzazione degli Enti vigilati dal Ministero della Salute a norma dell’art.2 della legge 4 novembre 2010 n. 183”*;

**Viste**

- la Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14 della Regione Lazio e la Legge Regionale 25 luglio 2014 n.42 della Regione Toscana, aventi ad oggetto la *“Ratifica dell’intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana per l’adozione del nuovo testo legislativo recante “Riordino dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana” e in particolare dell’art. 14 relativo all’Intesa legislativa che disciplina la valutazione del Direttore Generale;*

**Preso atto**

- della delibera di Giunta della Regione Lazio n.310 del 14 giugno 2016 avente ad oggetto: *“Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana – parziale modifica della deliberazione di Giunta Regionale n. 401 del 30 maggio 2008, recante “Approvazione nuovo schema di contratto di prestazione d’opera intellettuale tra Regione Lazio e i direttori generali delle Aziende Sanitarie” ed integrazione del DGR n.42 del 31 gennaio 2014, recante: “Approvazione degli obiettivi da assegnare ai direttori generali delle Aziende sanitarie all’atto della stipula del contratto”*;

**Visto**

- l’art.10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede l’obbligo di redigere annualmente una Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate con rilevazione degli eventuali scostamenti al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l’attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance;
- la deliberazione n.5/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. 150/2009, nella quale si rappresentano le linee guida relative alla struttura ed alle modalità di redazione della Relazione sulla performance e considerato che la stessa prevede che *“Al pari del Piano della performance (“Piano”), ai sensi dell’art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, la Relazione è approvata dall’Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell’amministrazione”*;

- la deliberazione n. 6/2012 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CiVIT) adottata in esecuzione dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. 150/2009, avente ad oggetto "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)";
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29/03/2018, con la quale si intendono superate le disposizioni contenute dalla deliberazione n.6/2012 CiVIT e dispone che venga applicato l'art. 10, comma 1, lettera b) così come modificato dal d.lgs. 74/2017, il quale stabilisce che *"omissis.....entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV."*

### **Viste**

- altresì le "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" del novembre 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance con le quali sono state delineate modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione;

### **Tenuto conto**

- del Verbale della riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 22 dicembre 2021, con il quale venivano approvati gli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2022, in occasione della Conferenza Programmatica dei servizi, presso la sede di Roma della Regione Toscana, alla presenza dei rappresentanti delle Regioni Lazio e Toscana, con il quale venivano individuate le linee di programmazione delle attività dell'Istituto per il triennio 2022 – 2024 (Deliberazione del Consiglio di Amministrazione – n. 8 del 22/12/2021:"Approvazione degli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2022");
- della deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 23 marzo 2022 che ha definito la proposta di piano triennale delle attività 2022-2024 e di piano annuale 2022, comprensivo della proposta di obiettivi a scorrimento programmatico del Direttore Generale relativi al medesimo esercizio 2022 negoziati con i dirigenti responsabili di struttura dell'ente;
- della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 24 del marzo avente ad oggetto l': "Adozione del piano triennale 2022-2024 e del piano annuale 2022 delle attività";
- della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 24 marzo 2022, avente ad oggetto:"Dimissioni del Direttore Generale ed atti conseguenti", con la quale si prendeva atto:
  1. delle dimissioni anticipate del Direttore Generale dr. Ugo Della Marta rispetto alla naturale scadenza del mandato, a far data dal 15 aprile 2022 (ultimo giorno di servizio);
  2. che le funzioni del Direttore Generale ai sensi del vigente Statuto, nelle more della nomina del nuovo Direttore Generale, a partire dal 16 aprile 2022 sarebbero state svolte dal Direttore Sanitario dr. Andrea Leto;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 208 del 19 aprile 2022, relativa all'insediamento del dr. Andrea Leto in qualità di Direttore Generale facente funzione ex articolo 12 comma 9 dello Statuto dell'ente, ravvisata la necessità di assicurare la continuità amministrativa dell'Ente, nelle more dell'espletamento da parte delle Regioni cogerenti delle procedure per la nomina del nuovo Direttore Generale.;

### **Atteso**

- che il dr. Leto, in continuità con quanto programmato dal Piano delle attività 2022, ha comunque portato avanti la gestione dell'ente secondo gli indirizzi programmati ed in un'ottica di dialettica continua con il Consiglio di Amministrazione ed i referenti regionali;
- della deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 21 luglio 2022: "Ciclo della performance 2022 - proposta riformulazione della scheda sinottica del piano annuale delle attività' 2022", e della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 09 novembre 2022, con la quale si prendeva atto della riformulazione di alcuni obiettivi ed indicatori presenti nel piano delle attività approvato in precedenza e si prendeva atto altresì della rinegoziazione avvenuta con i Responsabili di struttura coinvolti;
- che tutti gli atti programmatori del Piano della performance sono stati debitamente pubblicati sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

### **Considerato**

- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00155 del 19 giugno 2019, con il quale era stato rinnovato il mandato ed il relativo contratto quale Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle regioni Lazio e Toscana al Dr. Ugo Della Marta, insediatosi alla guida dell'ente con Delibera n. 392 del 19 giugno 2019, assumendosi pertanto l'onere all'assolvimento degli obiettivi di mandato di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n° 1 del 18 maggio 2021;
- che con la Relazione sulla performance, in ottemperanza al principio della trasparenza, questo Istituto si sottopone alla valutazione dei propri stakeholder con l'intento di perseguire un miglioramento delle politiche di sviluppo e progresso e, nel contempo, di orientare sempre di più le proprie attività ai valori di efficienza, efficacia ed economicità;

### **Preso atto**

- che la Relazione sulla performance 2022, redatta dalla Struttura Tecnica Permanente (STP) – Direzione Amministrativa, sottoscritta dal Direttore Generale f.f. il 20 giugno 2022 conclude il ciclo della performance 2022 e che la stessa è stata trasmessa all'OIV per la validazione di competenza;
- che il risultato riportato dalle strutture si attesta su una percentuale di punteggio raggiunto pari a 97,67;

### **Preso altresì atto**

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'istituto, in seguito alle riunioni svoltesi tra il 19 e il 22 giugno u.s., ha preso in esame il documento e le carte di lavoro trasmesse dalla Struttura tecnica permanente per l'analisi e la conseguente validazione, formulando un parere favorevole in considerazione anche del raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2022.

## **PROPONE**

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente richiamati:

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

1. di approvare la Relazione sulla performance 2022, così come da documento in Allegato n. 1 che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prendere atto della validazione dell'OIV effettuata in data 22 giugno 2022;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Consiglio di Amministrazione per il seguito di competenza;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Gestione Risorse Umane e Affari legali per il seguito di competenza;
5. di pubblicare la presente deliberazione per ottemperare agli obblighi di trasparenza e pubblicità, sul sito web dell'istituto nell'apposita sezione "Trasparenza";

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
*Dott. Manuel Festuccia*

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
**Dr. Andrea Leto**

**OGGETTO:** RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

**VISTA** la proposta di deliberazione avanzata dal Direttore Amministrativo, Dott. Manuel Festuccia, avente ad oggetto la Relazione sulla Performance 2022;

**SENTITI** il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento;

**RITENUTO** di doverla approvare così come proposta,

**DELIBERA**

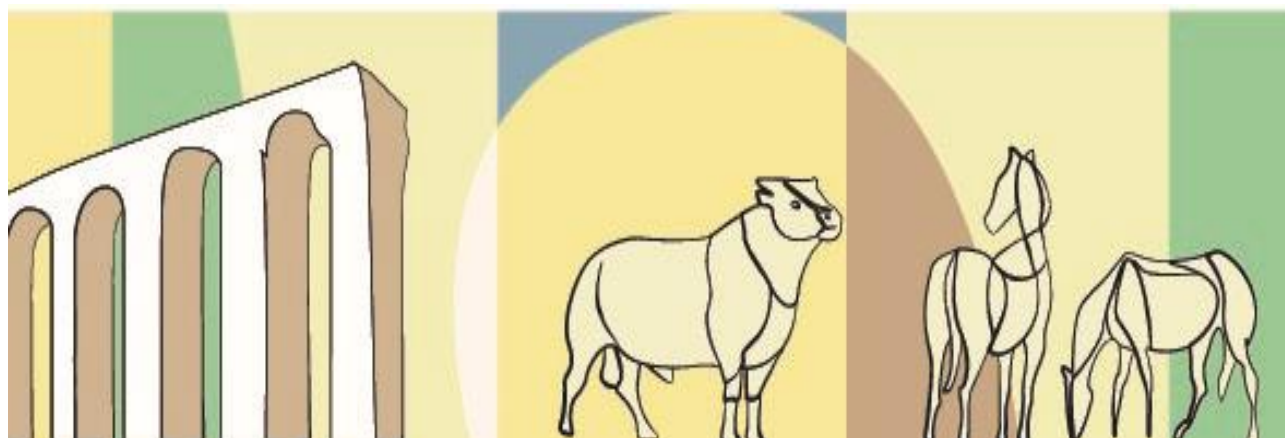
Di approvare la proposta di Deliberazione avente ad oggetto: “RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022” sottoscritta dal Dirigente competente, da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, rinviando al preambolo ed alle motivazioni in essa contenute e conseguentemente:

1. di approvare la Relazione sulla performance 2022 così come da documento in Allegato n. 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto della validazione dell'OIV effettuata in data 22 giugno 2022;
3. di trasmettere la presente deliberazione al Consiglio di Amministrazione per il seguito di competenza;
3. di trasmettere la presente deliberazione alla Direzione Gestione Risorse Umane e Affari legali per il seguito di competenza;
4. di pubblicare la presente deliberazione per ottemperare agli obblighi di trasparenza e pubblicità, sul sito web dell'istituto nell'apposita sezione “Trasparenza”.

**IL DIRETTORE GENERALE f.f.**  
*Dr. Andrea Leto*

# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

---



Dott. Andrea Leto  
Direttore Generale f.f.

*ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI*

## Sommario

PRESENTAZIONE .....	2
1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI .....	4
2. GLI STAKEHOLDERS.....	11
3. LA STORIA E I COMPITI DELL'ISTITUTO .....	12
4. L'ORGANIZZAZIONE .....	15
5. LE PRINCIPALI ATTIVITA' .....	18
6. IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA', SICUREZZA, BIOSICUREZZA, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA.....	20
7. LE RISORSE UMANE .....	22
8. IL PATRIMONIO IMMOBILIARE E LE RISORSE STRUMENTALI .....	33
9. I SERVIZI RESI .....	36
10. LA GESTIONE DELLE EMERGENZE SANITARIE: SARS-COV-2 E PESTE SUINA AFRICANA .....	39
11. LA RICERCA E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE .....	41
12. I PROGETTI DI RICERCA.....	43
13. LE COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI .....	55
14. LA FORMAZIONE.....	57
15. EQUILIBRIO DI BILANCIO.....	59
16. LE CRITICITÀ E LA OPPORTUNITÀ .....	61
17. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI .....	62
18. RISULTATO AZIENDALE .....	88
19. OBIETTIVI INDIVIDUALI .....	90
20. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE .....	94
CONCLUSIONI .....	97



## PRESENTAZIONE

Il presente documento, informato ai principi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e all'art. 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto, evidenzia, a consuntivo, con riferimento al 2021, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevanza degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 22 dicembre 2021, alla presenza dei rappresentanti delle Regioni, del Direttore Generale, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo ha adottato le linee guida per l'attività di programmazione dell'esercizio 2022, approvate con propria deliberazione n. 8 del 22 dicembre 2021 recante: "Approvazione degli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2022".

Nella seduta del 24 marzo 2022, con propria deliberazione, il Consiglio di Amministrazione ha altresì adottato il piano triennale delle attività 2022-2024 e il piano annuale delle attività 2022, comprensivo della proposta di obiettivi per il Direttore Generale.

Per il medesimo esercizio e nella stessa riunione l'organo politico ha ribadito i punti delle attività che contraddistinguono il valore pubblico dell'Istituto, in particolare:

- innovazione, attraverso la c.d. "Piattaforma ONE HEALTH";
- impulso per l'attività di ricerca operativa e la cooperazione internazionale;
- supporto tecnico per la tutela della sanità e del benessere animale, dell'igiene degli allevamenti e delle produzioni animali, della sicurezza degli alimenti di origine animale e vegetale, di una corretta integrazione tra uomo-animale e ambiente, in una chiave di sostenibilità economica, sociale e ambientale;
- formazione rivolta alla crescita del personale interno e all'erogazione di attività formativa all'esterno;
- organizzazione di servizi innovativi;

Nella stessa seduta è stato adottato il piano annuale delle attività 2022 dell'Istituto comprensivo della proposta di obiettivi a scorrimento programmatico del Direttore Generale relativi al medesimo esercizio 2022 negoziati con i dirigenti responsabili di struttura dell'ente e approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 154 del 23 marzo 2022

L'approvazione da parte delle Regioni cogerenti è intervenuta con Deliberazione del Direttore Generale n. 248 del 23/05/2022 avente ad oggetto la "Presenza d'atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 24 marzo 2022 "Adozione del Piano triennale 2022-2024 e del Piano annuale 2022 delle attività" e n. 3 del 24 marzo 2022 "Dimissioni del Direttore Generale ed atti conseguenti" (Presenza d'atto della intervenuta approvazione per silenzio assenso della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18 maggio 2021 "Adozione del piano triennale 2021 – 2023 e del piano annuale 2021 delle attività").

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 09/11/2022 – "Approvazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 21/07/2022: Ciclo della performance 2022 - proposta

riformulazione della scheda sinottica del piano annuale delle Attività' 2022 – Presa d'atto", si è provveduto a revisionare in alcuni punti il Piano della performance precedentemente adottato.

Nella riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 14 luglio 2022, il Direttore Generale f.f. ha esposto e proposto alcune modifiche ritenute essenziali al Piano della Performance precedentemente deliberato. Tali proposte sono state individuate con deliberazione del Direttore Generale n.356 del 2 luglio 2022 avente ad oggetto: "Ciclo della performance 2022 – proposta riformulazione della scheda sinottica del Piano annuale delle attività 2022", approvandone i contenuti.

Le stesse modifiche sono state recepite dai responsabili delle strutture che hanno partecipato alla negoziazione con il Direttore Generale.

Il Ciclo delle Performance è stato finalizzato espressamente alla misurazione ed alla valutazione della performance, al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Istituto, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, in un quadro di trasparenza dei risultati stessi e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'Istituto, in ragione della propria natura, è caratterizzato dall'impegno a svolgere sia attività orientate alla tutela della salute pubblica e delle attività produttive del settore agro-alimentare, che quelle legate alla ricerca e innovazione e tale relazione vuole dare conto dei risultati perseguiti per queste peculiari attività.

La Relazione, infatti, rappresenta agli stakeholder interni ed esterni le attività realizzate in rapporto alle risorse spese, evidenziando coesione tra azioni e decisioni con obiettivi predefiniti e condivisi.

Il documento sulla performance 2022 mostra, a consuntivo, il raggiungimento degli obiettivi programmati, pur in presenza di alcuni elementi critici per situazioni contingenti, con l'impegno per il futuro di riuscire a incrementare e consolidare il coinvolgimento degli interlocutori esterni ed interni, per poter rispondere in modo sempre più efficace al mandato istituzionale dell'ente.

La Relazione, basata sui principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna, sarà sottoposta alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto e pubblicata nella sezione «Amministrazione trasparente» del sito web dell'Istituto alla voce "Performance".

# 1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

## Il contesto esterno di riferimento

Dalla Valle d'Aosta alla Sicilia, gli Istituti Zooprofilattici costituiscono una struttura sanitaria integrata, unica in Europa e nel mondo, in grado di assicurare una rete di servizi per verificare la salubrità degli alimenti e dell'ambiente, per la salvaguardia della salute dell'uomo.



La funzione di raccordo e coordinamento delle attività degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali è svolta dal Ministero della



Salute che ne definisce le linee guida e le tematiche principali.

La rete degli Istituti ben si integra e si riconosce con il valore internazionale "ONE HEALTH" basato su collaborazioni intersettoriali e formalmente riconosciuto dalla Commissione Europea, dal Dipartimento di Stato degli Stati Uniti, da CDC, Banca Mondiale, OMS, FAO, Organizzazione Mondiale per la Salute Animale (OIE), istituti di ricerca, ONG e molti altri.

"ONE HEALTH" riconosce che la salute delle persone, degli animali e gli ecosistemi sono interconnessi; promuove l'applicazione di un approccio collaborativo, multidisciplinare, intersettoriale e coordinato per affrontare i rischi potenziali o già esistenti che hanno origine dall'interfaccia tra ambiente, animali, ecosistemi, uomo.



## Il Contesto nazionale

Gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (I.I.ZZ.SS.) operano di concerto con il Ministero della Salute e a stretto contatto con i servizi veterinari regionali e delle Asl e assicurano al Servizio Sanitario Nazionale attività di diagnostica di campo e di laboratorio, di sorveglianza epidemiologica, di ricerca e formazione nelle aree della sanità e del benessere animale, delle zoonosi, malattie trasmissibili dagli animali all'uomo, e della sicurezza alimentare, nel rispetto degli standard di qualità e di prevenzione stabiliti dall'Unione Europea.

Gli Istituti sul territorio nazionale costituiscono una rete di eccellenza in grado di fornire tali servizi sia nell'ambito delle attività pianificate, che in situazioni di emergenza, anche attraverso l'opera dei Centri di Referenza Nazionali. Sono una struttura sanitaria integrata in grado di assicurare una rete di servizi per verificare la salubrità degli alimenti e dell'ambiente, per la salvaguardia della salute dell'uomo.

La Rete degli Istituti in numeri:

10 sedi centrali e 90 sezioni diagnostiche periferiche.



Conta più di 2.500 dipendenti laureati in Medicina Veterinaria, Scienze Biologiche, Chimica, Informatica, Statistica, Scienze Agrarie e discipline economiche ed umanistiche, Tecnici di laboratorio biomedico e personale amministrativo.

Gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali sono destinatari ogni anno di apposito finanziamento da parte del Ministero della Salute. Tale finanziamento, integrato con eventuali risorse aggiuntive delle Regioni di competenza, viene utilizzato per:

- compiti istituzionali;
- ricerche correnti e finalizzate finanziate dal Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 12 del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- ricerche finanziate dalla Unione Europea o da Enti ed Istituzioni nazionali e locali;
- piani e programmi per attività di interesse regionale e/o provinciale;
- produzione di diagnostici e vaccini, su autorizzazione del Ministero della Salute;
- attività formative e di aggiornamento professionale.

## Il contesto regionale

Estensione territoriale di competenza IZSLT pari a km<sup>2</sup> **40.201**



Lazio: km<sup>2</sup> **17.207**



Toscana: km<sup>2</sup> **22.994**

## Popolazione

	Provincia/Città Metropolitana	Popolazione residenti	Superficie km <sup>2</sup>	Densità abitanti/km <sup>2</sup>	Numero Comuni
1.	FR <a href="#">Frosinone</a>	466.757	3.246,96	144	91
2.	LT <a href="#">Latina</a>	565.999	2.256,14	251	33
3.	RI <a href="#">Rieti</a>	150.357	2.750,24	55	73
4.	RM <a href="#">Città Metropolitana di ROMA CAPITALE</a>	4.216.553	5.363,22	787	121
5.	VT <a href="#">Viterbo</a>	307.446	3.615,16	85	60
Totale		<b>5.705.112</b>	<b>17.231,72</b>	<b>332</b>	<b>378</b>

Distribuzione della popolazione residente nelle province del Lazio con l'indicazione dell'estensione territoriale e del numero dei comuni. Dati aggiornati al 01/01/2023(Istat).

	Provincia/Città Metropolitana	Popolazione residenti	Superficie km <sup>2</sup>	Densità abitanti/km <sup>2</sup>	Numero Comuni
1.	AR <a href="#">Arezzo</a>	333.290	3.232,99	104	36
2.	FI <a href="#">Città Metropolitana di FIRENZE</a>	984.991	3.513,65	283	41
3.	GR <a href="#">Grosseto</a>	215.973	4.503,17	48	28
4.	LI <a href="#">Livorno</a>	325.243	1.213,52	269	19
5.	LU <a href="#">Lucca</a>	380.830	1.774,04	215	33
6.	MS <a href="#">Massa-Carrara</a>	187.274	1.154,60	163	17
7.	PI <a href="#">Pisa</a>	416.323	2.444,82	171	37
8.	PT <a href="#">Pistoia</a>	288.911	964,16	300	20
9.	PO <a href="#">Prato</a>	264.397	365,66	723	7
10.	SI <a href="#">Siena</a>	258.459	3.820,81	69	35
Totale		<b>3.651.152</b>	<b>22.987,44</b>	<b>160</b>	<b>273</b>

Distribuzione della popolazione residente nelle province della Toscana con l'indicazione dell'estensione territoriale e del numero dei comuni. Dati aggiornati al 1/01/2023 (ISTAT)

## Patrimonio zootecnico Regione Lazio e Regione Toscana – ANNO 2022

### REGIONE LAZIO

	<b>n. Allevamenti</b>	<b>n. Capi</b>
Bovini Bufalini	12.495	276.267
Ovicaprini	9.236	622.109
Suini	11.894	43.891
Equidi	21.357	
Avicoli	586	3.368.955
Apicoltura	4.357 n apiari con censimento	63.570 n alveari
Acquacoltura	123	



### REGIONE TOSCANA

	<b>n. Allevamenti</b>	<b>n. Capi</b>
Bovini Bufalini	3.490	79.748
Ovicaprini	6.402	328.583
Suini	4.661	125.433
Equidi	12.512	
Avicoli	523	1.302.140
Apicoltura	11.981 n apiari con censimento	117.775 n alveari
Acquacoltura	183	

Dati forniti dalla BDN dell'Anagrafe Zootecnica istituita dal Ministero della Salute presso il CSN dell'Istituto "G. Caporale" di Teramo"  
Elaborazione dati: Osservatorio Epidemiologico IZSLT

**Stabilimenti Lazio e Toscana per la produzione e commercializzazione di alimenti di origine animale sul territorio dell'Unione Europea riconosciuti ai sensi del Reg. (CE) 853/2004**

I dati sotto indicati sono estrapolati dal sistema Sintesi Stabilimenti (Sistema Integrato per gli Scambi e le Importazioni) presente sulla piattaforma NSIS del Ministero della Salute consistente in una banca dati per il mantenimento dell'anagrafe degli stabilimenti italiani per la produzione di alimenti di origine animale (Reg. (CE) 853/2004) e per la lavorazione e la manipolazione dei sottoprodotti di origine animale (Reg. (CE) 1069/2009).

<b>REGIONE LAZIO al 31 12 2022</b>		
<b>SEZIONE</b>	<b>DESC_IMPIANTO_ATTIVITA</b>	<b>Total e</b>
<b>SECTION I - Magazzinaggio Cat. 1</b>	RACCOLTA DI SOA	10
	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	1
<b>SECTION I - Magazzinaggio Cat. 3</b>	RACCOLTA DI SOA	14
	TRANSITO CON MANIPOLAZIONE	1
<b>SECTION I - Magazzinaggio con manipolazione Cat. 1</b>	ATTIVITÀ INTERMEDIE DOPO LA RACCOLTA	7
<b>SECTION I - Magazzinaggio con manipolazione Cat. 2</b>	ATTIVITÀ INTERMEDIE DOPO LA RACCOLTA	2
<b>SECTION I - Magazzinaggio con manipolazione Cat. 3</b>	ATTIVITÀ INTERMEDIE DOPO LA RACCOLTA	15
<b>SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 1</b>	MAGAZZINAGGIO PRODOTTI DERIVATI (obsoleto)	2
<b>SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 2</b>	MAGAZZINAGGIO PRODOTTI DERIVATI (obsoleto)	2
<b>SECTION II -Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 3</b>	MAGAZZINAGGIO PRODOTTI DERIVATI (obsoleto)	1
<b>SECTION III - Inc/coinceneritore</b>	COINCENERITORE BASSA CAPACITÀ	1
	COMBUSTIONE DI GRASSO ANIMALE IN CALDAIA	7
	INCENERITORE BASSA CAPACITÀ	5
<b>SECTION III - Inc/coinceneritore/combustione cat. 3</b>	COMBUSTIONE	1
<b>SECTION IV - Trasformazione Cat. 1</b>	PRODUZIONE BIODISEL	1
	TRASFORMAZIONE	1
<b>SECTION IV - Trasformazione Cat. 2</b>	PRODUZIONE BIODISEL	1
<b>SECTION IV - Trasformazione Cat. 3</b>	PRODUZIONE BIODISEL	1
	TRASFORMAZIONE	3
<b>SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 1</b>	CONCERIA	1
	TROFEI E TASSIDERMIA	1
<b>SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 2</b>	ALTRI IMPIANTI TECNICI	3
	SOTTOPRODOTTI DELL'APICOLTURA	1
<b>SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 3</b>	ALTRI IMPIANTI TECNICI	2
	CONCERIA	1
	LANA,PELI,SETOLE SUINO,PIUME,PARTI PIUME/PIUMINO	2
	SOTTOPRODOTTI DELL'APICOLTURA	1
<b>SECTION VI -Biogas Cat. 2</b>	BIOGAS	18
<b>SECTION VI -Biogas Cat. 3</b>	BIOGAS	15
<b>SECTION VIII - impianti di produzione di alimenti per animali da compagnia Cat. 3</b>	CIBO PER ANIMALI (SOLO ABP TRASFORMATI)	5
	CIBO PER ANIMALI (USO ABP NON TRASFORMATI)	6
<b>SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 1</b>	PETFOOD CHE USA SOLO SOA FRESCHI	1
	PETFOOD CHE USA SOLO SOA TRASFORMATI	1
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI,DIDATTICI,RICERCA	1
<b>SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 2</b>	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	1
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI,DIDATTICI,RICERCA	2

	ZOO, CIRCO	2
SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 3	CANILI, RIFUGI	4
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	3
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	2
	ZOO, CIRCO	6
SECTION XII - Produttori di fertilizzanti - Cat. 3	FERTILIZZANTI E AMMENDANTI	1
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 1	COMMERCianti	12
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	1
	TRASPORTATORI	90
	TRASPORTATORI DI SOA E PRODOTTI DERIVATI	4
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 2	COMMERCianti	16
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	1
	TRASPORTATORI	122
	TRASPORTATORI DI SOA E PRODOTTI DERIVATI	4
SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 3	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	6
	COMMERCianti	22
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	1
	COSMETICA	1
	FARMACI, DIAGNOSTICI, DISPOSITIVI MEDICI	7
	TRASPORTATORI	91
	TRASPORTATORI DI SOA E PRODOTTI DERIVATI	4
<b>Totale complessivo</b>		<b>539</b>

<b>REGIONE TOSCANA al 31 12 2022</b>		
<b>SEZIONE</b>	<b>DESC_IMPianto_ATTIVITA</b>	<b>Totale</b>
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 1	RACCOLTA DI SOA	13
SECTION I - Magazzinaggio Cat. 3	RACCOLTA DI SOA	4
SECTION I - Magazzinaggio con manipolazione Cat. 1	ATTIVITÀ INTERMEDIE DOPO LA RACCOLTA	10
SECTION I - Magazzinaggio con manipolazione Cat. 2	ATTIVITÀ INTERMEDIE DOPO LA RACCOLTA	3
SECTION I - Magazzinaggio con manipolazione Cat. 3	ATTIVITÀ INTERMEDIE DOPO LA RACCOLTA	24
SECTION II - Magazzinaggio di prodotti derivati Cat. 3	TRANSITO SENZA MANIPOLAZIONE	7
SECTION III - Inc/coinceneritore	COMBUSTIONE DI GRASSO ANIMALE IN CALDAIA	8
	INCENERITORE BASSA CAPACITÀ	9
SECTION IV - Trasformazione Cat. 3	TRASFORMAZIONE	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 1	TROFEI E TASSIDERMIA	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 2	ALTRI IMPIANTI TECNICI	1
SECTION IX - Impianti tecnici Cat. 3	ALTRI IMPIANTI TECNICI	14
	CONCERIA	150
	LANA, PELI, SETOLE SUINO, PIUME, PARTI PIUME/PIUMINO	7
SECTION VI - Biogas Cat. 2	BIOGAS	10
SECTION VI - Biogas Cat. 3	BIOGAS	5
SECTION VII - Compostaggio Cat. 2	PRODUZIONE COMPOST	1
SECTION VIII - impianti di produzione di alimenti per animali da compagnia Cat. 3	CIBO PER ANIMALI (SOLO ABP TRASFORMATI)	3
	CIBO PER ANIMALI (USO ABP NON TRASFORMATI)	2
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1



<b>SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 1</b>	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	1
	ZOO, CIRCO	2
<b>SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 2</b>	CANILI, RIFUGI	1
	INSETTI, VERMI, LARVE DA ESCA	2
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	1
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	1
	ZOO, CIRCO	2
<b>SECTION X - Utilizzatori registrati di SOA e prodotti derivati per usi in deroga Cat. 3</b>	CANILI, RIFUGI	1
	UTILIZZO PER ANIMALI SELVATICI	1
	UTILIZZO PER RETTILI E RAPACI	3
	UTILIZZO PER SCOPI DIAGNOSTICI, DIDATTICI, RICERCA	2
	UTILIZZO PER UCCELLI NECROFAGI	1
	ZOO, CIRCO	5
<b>SECTION XII - Produttori di fertilizzanti - Cat. 2</b>	FERTILIZZANTI E AMMENDANTI	4
<b>SECTION XII - Produttori di fertilizzanti - Cat. 3</b>	FERTILIZZANTI E AMMENDANTI	4
<b>SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 1</b>	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	3
	ATTIVITÀ FARMACEUTICHE (INCLUSI I DISP. MEDICI)	1
	COMMERCianti	1
	TRASPORTATORI	19
<b>SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 2</b>	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	3
	COMMERCianti	2
	TRASPORTATORI	29
<b>SECTION XIII - Altri operatori registrati - Cat. 3</b>	ALTRE ATTIVITÀ	3
	ALTRI OPERATORI REGISTRATI	21
	ATTIVITÀ FARMACEUTICHE (INCLUSI I DISP. MEDICI)	2
	COMMERCianti	75
	COMMERCianti REGISTRATI E SPEDIZIONIERI	7
	COSMETICA	4
	FARMACI, DIAGNOSTICI, DISPOSITIVI MEDICI	3
	MANIPOLAZIONE PRODOTTI INTERMEDI	1
TRASPORTATORI	41	
<b>Totale complessivo</b>		<b>521</b>

## 2. GLI STAKEHOLDERS

Molteplici sono i soggetti portatori di interesse o stakeholders che hanno correlazioni di diversa natura con l'Istituto. Da quelli che detengono un rapporto diretto quali, ad es.: clienti, fornitori, personale dell'Istituto, cittadini, organizzazioni sindacali, a tutti gli attori le cui azioni possono direttamente o indirettamente influenzare le scelte attuate o da porre in essere (collettività, Pubblica Amministrazione centrale e periferica, Istituzioni pubbliche, Società private, Enti e Organismi Internazionali, ecc.). Di seguito un elenco esplicativo, ma non esaustivo di tali soggetti:

<b>ORGANISMI INTERNAZIONALI</b>	OIE OMS FAO UE
<b>ORGANISMI NAZIONALI</b>	MINISTERO DELLA SALUTE ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA' ISTITUTI ZOOPROFILATTICI SPERIMENTALI  MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA)  MINISTERO DELL'ECONOMIA E FINANZA MINISTERO PER LA RICERCA SCIENTIFICA MINISTERO PER LE POLITICHE AGRICOLE  ALTRI MINISTERI ENTI DI RICERCA FACOLTA' DI MEDICINA VETERINARIA ED ALTRE FACOLTA' REGIONE LAZIO
<b>ENTI TERRITORIALI</b>	REGIONE TOSCANA  ASL  ALTRI ENTI LOCALI TERRITORIALI
<b>ALTRI UTENTI</b>	CITTADINI ASSOCIAZIONE ALLEVATORI E/O PRODUTTORI ZOOTECNICI PRODUTTORI PRIMARI TRASFORMATORI SINGOLI ED ASSOCIATI ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI ASSOCIAZIONI ANIMALISTE E AMBIENTALISTE FORNITORI ORGANIZZAZIONI SINDACALI CONSULENTI DIPENDENTI DELL'ENTE

### 3. LA STORIA E I COMPITI DELL'ISTITUTO

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri si costituisce nel 1914 come Sezione Zooprofilattica su iniziativa del Ministero per l'Agricoltura e le Foreste, come Sezione Zooprofilattica annessa all'Istituto Zootecnico Laziale situato in località Capannelle, nel Comune di Roma, dove tuttora è ubicato. Nasce, in analogia agli altri Istituti Zooprofilattici, come struttura sanitaria di assistenza tecnica agli allevatori. Nel 1935 la Sezione viene trasformata in Stazione Zooprofilattica Sperimentale di Roma, organizzata sotto forma di Consorzio Interprovinciale, come Ente Locale.

Il territorio di giurisdizione, dapprima laziale, si estende alla Toscana e la Stazione di Roma nel 1952, con Decreto del Presidente della Repubblica, assume come Ente, la denominazione di Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana.

Nel corso degli anni sono istituite le sedi periferiche provinciali, fino a configurarsi l'ordinamento organizzativo con otto sezioni territoriali, di cui 5 nella Toscana Arezzo, Firenze, Grosseto, Pisa, Siena, e 3 nel Lazio, Latina, Rieti, Viterbo, individuando nella sede di Roma la sede centrale di coordinamento.

Con la Legge 23 giugno 1970, n. 503 "Ordinamento degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali", gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali (IIZZSS) divengono Enti Pubblici sottoposti alla vigilanza del Ministero della Sanità. Il rapporto sempre più organico degli IIZZSS con le regioni verrà sancito dalla legge n.745 del 1975, "Trasferimento di funzioni statali alle regioni e norme di principio per la ristrutturazione regionalizzata degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali".

E' in questo contesto legislativo che si colloca il nuovo assetto istituzionale che trova il suo fondamento normativo nel Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270 sul riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali, che disciplina e suddivide le competenze ministeriali e regionali in tema di sanità pubblica veterinaria e prevede la figura del Direttore Generale quale organo di gestione ed il Consiglio di Amministrazione come organo di indirizzo politico. La stessa norma definisce un diverso assetto organizzativo degli organi di governo, anche a seguito del processo di aziendalizzazione avviato nella Sanità Pubblica con il Decreto Legislativo 30 dicembre, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421".

Nel 1999 le Regioni Lazio e Toscana recepiscono con proprie Leggi Regionali, il Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270.

L'organizzazione attuale dell'Istituto trova il suo fondamento normativo nel Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106, recante la "Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute, ai sensi dell'art. 2 della L. n. 183 del 04.11.2010" che modifica, in parte, l'assetto organizzativo e la governance degli Istituti Zooprofilattici; le stesse amministrazioni regionali hanno adeguato la propria normativa (Regione Lazio: Legge Regionale 29 dicembre 2014, n. 14; Regione Toscana: Legge Regionale 25 luglio 2014, n. 42 – Ratifica dell'intesa tra la Regione Lazio e la Regione Toscana n. 39 del 27 settembre 2014).

In attuazione del Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106, e delle rispettive leggi regionali di recepimento, con Decreto del Presidente della Regione Lazio 12 maggio 2016, n. T00108, il Dott. Ugo Della Marta viene nominato Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana; con Deliberazione n. 294 del 20 giugno 2016 viene sancita la nomina, l'assunzione dell'incarico e l'insediamento nelle funzioni di gestione dell'ente. Con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00155 del 19 giugno 2019, l'incarico è stato rinnovato per ulteriori tre anni e con la Deliberazione n. 392 del 19 giugno 2019 si è preso atto della nomina ed è stato stipulato il relativo contratto.

Nel corso esercizio 2022, il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto con deliberazione n° 3 del 24 marzo 2022 ha preso atto delle dimissioni del Direttore Generale Dott. Ugo Della Marta stabilendo che, a partire dal 16 aprile 2022, le funzioni, nelle more della nomina del nuovo Direttore Generale, vengano svolte dal Dott. Andrea Leto, Direttore Sanitario;

Il Direttore generale f.f. è coadiuvato dal Dott. Manuel Festuccia (Delibera n. 501 del 7 agosto 2019 - Delibera n. 51 del 31 gennaio 2020 - Delibera del Direttore Generale n. 27 del 24 gennaio 2023) come Direttore Amministrativo.

La **Mission** dell'Istituto è espressione della volontà dell'Ente di tutelare la sanità e il benessere animale, controllare l'igiene degli allevamenti per garantire la qualità delle produzioni primarie, tutelare la sicurezza degli alimenti di origine animale e degli alimenti zootecnici per garantire la salute del consumatore, contribuire allo sviluppo delle condizioni per una salute unica e allo sviluppo della prosperità dei territori in termini sociali, ambientali ed economici.

Per adempiere alla propria missione, l'Istituto svolge:

- il servizio diagnostico delle malattie degli animali e delle zoonosi, nonché gli accertamenti analitici e il supporto tecnico-scientifico necessari alle azioni di polizia veterinaria ed all'attuazione dei piani di eradicazione, profilassi e risanamento;
- l'esecuzione degli esami e delle analisi ufficiali sugli alimenti e il supporto tecnico-scientifico ai servizi di sanità pubblica veterinaria delle Aziende Sanitarie Locali;
- l'esecuzione degli esami e delle analisi necessari all'attività di controllo dell'alimentazione animale;
- il supporto tecnico-scientifico all'azione di farmaco-vigilanza veterinaria;
- la ricerca sperimentale nel settore della sanità animale, dell'igiene degli alimenti e in materia di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
- gli studi sul benessere animale e l'elaborazione e applicazione di metodi alternativi all'impiego di modelli animali nella sperimentazione;
- l'effettuazione di studi, sperimentazioni e produzione di tecnologie e metodiche necessarie al controllo della salubrità degli alimenti di origine animale e dell'alimentazione animale;
- la cooperazione tecnico-scientifica con i Dipartimenti di Medicina Veterinaria e con altri Istituti di ricerca, nazionali ed esteri;
- la sorveglianza epidemiologica nell'ambito della sanità animale, igiene degli alimenti di origine animale, igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
- le verifiche sui rischi sanitari legati agli animali e ai prodotti di origine animale;
- la formazione e l'aggiornamento dei medici veterinari, degli operatori sanitari e degli addetti al processo produttivo di alimenti di origine animale;
- la consulenza, assistenza e informazione sanitaria agli allevatori ai fini della tutela del patrimonio zootecnico e per il miglioramento igienico delle produzioni;
- la consulenza, assistenza e informazione sanitaria alle aziende produttrici di alimenti di origine animale ai fini del miglioramento igienico delle produzioni;
- la produzione di terreni colturali, vaccini, autovaccini, presidi diagnostici e sanitari per il risanamento e il miglioramento del comparto zootecnico.

La **Vision** dell'Istituto è volta a rafforzare il ruolo dell'ente come centro veterinario di riferimento nelle Regioni Lazio e Toscana, a proporsi quale polo di formazione e aggiornamento per la qualificazione degli operatori del settore agro-zootecnico-alimentare, a rafforzare le attività a sostegno della sicurezza degli alimenti per una maggiore tutela dei consumatori, a costruire, in collaborazione con altri enti e Istituti pubblici e privati, alla costituzione di una piattaforma delle conoscenze e dei servizi medico-veterinari, a potenziare le relazioni internazionali specialmente nell'ambito della cooperazione con Paesi Terzi.

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana ha la sede legale in Roma, via Appia Nuova 1411.

La Direzione Aziendale è così composta:

**DIRETTORE GENERALE f.f:** Dott. Andrea Leto

**DIRETTORE SANITARIO:** Dott. Andrea Leto

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO:** Dott. Manuel Festuccia

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio dell'11 novembre 2020, n. T00188, insediatosi il 26 novembre 2020 a seguito della convocazione del Presidente della Regione Lazio del 20 novembre 2020, prot. 1010321.

Il Consiglio è così composto:

**PRESIDENTE:** Dott. Enrico Loretti, nominato dalla Regione Toscana

**COMPONENTE:** Dott. Claudio D'Amario, nominato dal Ministero della Salute

**COMPONENTE:** Prof. Camillo Riccioni, nominato dalla Regione Lazio

Il Collegio dei Revisori dei Conti è così composto:

**PRESIDENTE:** Dott. Agostino Galdi, nominato dalla Regione Lazio

**COMPONENTE:** Dott.ssa Antonella Sacchetti, nominata dalla Regione Toscana

**COMPONENTE:** Dott. Matteo Francario, nominato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) è un soggetto nominato in ogni amministrazione pubblica dall'organo di indirizzo politico-amministrativo. Svolge in modo indipendente alcune importanti funzioni nel processo di misurazione e valutazione della performance.

I componenti dell'OIV dell'istituto sono:

**PRESIDENTE COORDINATORE:** Dott.ssa Adelia Mazzi fino al 7 marzo 2023

**COMPONENTE:** Dott. Michele Tancredi Loiudice fino al 7 marzo 2023

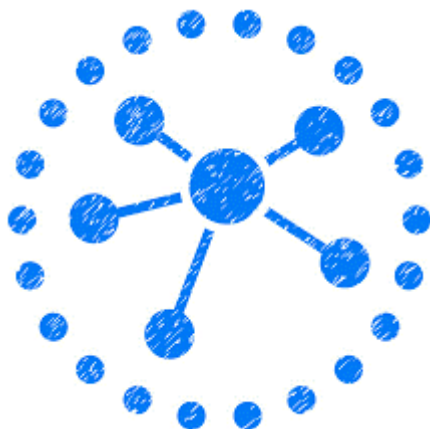
**COMPONENTE:** Dott. Silvano Severini

## 4. L'ORGANIZZAZIONE

Di seguito si riporta in dettaglio l'organizzazione dell'ente.

L'organigramma dell'istituto, di seguito all'emanazione del nuovo Regolamento (adottato dal C.d.A. il 22 novembre 2017 e approvato dalle due Regioni il 4 gennaio 2018) è in vigore dal 1° gennaio 2019, apportando sostanziali modifiche rispetto al precedente assetto.

Il nuovo Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi definisce infatti un modello organizzativo dinamico secondo il quale il ciclo diagnostico viene ripensato all'interno della logica Hub and Spoke (perno e raggio) di reti



di unità aggregate per aree di attività e famiglie professionali (alimenti, sanità animale, chimico, etc.) per attività di tipo specialistico (es. acquacoltura ed ittiopatologia) di tipo strutturale (sedi), dando pari dignità alle strutture ed ai professionisti ma diversificando in maniera chiara ruoli e funzioni. (Fonte: Delibera del Direttore Generale n. 301 del 23 maggio 2019).

Attraverso la scelta a matrice e i processi di omogeneizzazione, si tende a realizzare l'applicazione in maniera pervasiva e strutturale della metodica di analisi indicata come Health Technology Assessment (HTA).

Nel caso dell'Istituto il ruolo di Hub, viene ricoperto dalle strutture della sede centrale di Roma.

Questo modello di organizzazione delle relazioni tra le strutture che svolgono attività tra loro correlate, punta a dare coerenza ed omogeneità allo sviluppo delle stesse creando i presupposti per una partecipazione attiva e condivisa tra le strutture territoriali e centrali dell'Istituto. Esso tende a superare limiti culturali ed a favorire la crescita dei professionisti ovunque essi svolgano il loro lavoro.

Il modello si caratterizza per:

- individuazione di gruppi di lavoro definiti (sanità animale ecc.);
- composizione dei gruppi con tendenziale prevalenza della componente professionale rispetto a quella gestionale;
- individuazione delle funzioni e dei temi presiedute dai gruppi e dei relativi prodotti;
- organizzazione del lavoro (n. incontri, modalità di lavoro tempistica ecc.);
- capacità di rispondere con rapidità e flessibilità ad ulteriori richieste direzionali.

Sono individuati i seguenti gruppi di lavoro per ambiti funzionali omogenei:

### 1) Sanità animale:

#### HUB

- D.O. Diagnostica Generale
- D.O. Virologia
- D.O. Sierologia

#### Spoke

- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Nord)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Centro)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Nord)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Sud)

## 2) Sicurezza alimentare (controlli ufficiali e autocontrollo):

HUB

- D.O Microbiologia degli alimenti

Spoke

- Personale afferente allo Sviluppo delle relazioni con le imprese del settore alimentare
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Nord)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Centro)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Lazio Nord)
- Personale afferente alla Sicurezza Alimentare (UOT Lazio Sud)
- UOSD OGM

## 3) Chimica e tossicologia

HUB

- D.O. Chimica

Spoke

- Personale afferente alla chimica tossicologica veterinaria (D.O Chimica)
- Personale afferente al Centro Nazionale di Referenza per la Medicina forense Veterinaria (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alle Relazioni con le Aziende Zootecniche (UOC Accettazione e Servizi Interdisciplinari).

## 4) Igiene della produzione del latte

HUB

- D.O. Igiene delle produzioni e salute animale

Spoke

- Personale afferente al laboratorio latte/ Sicurezza Alimentare (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente al laboratorio latte/ Sicurezza Alimentare (UOT Lazio Sud)

## 5) Ittiopatologia e acquacoltura

HUB

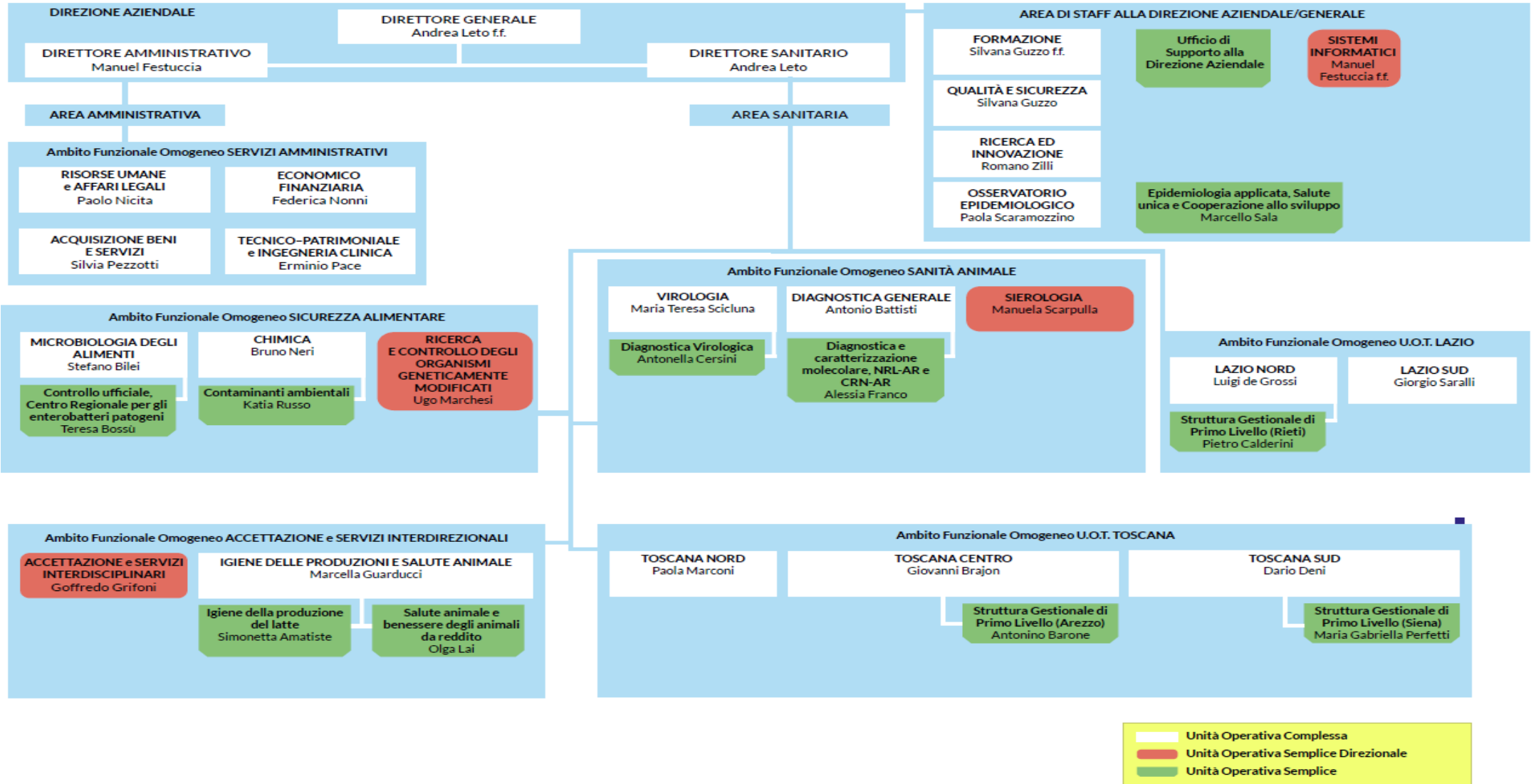
- UOT Toscana Nord

Spoke

- Personale afferente allo Sviluppo delle relazioni con le imprese del settore alimentare (UOSD Accettazione e Servizi Interdisciplinari)
- UOS Controllo ufficiale Centro Regionale per gli enterobatteri patogeni
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Toscana Sud)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Nord)
- Personale afferente alla Sanità Animale e Diagnostica (UOT Lazio Sud)
- D.O. Virologia
- D.O. Diagnostica

Nella pagina che segue si riporta la rappresentazione grafica del regolamento di organizzazione vigente al 2022.

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**  
**ORGANIGRAMMA VIGENTE AL 31 DICEMBRE 2022**

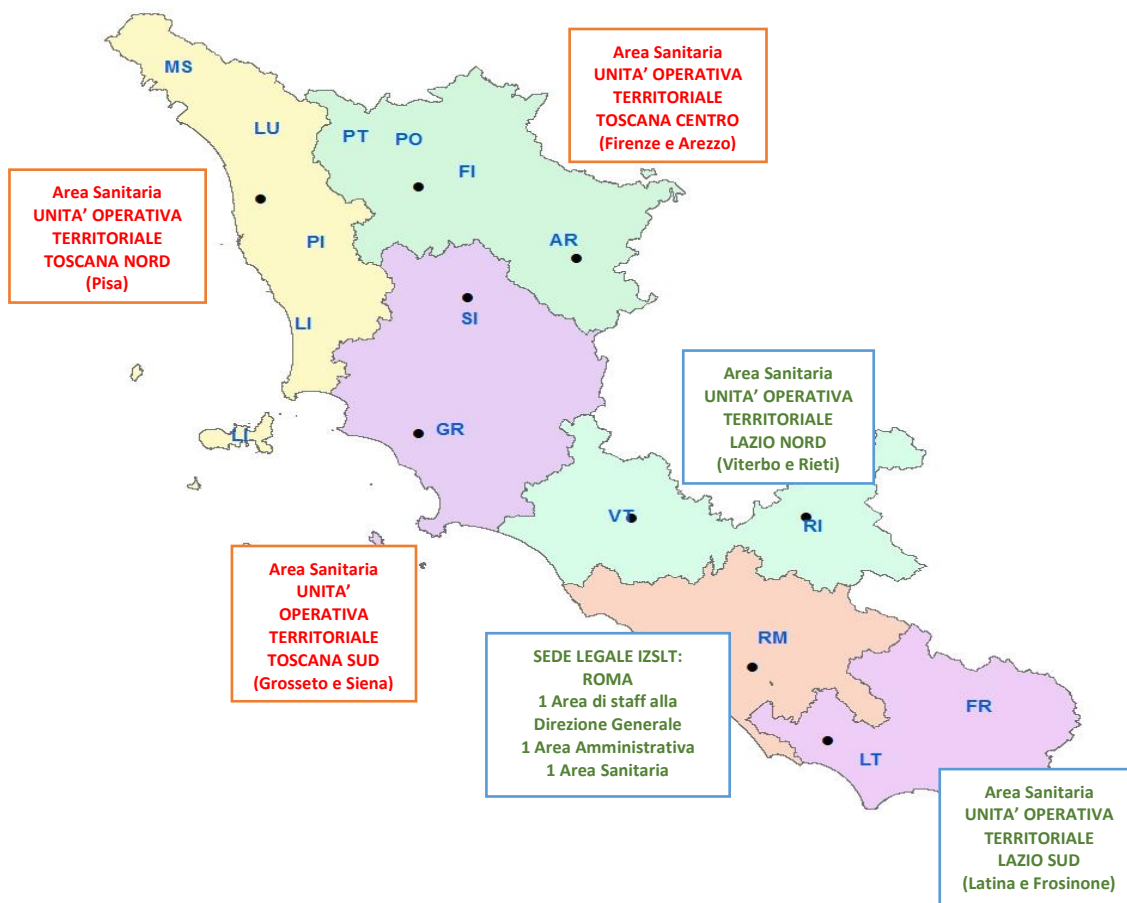




## 5. LE PRINCIPALI ATTIVITA'

L'Istituto si occupa di diagnosi delle malattie degli animali e delle zoonosi, di controllo su alimenti e mangimi riguardo la presenza di contaminanti chimici, biologici e fisici negli alimenti, di sorveglianza epidemiologica, di ricerca e sperimentazione su tutte le materie indicate, di cooperazione internazionale, di formazione permanente, di supporto tecnico scientifico ai comparti produttivi agroalimentari.

L'organizzazione attuale prevede l'esecuzione dei diversi tipi di attività nei laboratori della sede centrale e delle cinque unità operative territoriali dislocate nelle Regioni Lazio e Toscana.



Fin dal 1997 l'Istituto, facendo propri i principi dei Piani Sanitari Regionali, ha adottato, e successivamente aggiornato, il proprio processo di "aziendalizzazione" attraverso la gestione delle attività per budget ed obiettivi, adempiendo alla specifica normativa complessa e in continua evoluzione. Il rapporto dialettico si è ulteriormente sviluppato dal 2001 al tavolo della c.d. "negoziante" tra la Direzione Generale e i dirigenti di struttura complessa.

Il Piano Sanitario Nazionale, i Piani Sanitari Regionali, le Conferenze dei Servizi e il Consiglio di Amministrazione hanno influenzato di volta in volta il processo di programmazione strategica, facendo sì che l'Istituto potesse sempre fornire risposte esaurienti al fabbisogno di salute dei diversi portatori d'interesse e all'interno dell'Ente, la responsabilità e la consapevolezza di fornire servizi adeguati agli utenti secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità.

Programmazione, monitoraggio, valutazione, indicatori, fino ad arrivare alla attuale applicazione normativa relativa al ciclo della performance, anticorruzione, alla trasparenza e alla privacy, sono, del resto, fasi che hanno segnato il cammino del nostro Istituto e che anzi, l'Istituto ha anticipato, come nel caso dello studio pilota degli indicatori per la valutazione della performance degli Istituti Zooprofilattici, progetto che ha costituito anche materia di studio e di impegno fin dal 2018 assieme all'IZSUM e IZSPLV

## **Laboratori OIE e Centri di referenza nazionali**

Presso l'Ente è attivo il Laboratorio OIE per l'Anemia Infettiva equina (AIE). Si occupa di effettuare le analisi sierologiche di conferma dal D.M. 02/02/2016 "*Piano nazionale per la sorveglianza ed il controllo dell'anemia infettiva degli equidi*", dell'accreditamento e la validazione di metodi sierologici (ELISA, Immunodiffusione in gel di agar e immunoblotting) per la diagnosi di AIE secondo la norma ISO/IEC 17025 e le linee guida OIE.

E' inoltre attivo il Centro di Collaborazione OIE per la Regione Europea denominato OIE Collaborating Centre for Good Beekeeping Management Practices and Biosecurity Measures in the Apiculture Sector.

Sono inoltre presenti i seguenti Centri di Referenza Nazionali, distribuiti sull'intero territorio dell'Ente:

- Centro di Referenza Nazionale per l'Anemia Infettiva Equina;
- Centro di Referenza Nazionale per le malattie degli Equini;
- Centro di Referenza Nazionale per l'Antibioticoresistenza;
- Centro di Referenza Nazionale per la Ricerca OGM;
- Centro di Referenza Nazionale per la Medicina Forense Veterinaria;
- Centro di Referenza Nazionale per la Qualità del Latte e dei Prodotti Derivati dagli Ovini e dai Caprini.

I Centri di Referenza Nazionale sono strutture di eccellenza per l'intero sistema sanitario nazionale; rappresentano uno strumento operativo di elevata e provata competenza nei settori della sanità animale, dell'igiene degli alimenti e dell'igiene zootecnica e operano in base alle funzioni previste dalla normativa nazionale. Hanno il compito: di confermare, ove previsto, la diagnosi effettuata da altri laboratori; di attuare la standardizzazione delle metodiche di analisi; avviare idonei "ring test" tra Istituti; di utilizzare e diffondere i metodi ufficiali di analisi; di predisporre piani di intervento; di collaborare con altri centri di referenza comunitari o di Paesi terzi; di fornire, al Ministero della Salute, assistenza e informazioni specialistiche.

## **Laboratorio Nazionale di Riferimento e Centri di Riferimento Regionali**

I laboratori Nazionali di Riferimento, ai sensi del regolamento 882/2004/CE, articolo 33, coordinano le attività dei laboratori ufficiali e forniscono il proprio supporto tecnico in assenza di un metodo specifico, o in caso di esito analitico di difficile interpretazione.

Svolgono inoltre una serie di altre funzioni, che comprendono lo sviluppo, la validazione, la diffusione e l'armonizzazione di metodi analitici, la trasmissione di informazioni tecnico scientifiche ai Laboratori ufficiali ed agli operatori del Servizio Sanitario Nazionale, la consulenza al Ministero della Salute nell'ambito di tematiche generali e specifiche per la stesura del Piano Nazionale, per la gestione delle emergenze, nonché per la raccolta e l'elaborazione dei dati nazionali relativi al controllo ufficiale.

E' presente in Istituto il Laboratorio Nazionale di Riferimento presso il Centro di Referenza Nazionale per l'Antibioticoresistenza.

Presso l'Ente sono attivi i seguenti Centri di Riferimento Regionali:

Nel Lazio:

- Centro di Riferimento Regionale per gli Enterobatteri Patogeni;
- Laboratorio Agenti Zoonosici Speciali;
- Osservatorio Epidemiologico Veterinario Regionale Lazio (OEVR);
- Centro Latte Qualità;
- Laboratorio di Virologia incluso nella rete dei laboratori COROnet Lazio per la ricerca del virus SARS-CoV-2 (Regione Lazio Nota U.339529 del 15/04//2020);
- Laboratorio Regionale di riferimento per le Malattie a Trasmissione Alimentare (LRMTA) – (Lazio, sede di Roma);
- Centro di Riferimento Regionale per l'Entomologia Sanitaria (Lazio, sede di Roma);

- Apicoltura, produzioni e patologia delle api presso la sede di Roma;

In Toscana:

- Centro di Medicina Integrata Veterinaria (Arezzo);
- Osservatorio Epidemiologico Veterinario Regionale Toscana (OEVR Siena);
- Ittiopatologia ed Acquacoltura (Pisa);
- Centro Regionale di Riferimento per *Listeria monocytogenes* di origine umana ed animale;

## **6. IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, SICUREZZA, BIOSICUREZZA, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**

La politica della qualità dell'Istituto è orientata al cliente. Lo sviluppo della qualità è importante, in quanto mette al centro del sistema il cliente che si rivolge all'Istituto per avere una risposta ai propri bisogni, sia in termini di informazione che di vera e propria prestazione erogata.

Mettere al centro il cliente -sia esso pubblico o privato- mantenendo costantemente il contatto con il territorio, significa far sì che questo abbia la massima soddisfazione possibile dalle risposte che ottiene, ma anche costruire una forza attrattiva verso l'Istituto, costruire un'immagine adeguata ai tempi ed efficace; con tale scopo è definita anche una politica di trattamento dei reclami e della soddisfazione del cliente volta ad assicurare che le informazioni sul processo di trattamento reclami siano comunicate ai clienti e alle altre parti direttamente coinvolte in modo facilmente accessibile.

La Direzione considera la Qualità parte di una strategia competitiva e della missione aziendale, inserendola tra i principali obiettivi da perseguire.

La qualità, all'interno dell'Istituto, si traduce in un miglioramento continuo dei servizi resi per rispondere alle esigenze del cliente e, contemporaneamente, alla riduzione dei costi, al fine di soddisfare i requisiti previsti dalla legislazione nazionale e comunitaria.

L'Istituto, a partire dal 2016, ha implementato un sistema di gestione integrato nell'ambito della qualità, sicurezza e biosicurezza, (Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 10 novembre 2016: Programmazione triennale 2017-2019, per la definizione, razionalizzazione e progressiva attuazione di un sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e biosicurezza). Dal 2018 il sistema integrato si è ulteriormente arricchito con l'anticorruzione e la trasparenza (Deliberazione del Direttore Generale n. 145 del 28 marzo 2018: Piano della Performance 2018 e tutte le attività correlate). Studio e applicazione corretta di questi ultimi istituti sono in continua fase di perfezionamento e di estesa divulgazione a tutto il personale dipendente ed a tutti gli stakeholders esterni per assicurare una corretta applicazione normativa.

Le prove accreditate riguardano due campi di applicazione che distinguiamo tra campo fisso e campo flessibile:

- *Per campo di accreditamento fisso*, si intende la descrizione del campo di accreditamento che dettaglia materiale/matrici/prodotti di prova, grandezze da determinare e metodo/i di prova utilizzato/i, categoria di prova.
- *Per campo di accreditamento flessibile*: si intende una descrizione più generica del campo di accreditamento, riguardo ai materiali/matrici/prodotti di prova od alle grandezze da determinare, compresa la possibilità, da parte del laboratorio, sulla base di competenze già valutate, di modificare i metodi di prova interni già accreditati, per validarli o ampliarne il campo di applicazione, di utilizzare nuove revisioni dei metodi normalizzati (qualora la tecnica di prova sia la stessa della revisione precedente) o di aggiungere nuovi metodi basati sulle stesse tecniche di quelli già accreditati. Nel caso dell'accREDITAMENTO in campo flessibile oltre alla competenza tecnica è necessario dimostrare la capacità di gestire le relative attività.

In precedenza, tra i risultati attesi nell'ambito degli obiettivi di mandato del Direttore Generale, erano considerati l'“Incremento delle prove accreditate” con un relativo indicatore di valutazione. Tuttavia considerazioni più recenti si interrogano circa la completa appropriatezza di questo modo di operare nel rappresentare l'effettivo “miglioramento della qualità dei servizi erogati dall'Istituto”. A questo riguardo al contrario, in un'ottica di ottimizzazione, dal 2016 la Direzione Generale ha avviato un'inversione di tendenza in quanto si è cercato di razionalizzare le attività eliminando dal novero delle prove accreditate quelle desuete. L'intento è stato contenere i costi per il rinnovo delle relative certificazioni annuali mantenendo inalterata la qualità dei servizi erogati.

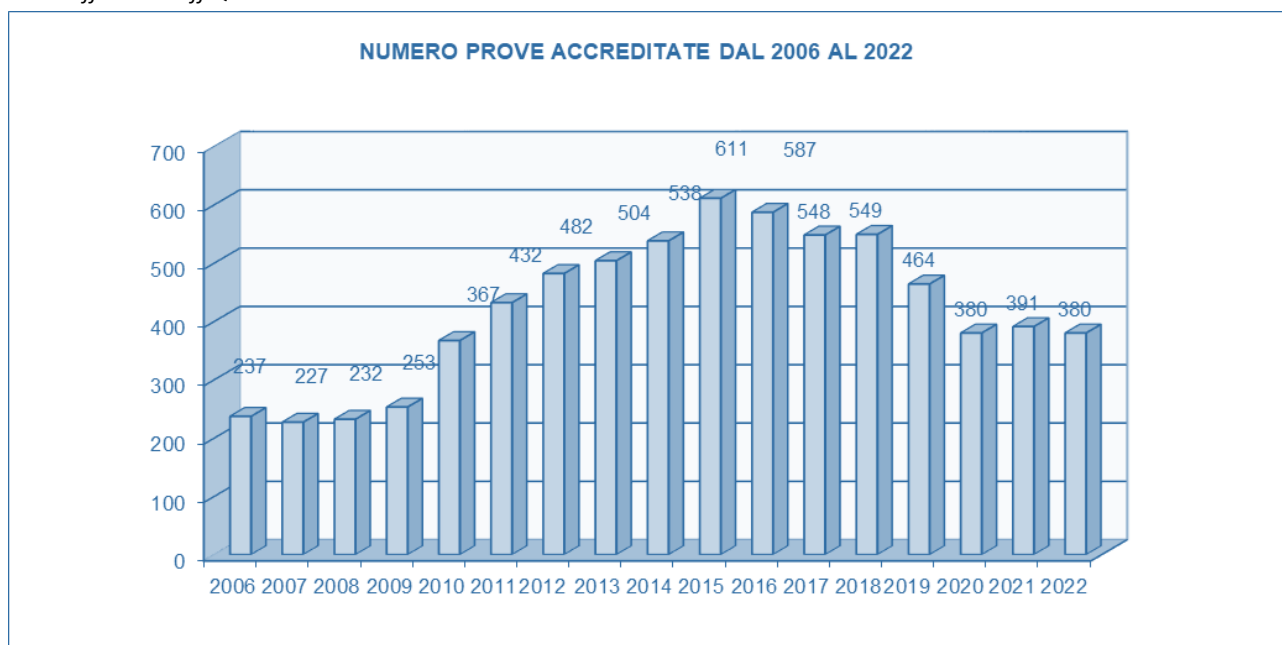
L'attività di razionalizzazione, quella di assicurare uniformità e semplificazione, come detto, sono parte della politica per la qualità e per la biosicurezza che dal 2016 l'Istituto sta perseguendo. Questo non vuol dire necessariamente mirare a diminuire o aumentare le prove accreditate, quanto, piuttosto, cercare di incrementare l'efficacia dell'attività analitica con l'eventuale specializzazione dei laboratori, così come, peraltro, ribadito dallo stesso nuovo Regolamento di organizzazione dei servizi.

Questo tipo di orientamento si estende anche alle prove non accreditate e/o in accreditamento per le quali in ogni caso si adotta un medesimo standard di qualità.

Pertanto la politica sanitaria perseguita e condivisa dal Consiglio di Amministrazione sulla base del riesame annuale, è stata quella, come illustrato nella tabella seguente, di ridurre il numero di prove accreditate attraverso il governo della domanda dei laboratori, assicurando il miglioramento quali-quantitativo delle prove stesse e perseguendo adeguato risparmio economico.

### Prove accreditate dal 2006 al 2022

Fonte: Ufficio di Staff Qualità e Sicurezza



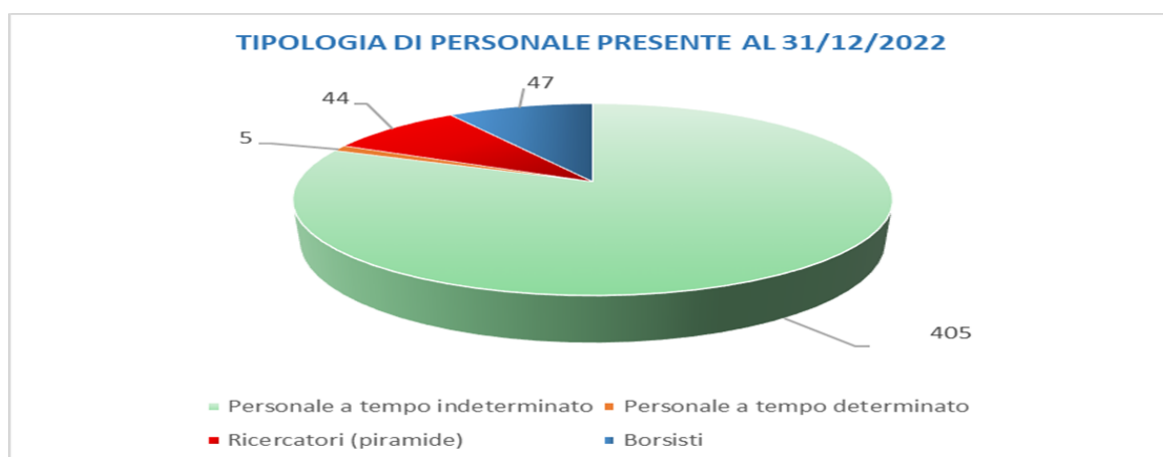
## 7. LE RISORSE UMANE

In Istituto le risorse umane rappresentano il capitale primario: molteplici i profili professionali coinvolti ed alto è il livello di specializzazione.

Di seguito i grafici rappresentano la situazione al 31 dicembre 2022.

Nelle tabelle e nei grafici che seguono sono riportate le caratteristiche delle risorse umane presenti all'interno dell'ente nel 2022. Il relativo Conto Annuale è in corso di elaborazione da parte della UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali.

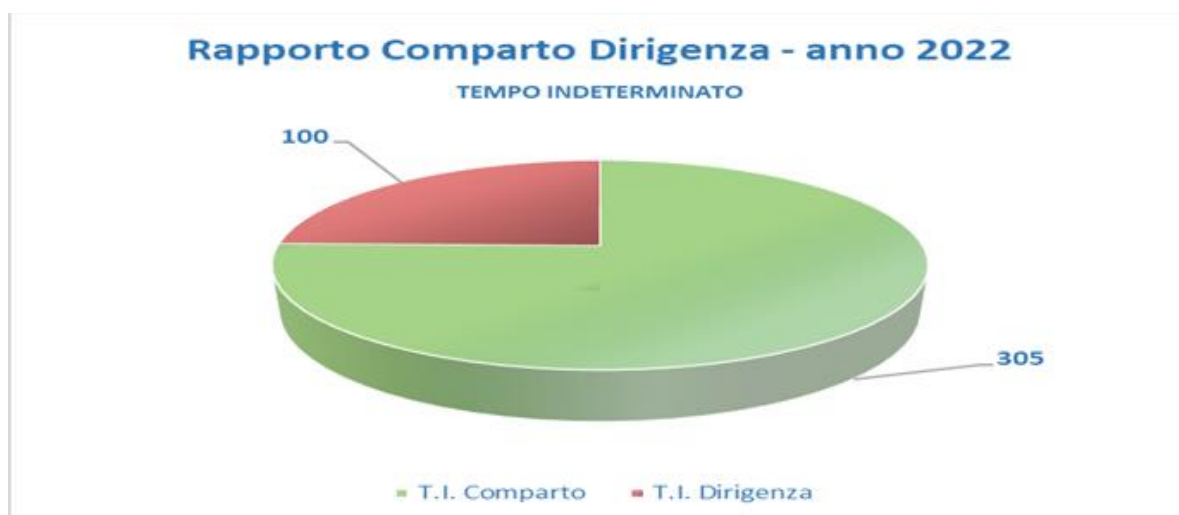
Personale a tempo indeterminato	405
Personale a tempo determinato	5
Ricercatori (piramide)	44
Borsisti	47
Totale	501



### Comparto – Dirigenza al 31 dicembre 2022

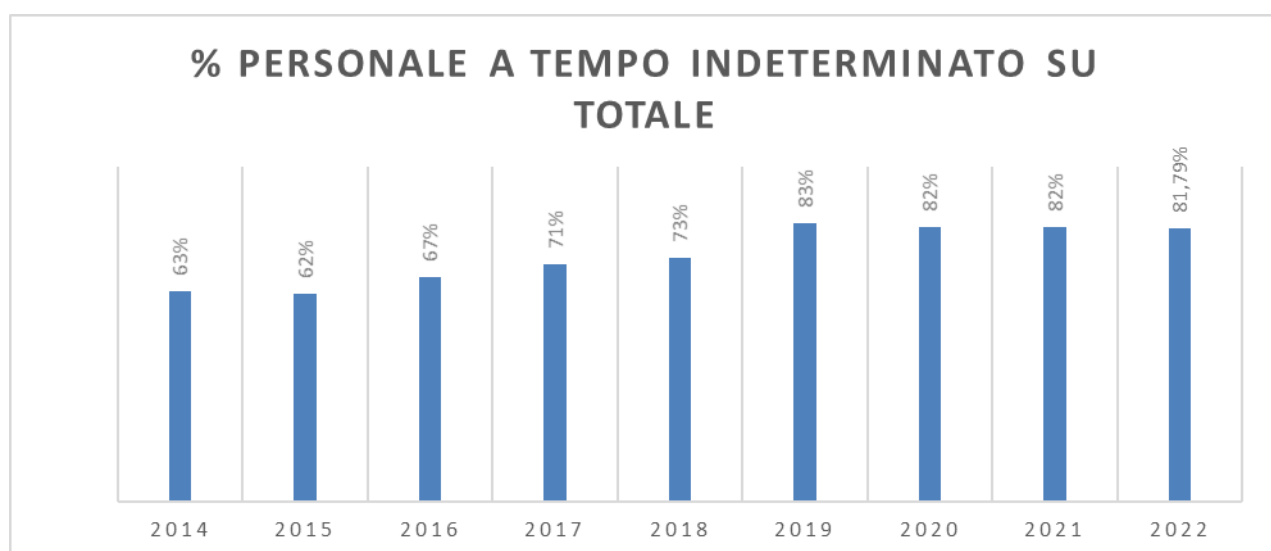
T.I. Comparto	305
T.I. Dirigenza	100

Fonte: UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali\ – Dati elaborati al 31 dicembre 2021



Il grafico successivo descrive come un'accorta politica di gestione delle risorse umane da parte della Direzione Aziendale abbia portato ad una progressiva stabilizzazione del personale precario; infatti, dal 2014 al 2021 risulta evidente un aumento pari al 20% della percentuale di personale a tempo indeterminato rispetto al personale complessivo. Nel 2020 si assiste ad una leggerissima flessione mentre nel 2021 il dato è stabile. Nel 2022 il rapporto scende di poco più di un punto percentuale all' 81,79%.

ANNO	%
2014	63%
2015	62%
2016	67%
2017	71%
2018	73%
2019	83%
2020	82%
2021	80%
2022	81%



Con deliberazioni nn. 437/2020, 207/2021 e 250/2022 l'Ente ha approvato e periodicamente aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) 2020-2022.

Parallelamente l'Amministrazione con deliberazioni nn. 200/2021 e 333/2021 ha approvato ed aggiornato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca (P.T.F.P. – R.S.) ex art. 1 comma 422 della Legge 205/2017) 2020-2022.

Con le deliberazioni nn.26 del 24 gennaio 2023 e del 29 gennaio 2023 si è proceduto all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022 -2024.

Vengono di seguito riportati i prospetti allegati alle deliberazioni nn. 26/29/2023 relativi alle annualità 2022\_2023\_2024 tenendo conto delle annualità 2022 e 2023.

Piano triennale fabbisogno personale 2022-2024

anno 2022

ASSUNTI		2022	
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
4	Dir. Vet	Dir. Vet	
1	Coll.Prof. San.	Cat. D	
2	Coll. Amm.	Cat. D	
3	Coll. Tec. Prof	Cat. D	
5	Ass. Amm.	Cat. C	
1	Ass. tec. Geometra	Cat. C	
1	Ass. Tec. - Programmatore	Cat. C	
1	Perito Chimico	Cat.C	
1	Op. Tecnico Super	Cat. Bs	
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>		

CESSATI		2022	
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
3	Dir. Vet	Dir. Vet	
3	Dir. PTA	Dir. PTA	
1	Dir. San	Dir. San.	
1	Coll.San. Super	Cat. Ds	
2	Coll. Amm.	Cat. D	
1	Ass. Tec - Tec di lab.	Cat. C	
6	Ass. Amm.	Cat. C	
3	Operatore Tecnico	Cat. B	
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>		

Piano triennale fabbisogno personale 2022-2024

anno 2023

ASSUNTI		2023	
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
2	Dir. Vet	Dir. Vet	
1	Ass. Tec. Geometra	Cat. C	
16	Operatore Tecnico	Cat. B	
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>		

CESSATI		2023	
N.	QUALIFICA	LIVELLO	
3	Dir. Vet	Dir. Vet	
1	Coll. Prof. San.	Cat. D	
1	Ass. Tec.Program.	Cat. C	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>		

Nel 2022 è stata effettuata l'istruttoria e la redazione del nuovo Regolamento per l'Ordinamento interno dei Servizi in bozza, presentato nel corso della Conferenza dei Servizi il 14 dicembre 2022. L'atto ufficiale – la

**Deliberazione del Direttore Generale n. 31 del 26/01/2023** - è stato proposto al CdA. e quest'ultimo, con propria Deliberazione n. 2 del 27/01/2023 ha approvato le seguenti modifiche:

- la fusione della UOC Formazione con la UOC Qualità e Sicurezza, lasciando immutata la denominazione di quest'ultima;
- la fusione della UOSD Sistemi Informativi con la UOC Tecnico Patrimoniale e Ingegneria Clinica;
- la soppressione della UOS Supporto alla Direzione Aziendale;
- l'istituzione di due incarichi professionali, per la comunicazione ed il controllo di gestione;
- il trasferimento della funzione di controllo di gestione in staff con la Direzione Aziendale;
- la rivisitazione della declaratoria della UOC Ricerca e innovazione e della UOC Gestione Risorse Umane e Affari Legali per quanto riguarda le competenze.

	N°	STRUTTURA	GESTIONALI		
			UOC	UOSD	UOS
UFFICI DI STAFF	1	OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO	1		1
	2	QUALITÀ, SICUREZZA E FORMAZIONE	1		
	3	RICERCA E INNOVAZIONE	1		
UNITÀ OPERATIVE	4	RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI	1		
	5	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	1		
	6	GESTIONE RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE	1		
	7	TECNICO – PATRIMONIALE, INGEGNERIA CLINICA E SISTEMI INFORMATICI	1		
DIREZIONI OPERATIVE	8	MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI	1		1
	9	CHIMICA	1		1
	10	RICERCA E CONTROLLO DEGLI ORGANISMI GENETICAMENTE MODIFICATI		1	
	11	DIAGNOSTICA GENERALE	1		1
	12	VIROLOGIA	1		1
	13	SIEROLOGIA		1	
	14	ACCETTAZIONE E SERVIZI INTERDISCIPLINARI		1	
	15	IGIENE DELLE PRODUZIONI E SALUTE ANIMALE	1		2
UNITÀ OPERATIVE TERRITORIALI	16	TOSCANA NORD	1		
	17	TOSCANA CENTRO	1		1
	18	TOSCANA SUD	1		1
	19	LAZIO NORD	1		1
	20	LAZIO SUD	1		
TOTALE			17	3	10



Di seguito si riportano i provvedimenti relativi alla gestione delle Risorse Umane effettuati nel 2022:

Le attività concorsuali sono proseguite anche nel 2022 e, al momento della redazione della presente relazione, risultano completate le sotto riportate selezioni pubbliche:

- Deliberazione Dg. n. 22 del 21/01/2022: concorso pubblico per n.1 assistente tecnico cat. C (geometra). – assunzione a tempo indeterminato sig. Petronzi Matteo decorrenza 1-2-2022 – assunzione a tempo determinato sig. Angelini Fabio periodo 1-2-2022 / 31-1-2023.
- Deliberazione Dg. n. 36 del 01/02/2022: Procedura selettiva pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n.16 operatori tecnici cat. B con quota di riserva per appartenenti alle categorie protette.
- Deliberazione Dg. n. 47 del 01/02/2022: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato dott.ssa Letizia Ciofi - dirigente medico veterinario per l'area igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche – con decorrenza dal 01.02.2022.
- Deliberazione Dg. n. 51 del 02/02/2022: Revoca assunzione dott.ssa Francesca Saracino (delibere n. 337/21 e n. 405/21).
- Deliberazione Dg. n. 83 del 17/02/2022: Proroga contratti a tempo determinato – collaboratore amministrativo professionale cat. D: dott.ssa Larisa Maurel e dott. Francesco Begini periodo 16/02/2022 – 15/02/2023.
- Deliberazione Dg. n. 88 del 17/02/2022: Indizione di un “avviso di selezione interna per il conferimento di un incarico dirigenziale per il Centro di referenza nazionale per la Qualità del Latte e dei Prodotti derivati degli ovini e dei caprini (ias1)”.
- Deliberazione Dg. n. 89 del 17/02/2022: Indizione di un avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di responsabile delle seguenti unità operative semplici: 1) struttura gestionale di primo livello – Arezzo; 2) epidemiologia applicata, salute unica e cooperazione allo sviluppo presso la sede di Roma; 3) diagnostica virologica presso la sede di Roma.
- Deliberazione Dg. n. 141 del 16/03/2022: assunzione a tempo pieno ed indeterminato dott.ssa Evgeniya Titarenko - dirigente medico veterinario per l'area a della sanita' animale - con decorrenza 16/03/2022.
- Deliberazione Dg. n. 153 del 21/03/2022: indizione avviso pubblico di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di un collaboratore professionale sanitario cat. D presso l'istituto zooprofilattico sperimentale del Lazio e della Toscana m. Aleandri.
- Deliberazione Dg. n. 171 del 28/03/2022: Incarico dirigenziale per il Centro di referenza nazionale per la Qualità del Latte e dei Prodotti derivati dagli ovini e dai caprini (IAS1) – conferimento incarico quinquennale al dott. Carlo Boselli decorrenza 01.04.2022.
- Deliberazione Dg. n. 176 del 29/03/2022: Indizione di un avviso interno per l'attribuzione di due incarichi di direzione delle seguenti Unità Operative Complesse: Economico Finanziaria e Controllo di Gestione e Tecnico – Patrimoniale e Ingegneria Clinica.
- Deliberazione Dg. n. 180 del 31/03/2022: Avviso pubblico di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di un collaboratore professionale sanitario cat. D indetto con delibera n. 153/2022 – assunzione in ruolo dott. Flavio Bonanni con decorrenza 1 aprile 2022.

- Deliberazione Dg. n. 205 del 15/04/2022: Attribuzione dell'incarico di responsabile delle seguenti unità operative semplici: 1) struttura gestionale di primo livello – Arezzo: dr. Antonino Barone; 2) epidemiologia applicata, salute unica e cooperazione allo sviluppo presso la sede di Roma: dr. Marcello Sala; 3) diagnostica virologica presso la sede di Roma: dr.ssa Antonella Cersini.
- Deliberazione Dg. n. 212 del 22/04/2022: Passaggio di profilo all'interno della stessa categoria ai sensi dell'art. 17 CCNL 1998/2001 comparto sanità – dipendenti diversi.
- Deliberazione Dg. n. 239 del 12/05/2022: incarico di direzione dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economico Finanziarie – conferimento incarico quinquennale alla dott.ssa Federica Nonni decorrenza 16.05.2022.
- Deliberazione Dg. n. 240 del 16/05/2022: avviso interno per l'attribuzione dell'incarico di direzione dell'Unità Operativa Complessa Tecnico – Patrimoniale e Ingegneria Clinica – ammissione candidati.
- Deliberazione Dg. n. 246 del 23/05/2022: Conferimento ad interim dell'incarico di direttore dell'Unità Operativa Complessa Formazione alla Dr.ssa Silvana Guzzo – Decorrenza 1 giugno 2022
- Deliberazione Dg. n. 250 del 23/05/2022: Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 – rimodulazione.
- Deliberazione Dg. n. 257 del 27/05/2022: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato dott.ssa Elena Borgogni - dirigente medico veterinario per l'area b disciplina igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati – con decorrenza dal 01.06.2022.
- Deliberazione Dg. n. 258 del 27/05/2022 Assunzione a tempo pieno ed indeterminato dott.ssa Francesca Schiavi e dott.ssa Dajana D'Angelo – collaboratore amministrativo professionale cat. D – decorrenza 01/06/2022.
- Deliberazione Dg. n. 270 del 03/06/2022: Avviso pubblico per il conferimento di un incarico professionale esterno per un laureato in medicina veterinaria oppure un laureato in scienze agrarie oppure un laureato in scienze e tecnologie alimentari con esperienza almeno quinquennale in attività di “cooperazione allo sviluppo” - assegnazione incarico dott. Andrea Vitelli.
- Deliberazione Dg. n. 271 del 03/06/2022: Procedura comparativa per il conferimento di un incarico professionale esterno per l'attività di “supporto alle procedure di valutazione e autorizzazione di sostanze e prodotti di cui al reg. (CE) n. 1107/2009 e al reg. (UE) n. 528/2012 del parlamento europeo” - assegnazione incarico dr.ssa Marla Xhani.
- Deliberazione Dg. n. 302 del 23/06/2022: Concorso pubblico indetto con delibera n. 287/2021 per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 assistente tecnico cat. C. (perito chimico) – approvazione graduatoria ed immissione in ruolo del sig. Danilo Kudra a far data dal 16 luglio 2022.
- Deliberazione Dg. n. 365 del 27/07/2022: Concorso pubblico straordinario per n. 2 posti da collaboratore tecnico professionale - cat. D con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 d.lgs 25 maggio 2017 n. 75 indetto con delibera n. 497/2016 - assunzione a tempo indeterminato: Dr.ssa Valentina Gallo, Dr.ssa Federica Ramundi, Dr.ssa Giulia Biancalani - decorrenza 16-09-2022.
- Deliberazione Dg. n. 366 del 27/07/2022: Concorso pubblico, indetto con delibera n. 56/2020, per n. 3 posti a tempo indeterminato da assistente amministrativo cat C – assunzione a tempo indeterminato sig. Mauro di Giovanni e sig. Fabio Galati decorrenza 16-09-2022.

- Deliberazione Dg. n. 367 del 27/07/2022: concorso pubblico, indetto con delibera n. 663/2019, per n. 1 posto per operatore tecnico senior cat. Bs – addetto ai servizi di necropsia animale o all'attività di sezionamento/macellazione animale - assunzione a tempo indeterminato del sig. Emiliano Di Nolfo – decorrenza 16-09-2022.
- Deliberazione Dg. n. 396 del 05/09/2022: Indizione avviso pubblico di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura di un posto da dirigente medico veterinario – area A - presso la U.O.T. Lazio Nord dell'ente.
- Deliberazione Dg. n. 400 del 09/09/2022 Avviso per l'attribuzione dell'incarico di direzione dell'unità operativa complessa tecnico– patrimoniale e ingegneria clinica indetto con delibera n. 176/2022 - approvazione graduatoria di merito ed attribuzione incarico.
- Deliberazione Dg. n. 415 del 14/09/2022 Progressioni economiche orizzontali decorrenza 1 gennaio 2022– presa atto accordo sindacale del giorno 11.08.2022, approvazione bando ed indizione procedure.
- Deliberazione Dg. n. 439 del 03/10/2022 rinnovo contratto a tempo determinato collaboratore professionale sanitario cat. D dott.ssa Serena Giovannini periodo 1 ottobre 2022 – 30 settembre 2023.
- Deliberazione n. 467 del 20/10/2022: Rinnovo contratto a tempo determinato collaboratore professionale sanitario cat. D dott.ssa Francesca Ducci periodo 1 novembre 2022 – 31 ottobre 2023.
- Deliberazione Dg. n. 470 del 25/10/2022: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato dott.ssa Sara Tonon - dirigente medico veterinario -disciplina sanità animale – con decorrenza dal 01.12.2022.
- Deliberazione Dg. n. 510 del 22/11/2022: Indizione avviso pubblico di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura di un posto da dirigente medico veterinario – area B – igiene degli alimenti di origine animale presso la U.O.T. Lazio Sud dell'ente.
- Deliberazione Dg. n. 511 del 22/11/2022: Rinnovo contratto a tempo determinato collaboratore professionale sanitario cat. D dott.ssa Alessia Scocozza periodo 15 dicembre 2022 – 14 dicembre 2023.
- Deliberazione Dg. n. 524 del 01/12/2022: Trasferimento per mobilità in compensazione tra gli assistenti amministrativi cat. C: sig. Davide Conforzi, dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana Alla Asl Roma 3 e sig. Ivan Fatica, dalla Asl Roma 3 All'istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana a decorrere dal 1.12.2022 e contestuale cessazione anticipata del comando in uscita presso l'asl Roma 3 del sig. Davide Conforzi (ultimo giorno in posizione di comando 30 novembre 2022).
- Deliberazione n. 528 del 05/12/2022: procedura inerente la manifestazione di interesse finalizzata all'attribuzione di incarichi di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'istituto superiore di sanità (avviso del 7 giugno 2022) – trasferimento sig. Maurizio Zini decorrenza dal 01/01/2023.

Di conseguenza, nel mese di gennaio 2023, si è provveduto all'aggiornamento del Piano Triennale del fabbisogno del Personale con le Deliberazioni Dg. n. 26/29 del 24/01/2023 e n. 29 del 25/01/2023

## **Superamento del precariato**

Nel merito del complesso problema del superamento del Precariato va preliminarmente ricordato che l'allegato B del contratto d'opera del Direttore Generale prevedeva, fra gli obiettivi di mandato allo stesso attribuiti, l'avvio e la conclusione di azioni positive volte al superamento del precariato, prevedendo in

particolare l'adozione degli atti previsti dal D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito nella legge 30 ottobre 2015 n. 125 e dal D.P.C.M. 6.3.2015, obiettivi peraltro confermati al momento dell'assegnazione del nuovo incarico nel 2019.

Va altresì ricordato che Il Direttore vi aveva puntualmente provveduto mediante l'adozione dei seguenti provvedimenti adottati fra il 18 novembre ed il 23 dicembre 2016, in particolare:

- a. provvedimento quadro concernente gli interventi in materia di superamento del precariato;
- b. ricognizione del personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015 recante la "disciplina delle procedure concorsuali riservate per l'assunzione di personale precario del comparto sanità";
- c. approvazione del Piano Triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario;
- d. indizione del Concorso riservato per titoli ed esami per varie qualifiche in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 2 comma 2 del d.p.c.m. 6 marzo 2015;
- e. proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal DPCM 6 marzo 2015.

Il D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017 ha introdotto una nuova ulteriore disciplina in materia di superamento del precariato delle pubbliche amministrazioni, regolando in maniera più organica il quadro legislativo previgente in materia.

L'Istituto ha dato applicazione all'art.20 comma1, lettera a) della norma citata con la deliberazione n. 558 del 23/11/2017, adottata previa acquisizione di conforme parere del Consiglio di Amministrazione, avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Annuale 2017 e del piano triennale 2018 -2020 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario" (PFTP) che quantificava altresì i connessi oneri retributivi incrementati.

Il successivo PFTP, adottato con delibera n. 496/2018 sulla base delle linee guida indicate, rivede in forma dinamica il concetto di dotazione organica. Con essa si riassume l'elenco delle assunzioni che si ritengono necessarie nel triennio 2018/2020, aggiornando con marginali modifiche quello già adottato con la deliberazione n. 558/2017.

Nell'aggiornamento del PFTP si è proceduto a quantificare sia il maggior costo delle assunzioni previste che a raffrontare lo stesso con l'importo almeno corrispondente delle minori spese determinatesi da cessazioni avvenute, ovvero prevedibili. Il provvedimento richiamato è stato trasmesso al C.d.R., al M.E.F. e al Ministero della Funzione Pubblica mediante utilizzo di piattaforma informatica dedicata. Le assunzioni previste sono indicate per ogni profilo e a margine delle stesse, nel campo note, è indicato lo strumento giuridico a base della tipologia assunzionale.

In ogni caso se si somma al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato quello di nuova assunzione con il contratto della cosiddetta Piramide della Ricerca si arriva a quota di personale stabilizzato pari al 90 %. Pertanto nel periodo 2016-2022 la quota di personale stabilizzato nell'ente si è attestata intorno all'80%.

In tale contesto l'Istituto ha proceduto con il superamento della politica del precariato predisponendo gli atti previsti dalla cosiddetta "Piramide della Ricerca", dando piena attuazione a quanto previsto dai commi 422-434 della legge 27 dicembre 2017 n.205 e al CCNL 2016-2018 sezione ricerca. Con Deliberazione 729 del 23 dicembre 2019 si è operata una prima applicazione della suddetta normativa di reclutamento del personale precario della ricerca, conclusasi con le assunzioni a tempo determinato ricognite con la Deliberazione 36 del 29 gennaio 2020.

Successivamente l'Istituto, con Deliberazione 167 del 22 maggio 2020 ha indetto un avviso pubblico, previsto dall'art.1, comma 432 della legge 205 del 2017, per ulteriori assunzioni di personale che avessero nel frattempo maturato i nuovi requisiti previsti dal novellato art.1 comma 432 della legge 205 del 2017.

All'esito dello stesso sono risultati assunti a tempo determinato ulteriori 15 unità inquadrare come collaboratori di supporto alla ricerca sanitaria – categoria D.

L'Istituto ha poi dato piena attuazione a quanto previsto dalla legge 205 del 2017 definendo con la Deliberazione 318 del 9 settembre 2020 il ciclo di valutazione annuale del personale inquadrato nel contratto della "piramide", nominando il Nucleo di Valutazione con Deliberazione 463 del 23 dicembre 2020 e regolando con Deliberazione 240 del 8 luglio 2020 i rapporti di collaborazione in tema di utilizzo delle risorse reclutate e destinate presso il Ministero della Salute.

Nel 2022, in ottemperanza alla L. 205/2017 e in conseguenza alle dimissioni del Direttore Generale, Dr. Ugo Della Marta e di uno dei componenti, si è proceduto alla nomina per la sostituzione dei componenti del nucleo di valutazione. (Deliberazione Dg. n. 480 del 26/10/2022); inoltre con gli atti sottoelencati si è provveduto alla gestione dello specifico settore:

- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 31 del 27/01/2022: art. 1 comma 422 legge n. 205/2017 istitutivo del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - attribuzione di n. 28 fasce economiche:
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 75 del 10/02/2022 delibera n. 31/22: art. 1 comma 422 legge n. 205/2017 istitutivo del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria - attribuzione di n. 28 fasce economiche – attribuzione ulteriori due fasce economiche e rettifica errore materiale.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 87 del 17/02/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi dell'art. 1 comma 426 della legge n. 205/2017, indetto con delibera 372/21 – ammissione candidati.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 259 del 27/05/2022: Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi dell'art. 1 comma 426 della legge n. 205/2017, indetto con delibera n. 372/2021 – nomina commissioni esaminatrici.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 286 del 14/06/2022 Concorso pubblico per collaboratore professionale di ricerca sanitaria con il profilo di matematico/informatico - modifica commissione esaminatrice nominata con delibera 259/22.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 301 del 23/06/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria con il profilo professionale di biologo indetto con delibera n. 138/2022 – ammissione candidati.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 303 del 23/06/2022: Concorso pubblico indetto con delibera n. 372/2021 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria con la professionalità di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – matematico/informatico – approvazione graduatoria ed immissione in ruolo della dott.ssa Isabella Palmas. A far data dal 16 luglio 2022.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 307 del 24/06/2022 concorso pubblico indetto con delibera n. 372/2021 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria con la professionalità di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – statistico – approvazione graduatoria ed immissione in ruolo del dott. Paolo Pasetti. A far data dal 16 luglio 2022.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 314 del 27/06/2022: Delibera n. 301/2022 ad oggetto "concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria con il profilo professionale di biologo indetto con delibera n. 138/2022 – ammissione candidati" – integrazione elenco ammessi.

- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 329 del 08/07/2022 Presa d'atto - rinuncia assunzione con contratto quinquennale a tempo pieno con la qualifica di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – statistico - dott. Paolo Pasetti.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 334 del 08/07/2022 concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi dell'art. 1 comma 426 della legge n. 205/2017, indetto con delibera n. 372/2021, profilo professionale di biblioteconomista/archivista – modifica composizione commissione esaminatrice.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 370 del 01/08/2022: Piano triennale del fabbisogno del personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca (P.T.F.P. – R.S.) 2020-2022 ex art. 1 comma 422 della legge 205/2017) – ulteriore rimodulazione.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 386 del 25/08/2022 Concorso pubblico indetto con delibera n. 372/2021 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria con la professionalità di collaboratore professionale di ricerca sanitaria – cat. D - esperto gestione dei finanziamenti a sostegno della ricerca” – approvazione graduatoria ed assunzione delle dott.sse: Ginevra Roversini e Alessandra Paone a far data dal 16 settembre 2022.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 387 del 25/08/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria ai sensi dell'art. 1 comma 426 della legge n. 205/2017, indetto con delibera n. 138/2022 – nomina commissioni esaminatrici.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022n. 399 del 09/09/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 372/21 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 - ricercatore sanitario cat. Ds profilo professionale veterinario – approvazione graduatoria di merito.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 414 del 14/09/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 372/21 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 – assunzione di sette ricercatori sanitari cat. Ds profilo professionale veterinario.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 441 del 06/10/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 372/21 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 - ricercatore sanitario cat. Ds profilo professionale chimico – approvazione graduatoria di merito.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 466 del 20/10/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 138/22 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 - ricercatore sanitario cat. Ds - profilo professionale biologo – bioinformatico – approvazione graduatoria di merito.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 471 del 25/10/2022 Concorso pubblico indetto con delibera n. 372/2021 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria per n. 1 incarico a tempo determinato quinquennale per ricercatore sanitario cat. Ds - biologo in possesso di comprovata esperienza nel campo della parassitologia/entomologia – approvazione graduatoria ed assunzione del dott. Federico Romiti a far data dal 1 novembre 2022.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 480 del 26/10/2022 personale della ricerca sanitaria di cui alla legge 205/2017. Ciclo di valutazione annuale in relazione alla collocazione organizzativa. Composizione nucleo di valutazione
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 481 del 28/10/2022 Concorso pubblico indetto con delibera n. 138/2022 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria per n. 3 incarichi a tempo determinato quinquennale per ricercatore sanitario cat. Ds - profilo professionale biologo – bioinformatico –assunzione dott.ssa Elena Lavinia Diaconu, dott.ssa Valeria Russini e dott. Davide La Rocca a far data dal 1 novembre 2022
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 495 del 14/11/2022 concorso pubblico indetto con delibera n. 372/2021 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria per n. 1 incarico a tempo determinato quinquennale per il profilo professionale di biblioteconomista/archivista – approvazione graduatoria ed assunzione del dott. Carlo De Palma e della dott.ssa Giuseppina Delle Site a far data dal 16 novembre 2022.

- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 504 del 14/11/2022 concorso pubblico indetto con delibera n. 372/2021 per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria per n. 1 incarico a tempo determinato quinquennale per ricercatore sanitario cat. Ds con il profilo professionale di chimico – assunzione della dott.ssa Daniela Delfino a far data dal 16 novembre 2022.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 527 del 05/12/2022 concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 372/21 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 – collaboratore professionale di ricerca sanitaria cat. D - profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – approvazione graduatoria di merito.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 543 del 19/12/2022 concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 138/22 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 - ricercatore sanitario cat. Ds - profilo professionale biologo di laboratorio – approvazione graduatoria di merito.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 574 del 30/12/2022 Concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 372/21 ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 – collaboratore professionale di ricerca sanitaria cat. D - profilo professionale di tecnico sanitario di laboratorio biomedico – assunzione dr.ssa Ilaria Marani - dr.ssa Camilla Di Ruggiero - dr.ssa Roberta Zanarella - dr.ssa Serena Giovannini decorrenza 01/01/2023 / dr.ssa Clara Nazzaro - dr. Giovanni Marafini - dr. Luca Zelinotti decorrenza 01/02/2023.
- Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n. 575 del 30/12/2022 concorso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di personale afferente al ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria indetto con delibera n. 138 del 10/03/2022, ai sensi dell'art.1 comma 426 della legge n. 205/2017 – ricercatore sanitario cat. Ds – biologo di laboratorio – assunzione dr.ssa Katia Spinella - dr. Lorenzo Attili - decorrenza 01/01/2023.

## 8. IL PATRIMONIO IMMOBILIARE E LE RISORSE STRUMENTALI

Le tabelle che seguono riportano il patrimonio immobiliare dell'Istituto distribuito nel territorio delle due Regioni Lazio e Toscana.

### ROMA - SEDE CENTRALE

EDIFICIO	Piani	Superficie Lorda
Palazzina 1 (Accettazione, RIA, Formazione, Qualità, Osservatorio e CED)	Piano seminterrato	376,96
	Piano Rialzato/T	723,03
	Piano primo	723,03
	<b>TOTALE</b>	<b>1823,02</b>
Palazzina 2 (Alimenti)	Piano Terra	191,46
	Piano Rialzato	191,46
	<b>TOTALE</b>	<b>382,92</b>
Palazzina 3 (Direzione Tecnica e patrimoniale)	Piano terra	161,08
Palazzina 4 (laboratori e mensa)	Piano seminterrato	1029,58
	Piano rialzato/terra	682,33
	Piano primo	744,02
	Piano secondo	912,90
	<b>TOTALE</b>	<b>3368,83</b>
Palazzina 5 (Chimico, Risorse Umane, Economico finanziaria, Acquisizione beni e servizi)	Piano terra	985,89
	Piano Primo	430,81
	<b>TOTALE</b>	<b>1417,70</b>
Palazzina 6 (magazzino, celle frigo)	Piano Terra	101,09
Palazzina 7 (necroscopia)	Piano Terra	122,53
Nuovo Magazzino	Piano Terra	110,00
Palazzina 9 (Direzione Aziendale, Ricerca e Innovazione)	Piano Terra	232,37
	Piano primo	188,34
	<b>TOTALE</b>	<b>420,71</b>
Palazzina 10 (Magazzino e Sicurezza)	Piano Terra	141,49
	Piano primo	63,24
	<b>TOTALE</b>	<b>204,73</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>6359,20</b>

*Nota: Deliberazione del Direttore Generale n. 64 del 13/02/2020: "Area confinante "Acqua Appia". Stipula contratto di locazione transitoria"*



UNITA' OPERATIVE TERRITORIALI

Sedi territoriali Lazio e Toscana	Piani	Superficie lorda
PISA Edificio A Edificio B	Piano Terra	447,56
	Piano Terra	541,87
	Piano Primo	235,51
	<b>TOTALE</b>	<b>1224,94</b>
AREZZO	Piano Seminterrato	173,32
	Piano Rialzato/T	459,62
	Piano Primo	265,18
	<b>TOTALE</b>	<b>898,12</b>
FIRENZE	Piano Seminterrato	479,40
	Piano Rialzato/T	385,08
	Piano Primo	391,41
	<b>TOTALE</b>	<b>859,55</b>
GROSSETO	Piano Seminterrato	83,06
	Piano Rialzato/T	385,08
	Piano Primo	391,41
	<b>TOTALE</b>	<b>859,55</b>
SIENA	Piano Seminterrato	32,13
	Piano Terra	349,09
	Piano Primo	430,81
	<b>TOTALE</b>	<b>812,03</b>
VITERBO	Piano Seminterrato	438,67
	Piano Rialzato	448,56
	<b>TOTALE</b>	<b>887,23</b>
RIETI	Piano Terra	277,32
	Piano Primo	118,13
	<b>TOTALE</b>	<b>395,45</b>

NOTA: per i locali ubicati presso la sede di FROSINONE (mq. 270) è stato stipulato un contratto di comodato d'uso tra la ASL di Frosinone e l'Istituto (deliberazione del Direttore Generale n. 235/2018).

SUPERFICIE CATASTALE	
Sedi	mq
ROMA	31280
Rieti	1120
Viterbo	4558
Latina	8630
Grosseto	1015
Siena	3595
Firenze	2770
Arezzo (SUB.2-in revisione)	502
Pisa	11399

### Valore complessivo degli immobili

Immobili	Valore in €.
Terreni	2.410.921
Fabbricati	39.150.924

### RISORSE STRUMENTALI

Di seguito il dettaglio del valore della strumentazione in uso presso l'ente, rilevabile dal Bilancio di esercizio 2022

Categoria	Valore in €.
Impianti e macchinari	3.700.501
Attrezzature sanitarie e scientifiche	14.545.734
Mobili e arredi	1.565.342
Automezzi	178.032

Fonte: UOC Economico Finanziaria

## 9. I SERVIZI RESI

Di seguito si riportano le attività analitiche riguardanti le Regioni Lazio e Toscana relative al 2022. I Report sotto rappresentati in tabella, considerano tutta l'attività in base alle sedi preaccettazione ed accettazione dei campioni.

REGIONE LAZIO	2022			
Settore di attività / Branca	Richieste	Campioni	Aliquote	Analisi
Autocontrollo alimenti per l'uomo	16.448	47.879	48.041	233.637
Autocontrollo alimenti zootecnici	114	117	117	367
Campioni dipendenti IZSLT	193	331	372	1.917
Campioni provenienti da altri enti	2.043	2.446	2.447	81.267
Centro di referenza antibioticoresistenza	2.275	5.764	6.360	15.239
Centro di referenza malattie degli equini	1	3	3	21
Centro di riferimento enterobatteri patogeni	662	1.017	1.017	1.723
Collaborazioni scientifiche altri enti	7	45	45	95
Controlli ufficiali altri	93	162	162	3.870
Controlli ufficiali sanità animale	2.058	5.837	6.314	14.689
Controllo qualità	2.465	7.610	7.717	18.955
Controllo ufficiale alimenti per l'uomo	3.791	4.666	4.666	59.798
Controllo ufficiale alimenti zootecnici	20	21	21	124
Diagnostica	8.477	31.329	34.151	88.796
Medicina Forense	273	1.052	1.067	6.830
Piani Regionali / Sorveglianze / Monitoraggi	126	1.194	1.391	4.467
Piano BSE	1.135	1.152	1.152	1.152
Piano Eradicazione Brucellosi, Tubercolosi e Leucosi	4.072	114.051	114.280	157.609
Piano monitoraggio influenza aviare	414	2.477	2.478	2.536
Piano Nazionale controllo Arterite equina	17	26	26	45
Piano nazionale di controllo della malattia di Aujeszky	460	4.422	4.430	4.601
Piano Nazionale Residui	1.184	1.210	1.210	9.093
Piano Nazionale Salmonella	396	476	476	544
Piano nazionale sorveglianza arbovirosi (Aedes sp.)	930	2.400	2.400	2.409
Piano nazionale sorveglianza Peste suina africana	1.488	2.376	2.376	4.482
Piano Nazionale Sorveglianza West Nile Disease	406	902	903	1.677
Piano Regionale di controllo della paratuberculosis	22	1.197	1.197	1.228
Piano Regionale IBR	324	3.067	3.134	3.391
Piano Regionale Molluschi Bivalvi, Bast., Tunicati, echinodermi	976	978	978	9.198
Piano regionale resistenza genetica EST ovini	671	3.000	3.000	3.008
Piano Scrapie	1.210	3.401	3.401	3.401
Piano Sorveglianza BT	302	2.025	2.025	2.060
PNAА	547	628	628	3.549
PNAА - EXTRA PIANO	3	3	3	13

PNAА - SOSPETTO	13	13	13	18
Progetti	1.708	2.517	2.667	4.186
Ricerca	992	10.708	11.083	32.607
Sanità pubblica	11.043	11.505	11.505	38.011
Sorveglianza anemia infettiva equina	7.843	28.086	28.122	29.979
Sorveglianza MVS	5	53	64	75
<b>Totale</b>	<b>75.207</b>	<b>306.146</b>	<b>311.442</b>	<b>846.667</b>

Fonte: Osservatorio Epidemiologico: Elaborazioni effettuate attraverso Sistema R3

REGIONE TOSCANA	2022			
	Richieste	Campioni	Aliquote	Analisi
Settore di attività / Branca				
Autocontrollo alimenti per l'uomo	4.543	8.749	8.783	39.460
Autocontrollo alimenti zootecnici	7	8	8	33
Campioni dipendenti IZSLT	30	41	45	155
Campioni provenienti da altri enti	20	29	29	165
Centro di riferimento enterobatteri patogeni	82	170	170	272
Controlli ufficiali altri	171	395	395	6.931
Controlli ufficiali sanità animale	618	2.912	3.257	6.185
Controllo qualità	726	3.494	4.005	7.232
Controllo ufficiale alimenti per l'uomo	2.770	3.318	3.318	36.272
Controllo ufficiale alimenti zootecnici	2	2	2	4
Diagnostica	5.115	23.077	24.732	45.166
Medicina Forense	336	1.137	1.209	7.079
Piani Regionali / Sorveglianze / Monitoraggi	10	19	19	19
Piano BSE	790	811	811	811
Piano Eradicazione Brucellosi, Tubercolosi e Leucosi	2.111	41.083	41.432	51.949
Piano monitoraggio influenza aviare	121	1.906	1.906	2.005
Piano Nazionale controllo Arterite equina	187	723	732	2.904
Piano nazionale di controllo della malattia di Aujeszky	733	11.213	11.214	11.314
Piano Nazionale Residui	636	651	651	6.219
Piano Nazionale Salmonella	396	521	547	584
Piano nazionale sorveglianza arbovirus (Aedes sp.)	381	977	977	1.008
Piano nazionale sorveglianza Peste suina africana	767	1.394	1.394	2.362
Piano Nazionale Sorveglianza West Nile Disease	553	1.217	1.350	2.728
Piano Regionale IBR	839	7.433	7.439	8.189
Piano Regionale Molluschi Bivalvi, Bast., Tunicati, echinodermi	180	259	259	2.040
Piano regionale resistenza genetica EST ovini	611	2.390	2.390	2.390
Piano Scrapie	1.195	3.877	3.877	3.883
Piano Sorveglianza BT	1.142	4.025	4.029	4.123
PNAА	347	372	372	2.013

PNA - EXTRA PIANO	7	7	7	78
Progetti	29	173	173	311
Ricerca	166	4.430	4.550	10.970
Sorveglianza anemia infettiva equina	3.060	8.756	8.759	8.986
Sorveglianza MVS	7	301	301	493
<b>Totale</b>	<b>28.688</b>	<b>135.870</b>	<b>139.142</b>	<b>274.333</b>

Fonte: Osservatorio Epidemiologico: Elaborazioni effettuate attraverso Sistema R3

## 10. LA GESTIONE DELLE EMERGENZE SANITARIE: SARS-COV-2 E PESTE SUINA AFRICANA

### Attività svolta in relazione alla pandemia da COVID 19

Si descrivono le attività condotte dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana nell'ambito della rete CORONET regionale del Lazio, istituita al fine di assicurare il necessario supporto diagnostico in risposta alla pandemia di COVID-19 sostenuta dal virus SARSCoV-2.

A partire dal 30 marzo 2020 l'attività di supporto alla rete regionale, che è progressivamente divenuta parte integrante dell'organizzazione aziendale dell'Istituto, si è sviluppata in 2 fasi successive:

Fase 1. Attività di diagnostica molecolare di laboratorio. Dal 30 marzo al 17 agosto la UOC di Virologia dell'IZSLT ha condotto analisi molecolari su tamponi rino-faringei inviati da altre strutture del sistema sanitario regionale (ospedali, AASSLL, RSA) nella sfera delle attività diagnostiche su persone con sintomi clinici, contatti di persone positive segnalati dal sistema di tracing, RSA, personale sanitario e forze dell'ordine.

Fase 2. Avviamento del Drive in, attività di diagnostica molecolare e gestione test Antigenici (Test Rapidi). Dal 18 agosto l'Istituto gestiva con proprio personale l'attività di un Drive in COVID attivato presso le proprie strutture, in collaborazione con personale medico ed infermieristico USCAR, responsabile per i prelievi e l'esecuzione dei test antigenici.

Complessivamente l'attività analitica svolta dall'IZSLT può riassumersi come segue:

realizzazione di analisi per 131.600 tamponi diagnostici, dei quali 84.824 molecolari (64% del totale) e 46.776 rapidi (36% del totale), effettuati per rilevare l'eventuale infezione da SARS-CoV-2, rispettivamente su base genomica e antigenica.

In particolare, sono stati processati:

53.307 tamponi nel 2020 (34.796 molecolari e 18.511 rapidi);

54.472 tamponi nel 2021 (39.790 molecolari e 14.682 rapidi);

23.821 tamponi nei 5 mesi di attività del 2022(10.238 molecolari e 13.583 rapidi).

Anche nel 2023 proseguono le attività analitiche intraprese fin dall'anno precedente orientate allo studio delle possibili varianti della SARS-CoV-2; l'istituto sta infatti garantendo le operazioni di sequenziamento profondo del genoma virale (NGS-Next Genome Sequencing) per le attività ordinarie e la ricerca delle varianti da Sars CoV2.

Le azioni di sequenziamento profondo WGS vengono effettuate nel contesto del network regionale WGS-Net e del Network nazionale Rete Sequenziamenti.

### **Attività svolta in relazione all'emergenza PESTE SUINA AFRICANA**

Il 04 maggio 2022 a Nord di Roma è stata ritrovata la carcassa di un cinghiale risultato positivo per l'infezione tramite gli accertamenti di laboratorio dell'IZS Lazio e Toscana, poi confermati dal Centro di referenza nazionale per lo studio delle malattie da Pestivirus e da Asfivirus dell'IZS Umbria e Marche.

Con Ordinanza del Presidente della Regione Lazio del 06/05/2022, che aveva previsto le prime misure di regolamentazione per il contenimento della peste Suina Africana sul territorio della Regione Lazio, è stata istituita la "zona infetta provvisoria".

Il 26 maggio 2022 è stata confermata la positività per Peste Suina Africana (PSA) di una carcassa di cinghiale rinvenuta in prossimità del comune di Borgo Velino, in provincia di Rieti.

Il 9 giugno è stata confermata la presenza del virus della PSA in un allevamento della tipologia semibrado ricadente nell'area infetta dell'area metropolitana di Roma, a pochi chilometri di distanza dalla zona del primo caso nel selvatico del territorio regionale.

Di seguito si riporta l'attività dell'IZS dal maggio 2022 al maggio 2023 nelle Regioni di competenza.

Nel maggio del 2023 si registrano nuovi casi di infezione nella Regione Lazio

Peste Suina Africana - Lazio

Campioni pervenuti ed analizzati con data prelievo dal 05/05/2022 (successivamente al caso index) - Aggiornamento alle 24:00 del 22/05/2023

N campioni	Positivi	Negativi	In corso	Prova non eseguibile
1869	55	1803	7	4

Nel maggio del 2023 il territorio della Regione Toscana risulta essere indenne

Campioni pervenuti ed analizzati con data prelievo dal 05/05/2022 (successivamente al caso index) - Aggiornamento alle 24:00 dell'08/05/2023

N campioni	Positivi	Negativi	In corso	Prova non eseguibile
738	0	738	3	7

## 11. LA RICERCA E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Ogni anno la UOC di Staff Ricerca e Innovazione trasmette al Ministero della Salute i dati relativi alla produzione scientifica, ai prodotti, alla capacità di attrarre risorse e strategie della ricerca ed alle attività, rappresentati con indicatori predefiniti, sulla base dei quali vengono erogati i fondi della ricerca corrente.

Tali indicatori con i relativi risultati, così come trasmessi al Ministero per la determinazione dei Fondi Ricerca Corrente, vengono riportati di seguito.

### DATI PER LA DETERMINAZIONE DEL FINANZIAMENTO DELLA RICERCA CORRENTE 2022

MACROAREA	CODICE	INDICATORE	NUMERO
PRODUZIONE SCIENTIFICA	a1)	Somma degli impact factor normalizzati di tutte le pubblicazioni scientifiche negli anni 2019- 2020-2021	<b>838,50</b>
	a2)	Impact factor normalizzato di tutte le pubblicazioni nel triennio 2019-2020-2021 in cui un Ricercatore Sanitario( *cd Piramide della Ricerca) sia PUC/Impact factor normalizzato IZS nello stesso triennio.	<b>0,14</b>
	a3)	Differenziale, in termini di impact factor, per ciascun Istituto Zooprofilattico Sperimentale rispetto al triennio precedente.	<b>102,90</b>
	a4)	Impact factor tracciante grezzo riguardante le pubblicazioni scientifiche dei Centri di Referenza Nazionale nell'ambito della propria disciplina scientifica negli anni 2019-2020-2021 (somma IF normalizzato prodotto da tutti i CRN di un IZS/numero dei CRN presenti presso IZS).	<b>47,00</b>
	a5)	Divulgazione risultati scientifici delle ricerche concluse nell'anno precedente attraverso una giornata di studio dedicata al SSN nell'ambito delle proprie competenze territoriali.	<b>1</b>
	a6)	Numero di divulgazioni di risultati scientifici con partecipazione a convegni nazionali negli anni 2019-2020-2021.	<b>82,00</b>
	a7)	Numero di divulgazioni di risultati scientifici con partecipazione a convegni internazionali negli anni 2019-2020-2021.	<b>86,00</b>
	a8)	Numero di prodotti della ricerca dell'IZS (inteso come poster, abstract, presentazioni orali, articoli) depositati su repository Open Access nell'anno precedente.	<b>84,00</b>
	a9)	H index medio dei Ricercatori Sanitari della cd *Piramide della Ricerca (somma H index di ciascun Ricercatore Sanitario della cd *Piramide della Ricerca/numero di Ricercatori Sanitari della cd *Piramide della Ricerca).	<b>6,2</b>
PRODOTTI, CAPACITA' DI ATTRARRE RISORSE E STRATEGIE DELLA RICERCA	b1)	Numero di Linee guida prodotte nel triennio precedente, Pareri e Partecipazione a gruppi di lavoro realizzati con/per Ministero della Salute, Regioni e Organismi Internazionali relativi al 2021.	<b>299,00</b>
	b2)	Numero di prodotti validati e/o registrati ed in uso al 2021 derivanti da risultati di progetti di ricerca (vaccini, metodiche, prodotti informatici,brevetti, etc.).	<b>192,00</b>
	b3)	Numero di collaborazioni nazionali (IRCCS -AIFA- ISS - CNR - UNIVERSITA' - Regioni – Privati, inclusi gli II.ZZ.SS.) negli anni 2019-2020-2021.	<b>1.253,00</b>
	b4)	Numero di collaborazioni con Centri di Referenza Nazionale presso IIZZSS diversi dal dichiarante nelle annualità di Ricerca Corrente 2019-2020-2021.	<b>4,00</b>
	b5)	Numero di collaborazioni /cooperazioni comunitarie e/o internazionali negli anni 2019-2020-2021.	<b>240,00</b>
	b6)	Numero progetti approvati a livello nazionale e regionale (diversi da bandi di ricerca finanziati dal Ministero della Salute) nel triennio 2019-2020-2021.	<b>28,00</b>
	b7)	Numero di progetti presentati a livello comunitario ed internazionale negli anni 2019-2020-2021.	<b>39,00</b>
	b8)	Numero di progetti approvati a livello comunitario ed internazionale negli anni 2019-2020-2021.	<b>18,00</b>
	b9)	Presenza di esperti, tra il personale degli IIZZSS, coinvolti in qualità di referee in procedure di peer review a livello internazionale e che abbiano svolto quest'opera almeno una volta nel triennio 2019-2020-2021.	<b>195,00</b>
ATTIVITA'	c1)	Organizzazione di almeno una giornata da parte del CRN con i referenti per la materia di propria competenza individuati presso gli altri Istituti ( somma di tutte le giornate organizzate/numero di CRN localizzati presso Istituto ) nell'anno precedente.	<b>n.p.</b>
	c2)	Rapporto tra le ricerche le cui relazioni siano state presentate nel rispetto dei termini di scadenza ( inclusa una eventuale proroga) e il totale delle ricerche negli anni 2019-2020-2021.	<b>n.p.</b>
	c3)	Somma del numero totale di crediti formativi accreditati ECM prodotti dall'IZS nell'anno 2021.	<b>320,00</b>



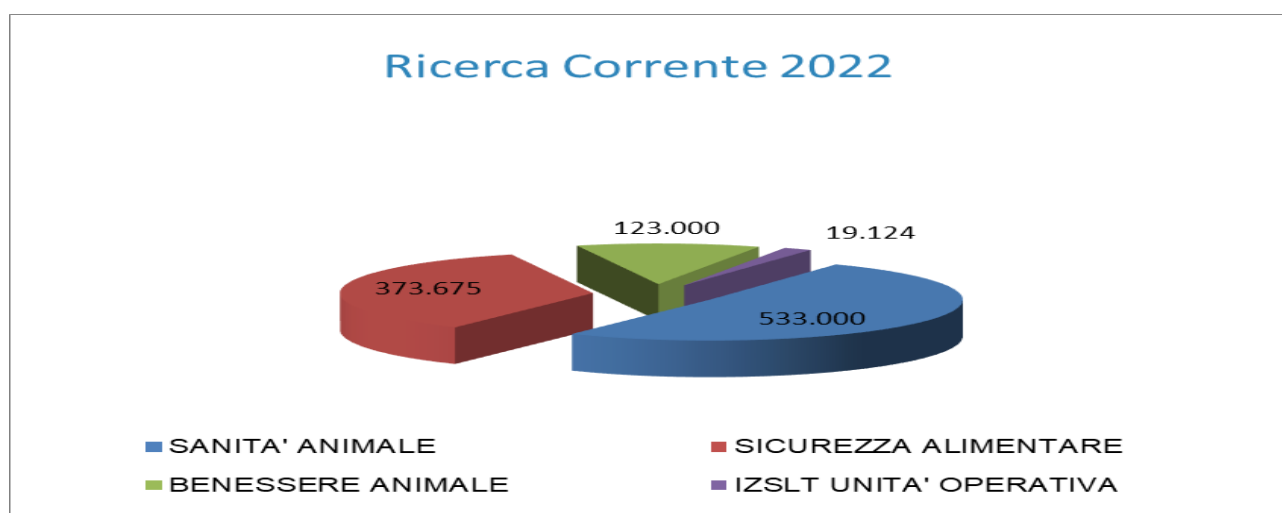
	c4)	Somma del numero totale di crediti formativi accreditati ECM prodotti nell'ambito delle attività e delle tematiche del/dei CRN dell'Istituto nel 2021.	<b>34,00</b>
	c5)	Numero tesi di dottorato, tesi di laurea, tesi di specialità, tirocini e dottorati europei conclusi nel triennio precedente (2019-2020-2021) in cui il personale dell'IZS risulta Tutor/Responsabile scientifico e/o co-finanziatore.	<b>96,00</b>
	c6)	Presentazione annuale da parte di ciascun CRN di una relazione consuntiva sulle attività svolte nell'anno precedente e di una relazione programmatica sulle attività da svolgere nell'anno in corso.	<b>1,00</b>
	c7)	Numero di partecipazioni di CRN a ricerche di altri IZZSS nel triennio 2019-2020-2021.	<b>17,00</b>

*(Fonte dati 2021: Istruttoria Report per il Ministero della Salute a cura della UOC di Staff Ricerca e innovazione – giugno 2022)*

## 12. I PROGETTI DI RICERCA

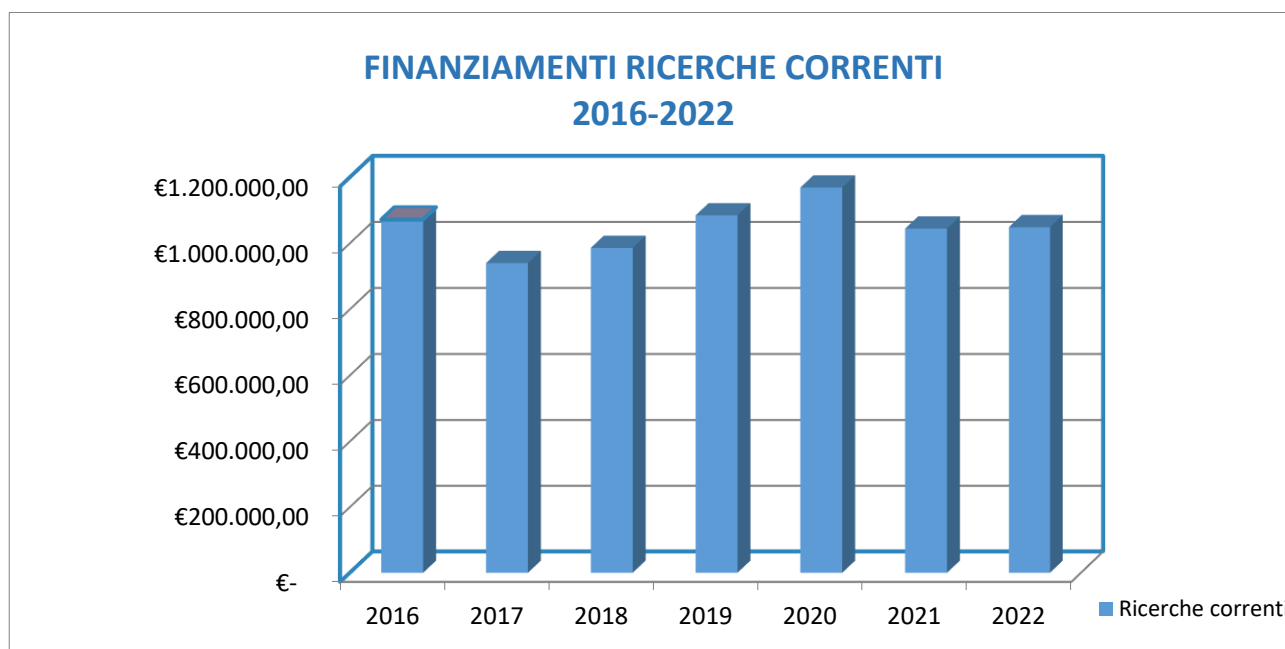
Nel 2022 sono stati assegnati all'IZSLT 1.048.799,48 Euro per l'attività di Ricerca Corrente. I fondi sono stati ripartiti come di seguito rappresentato.

RICERCA CORRENTE 2022	FONDI
SANITA' ANIMALE	533.000
SICUREZZA ALIMENTARE	373.675
BENESSERE ANIMALE	123.000
IZSLT UNITA' OPERATIVA	19.124
TOTALE	1.048.799



Di seguito si riporta il trend dei finanziamenti per la Ricerca corrente dal 2016 al 2022.

ANNUALITA'	FONDI RICERCHE CORRENTI
2016	€ 1.071.971,00
2017	€ 940.183,00
2018	€ 986.112,00
2019	€ 1.084.584,33
2020	€ 1.168.809,62
2021	€ 1.044.505,02
2022	€ 1.048.799,48



## CLASSE RICERCHE CORRENTI

### Strategici

- Progetto strategico RC 2019 dal titolo “SNAI: Social Network Analysis e metodiche diagnostiche innovative per il controllo degli spostamenti e delle malattie infettive dei cavalli in Italia” responsabile scientifico dott.ssa Maria Teresa Scicluna- Ricavo presunto massimo € 23.100,00;
- Progetto di ricerca strategico RC 2020 con l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie dal titolo: "Suscettibilità dei mammiferi a SARS-COV-2: rischi di zoonosi inversa e possibilità in medicina traslazionale", responsabile scientifico Unità Operativa Dott.ssa Maria Teresa Scicluna - contributo massimo, previsto a rimborso delle spese sostenute € 32.000,00;
- Progetto di ricerca strategico RC 2021 dal titolo: “Studio sulla contaminazione da aflatossina M1, aflatossinolo e sterigmatocistina nei formaggi ovini, caprini e bufalini ai fini della valutazione dell’esposizione per il consumatore”, Responsabile scientifico Dott. Carlo Boselli – codice progetto IGA CIP PS0121 – ricavo presunto massimo € 250.000,00;
- Progetto di ricerca strategico RC 2021 con l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Piemonte, Liguria e Valle d’Aosta dal titolo: “IIZZSS: il mare in rete” responsabile scientifico Unità Operativa Dott. Cristiano Cocumelli - contributo massimo, previsto a rimborso delle spese sostenute € 18.780,00 - DIA DIG PS21PL;

### Ricerche correnti

#### · RC 2019

- IZS LT0119: “Immortalizzazione e Riprogrammazione cellulare: metodiche innovative per la produzione di linee cellulari in diagnostica veterinaria” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Katia Barbaro.

- IZS LT0219: “Modello per la caratterizzazione di agenti patogeni a trasmissione alimentare e interscambio dati di tipizzazione molecolare in ottica One-Health.” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 78.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Stefano Bilei.

- IZS LT0319: “Studio longitudinale di campo sulle performance di sicurezza ed innocuità del transponder sottocutaneo per l’identificazione elettronica individuale degli ovi-caprini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Andrea Carvelli.

- IZS LT0419: “Studio sulla diffusione dei virus responsabili delle forme di paralisi nelle api in Italia, con particolare riferimento all’Italia Centrale” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Antonella Cersini.

- IZS LT0519: “Patologie neoplastiche e cronico-degenerative in popolazioni animali in aree ad elevata contaminazione ambientale da Arsenico. Indagine preliminare in alcuni comuni a rischio della provincia di Viterbo.” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Claudia Eleni.

- IZS LT0619: “Valutazione della produzione di batteriocine e della probioticità di ceppi di batteri lattici isolati dalla flora naturale di prodotti alimentari tradizionali.” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Laura Gasperetti.

- RIZS LT0719: “Studio delle varianti geniche della  $\beta$ -caseina e del profilo degli acidi grassi del latte bovino in allevamenti del Lazio e della Toscana” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifica: Dr. Carlo Boselli.

- IZS LT0819: “Valutazione del livello di biosicurezza negli allevamenti ovini da latte nelle regioni Lazio e Toscana” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Goffredo Grifoni.

- IZS LT0919: “Antibioticoresistenza e produzioni animali: trend temporali, distribuzione spaziale delle multidrug resistance e impostazione di un modello per la valutazione del rischio” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr. Marcello Sala.

- IZS LT1019: “Percorsi diagnostici innovativi e nuovi protocolli di monitoraggio e controllo delle endoparassitosi negli animali da reddito e delle farmacoresistenze associate” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 121.800,00 - Responsabile scientifico: Dr. Giorgio Saralli.

- IZS LT1119: “Potenziale impatto dell’impiego dei mangimi da farine di insetti sullo stato sanitario, il benessere animale e la sostenibilità ambientale nelle diverse tipologie di allevamento avicolo nella provincia di Viterbo” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 84.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Erminia Sezzi.

- IZS LT1219: “Microplastiche in molluschi bivalvi. Metodiche di determinazione analitica per la caratterizzazione dell’esposizione in rapporto alle aree e tecnologie di produzione” – Contributo del Ministero della Salute pari a €. 102.000,00 - Responsabile scientifico: Dr.ssa Francesca Susini.

#### • RC 2020

- IZS LT0120 “Studio del microbioma e relativo resistoma in campioni animali diagnostici e di sorveglianza dell’antibioticoresistenza, attraverso un approccio metagenomico” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 80.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa. Patricia Alba Alderete;

- IZS LT0220 “Valutazione delle performance della metodica Whole Genome Sequencing (WGS) in Escherichia coli oggetto di Piano di Monitoraggio Nazionale AMR, per la determinazione dell’antibioticoresistenza “in silico” e predizione di fenotipi di resistenza tramite elaborazione di modelli di “Machine Learning” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 81.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Virginia Carfora;
- IZS LT0320 “Valutazione del rischio di listeriosi umana associata al consumo di mozzarella in Italia” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 65.000,00 - responsabile scientifico dott. Roberto Condoleo;
- IZS LT0420 “Ecosistema microbico nell’industria alimentare, caratterizzazione del microbioma di filiere produttive territoriali con metodiche di sequenziamento di nuova generazione” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 110.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Maria Laura De Marchis;
- IZS LT0520 “Utilizzo di markers per l’identificazione precoce di mastiti subcliniche, studio di geni correlati alla resistenza genetica alle mastiti e controllo delle cellule somatiche nel latte in allevamenti ovini e bufalini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 95.000,00 - responsabile scientifico dott. Gianluca Fichi;
- IZS LT0620 “Malaria aviaria in Italia centrale: Presenza e caratterizzazione molecolare di Plasmodium sp. da specie aviarie e zanzare del genere Culex” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 70.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Manuela Iurescia;
- IZS LT0720 “Sviluppo di protocolli analitici per la rilevazione ed identificazione di specie vegetali d’interesse agro-alimentare modificate mediante “genome editing” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 90.000,00 - responsabile scientifico dott. Ugo Marchesi;
- IZS LT0820 “Controllo degli endoparassiti e stato immunitario, infiammatorio e microbioma intestinale negli equini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 65.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Cristina Roncoroni;
- IZS LT0920 “Sviluppo e messa a punto di metodi per la diagnostica genetica e per le malattie infettive virali emergenti degli equini” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 84.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Francesca Rosone;
- IZS LT1020 “Acquisizione di evidenze scientifiche ed epidemiologiche di campo sulla suscettibilità degli animali a SARS-CoV-2 ed altri coronavirus in ottica One Health” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 60.000,00 - responsabile scientifico dott. Marcello Sala;
- IZS LT1120 “Fagoterapia come Alternativa agli Antibiotici (ATA) nel controllo delle malattie infettive animali: sviluppo di procedure operative per specifiche patologie in modelli di allevamento in Italia” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 96.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Teresa Scicluna;
- IZS LT1220 “Specie ittiche lacustri e parassiti di interesse ispettivo in laghi della Toscana e del Lazio” – Contributo del Ministero della Salute pari a € 96.000,00 - responsabile scientifico dott.ssa Francesca Susini.

• **RC 2021**

- IZS LT0121 “Studio del microbioma, resistoma e plasmidoma (MiRePla) in mammiferi marini mantenuti in un ecosistema “chiuso” ed in delfini a vita libera trovati spiaggiati sulle coste delle Regioni Lazio e Toscana” Contributo del Ministero della Salute pari a € 62.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Patricia Alba Alderete;

- IZS LT0221 "Terapia Rigenerativa nella Medicina veterinaria delle specie d'affezione: challenge "in vitro" su scaffold solidi e semisolidi nel contesto dello sviluppo di un protocollo per l'isolamento di cellule staminali da cordone ombelicale" Contributo del Ministero della Salute pari a € 68.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Katia Barbaro;
- IZS LT0321 "Caratterizzazione molecolare dell'emangiosarcoma (HSA) canino e felino per la messa a punto di metodi diagnostici precoci" Contributo del Ministero della Salute pari a € 65.800,00- responsabile scientifico dott. Cristiano Cocumelli;
- IZS LT0421 "Primati non umani: sviluppo di protocolli per la diagnosi e il monitoraggio delle principali malattie trasmissibili incluse quelle a potenziale zoonosico, in ottica One Health" Contributo del Ministero della Salute pari a € 64.900,00- responsabile scientifico dott.ssa Claudia Eleni;
- IZS LT0521 "Sviluppo di metodi analitici e protocolli diagnostici per la determinazione delle principali tossine delle piante causa di avvelenamento degli animali d'affezione e da reddito sul territorio nazionale" Contributo del Ministero della Salute pari a € 153.500,00- responsabile scientifico dott.ssa Claudia Focardi;
- IZS LT0621 "Promozione della resistenza naturale alle malattie trasmissibili in Apis mellifera, a supporto delle buone pratiche di allevamento, attraverso l'utilizzo di razze autoctone identificate con tecnologie innovative" Contributo del Ministero della Salute pari a € 44.900,00- responsabile scientifico dott. Giovanni Formato;
- IZS LT0721 "Tecniche molecolari di nuova generazione per l'identificazione di funghi: gestione del rischio nei casi di intossicazione e negli episodi di contraffazione alimentare" Contributo del Ministero della Salute pari a € 82.500,00- responsabile scientifico dott.ssa Laura Gasperetti;
- IZS LT0821 "Applicazione di metodiche biomolecolari per lo screening e la caratterizzazione profonda di parassiti di rilevanza zoonosica, in animali da reddito, da compagnia e selvatici nell'attività di sorveglianza passiva sui territori di Lazio e Toscana" Contributo del Ministero della Salute pari a € 101.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Manuela Iurescia;
- IZS LT0921 "Studi applicativi sull'inibizione di microrganismi contaminanti le matrici alimentari mediante materiali nano/micrometrici. Potenziale impiego nel settore delle superfici a contatto con alimenti e packaging attivi" Contributo del Ministero della Salute pari a € 79.965,00- responsabile scientifico dott. Luigi Lanni;
- IZS LT1021 "Modello di sorveglianza sanitaria integrata per l'infestazione da Baylisascaris procyonis in Provincia di Arezzo" Contributo del Ministero della Salute pari a € 57.000,00- responsabile scientifico dott. Andrea Lombardo;
- IZS LT1121 "Produzione e controllo di efficacia di un vaccino stabulogeno inattivato per l'Ectima contagioso" Contributo del Ministero della Salute pari a € 59.290,00- responsabile scientifico dott. Giovanni Ragionieri;
- IZS LT1221 "Studio di prevalenza della neosporosi e della besnoitiosi in allevamenti bovini e bufalini del Lazio e della Toscana" Contributo del Ministero della Salute pari a € 80.000,00- responsabile scientifico dott. Giorgio Saralli;
- IZS LT1321 "Indagine sulla possibile endemizzazione del virus della West Nile nel Lazio" Contributo del Ministero della Salute pari a € 48.650,00- responsabile scientifico dott.ssa Silvia Tofani;
- IZS LT1421 "Sviluppo di protocolli analitici per la rilevazione ed identificazione di animali geneticamente modificati finalizzata al controllo ufficiale di OGM non autorizzati nella filiera alimentare" Contributo del Ministero della Salute pari a € 58.000,00- responsabile scientifico dott.ssa Daniela Verginelli;

· **RC 2022**

- IZS LT0122 “Genomica della popolazione di *Campylobacter* zoonosici in Italia in Ottica One Health, con particolare riguardo alle *Campylobacteriosi* antibioticoresistenti, e sviluppo di un prototipo di rete di sorveglianza a livello locale (Regione Lazio)”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 121.000,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Patricia Alba Alderete;
- IZS LT0222 “Caratterizzazione del microbioma di starters utilizzati per la produzione di prodotti da forno e aceti di frutta mediante l’utilizzo di metodiche di Next Generation Sequencing (NGS)” Contributo del Ministero della Salute paria a € 61.825,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Paola De Santis;
- IZS LT0322 “Sviluppo di metodiche molecolare per l’early detection di parassiti endocellulari dei pesci (SMMED-PEP)” Contributo del Ministero della Salute paria a € 65.000,00 - responsabile scientifico Dott. Gianluca Fichi;
- IZS LT0422 “Valutazione del benessere negli allevamenti ovini da latte del centro Italia con diverso utilizzo del pascolo”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 63.000,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Tiziana Galli;
- IZS LT0522 “Studio delle caratteristiche bromatologiche e verifica in vitro degli effetti pro e anti infiammatori del latte con isoforme A1 e A2 della  $\beta$ -caseina finalizzato alla implementazione di un sistema di certificazione del latte e dei derivati prodotti nella Regione Lazio.”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 69.500,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Giuseppina Giacinti;
- IZS LT0622 “Studio del microbiota di *Culex pipiens* (Diptera, Culicidae) ed eventuale ruolo nella trasmissione di alcuni agenti patogeni ad esso associato, nei territori del Lazio e della Toscana”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 67.000,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Manuela Iurescia;
- IZS LT0722 “Equine Diseases Italian Information System (EDIIS)”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 66.500,00 - responsabile scientifico Dott. Roberto Nardini;
- IZS LT0822 “Valutazione del benessere in *Apis mellifera* e messa a punto di protocolli operativi in relazione alle misure di biosicurezza e di contesto ambientale (BEEWELL)”, Contributo del Ministero della Salute pari a € 60.000,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Cristina Roncoroni;
- IZS LT0922 “Ocratossina A nuova normativa e nuove prospettive. Sviluppo e validazione interlaboratorio di un metodo per la determinazione multi-matrice dell’OTA per il monitoraggio e la valutazione dell’esposizione correlata al consumo di alimenti inclusi nella nuova normativa presente e futura.” Contributo del Ministero della Salute paria a € 102.000,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Katia Russo;
- IZS LT1022 “Terapia Rigenerativa: utilizzo di cellule staminali mesenchimali per il recupero funzionale del tessuto mammario. Il modello delle mastiti negli ovini da latte” Contributo del Ministero della Salute paria a € 63.000,00 - responsabile scientifico Dott. Daniele Sagrafoli;
- IZS LT1122 “Le strongilosi gastrointestinali (SGI) dei piccoli ruminanti: efficacia degli antielmintici e farmaco resistenza in un’area del centro Italia”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 64.500,00 - responsabile scientifico Dott. Giorgio Saralli;
- IZS LT1222 “*Hermetia illucens* quale produttore di Peptidi antimicrobici (AMPs) e loro potenziale impiego negli allevamenti zootecnici”, Contributo del Ministero della Salute paria a € 86.000,00 - responsabile scientifico Dott. Erminia Sezzi;

- IZS LT1322 "Studio e sviluppo di saggi Multiplex in digital PCR (dPCR) da introdurre nel controllo ufficiale di alimenti e mangimi geneticamente modificati nell'ambito del network italiano dei laboratori OGM (NILO)" Contributo del Ministero della Salute paria a € 71.750,00 - responsabile scientifico Dott.ssa Daniela Verginelli;

- IZS LT1422 "Studio pilota per la definizione di un metodo di sequenziamento di nuova generazione (Next Generation Sequencing) finalizzato alla identificazione di specie in alimenti di origine animale, vegetali o composti commercializzati in rete", Contributo del Ministero della Salute paria a € 68.600,00 responsabile scientifico Dott.ssa Laura Gasperetti;

### **CLASSE SERVIZI - dossier (MINISTERO SALUTE E MALTA)**

- no 374/18: MALTA MCCA "Evaluation Services of a dossier of a Plant protection Product and active substances in accordance with Regulation (EC) 1107/2009 as implemented in Malta through Legal Notice 284 of 2011". Ricavo minimo previsto in 3 anni € 370.000,00: Responsabile scientifico: Dr. Alessandro Ubaldi. Durata triennale dal 15 luglio 2018;

- Accordo di collaborazione con Azienda Socio Sanitaria Territoriale Fatebenefratelli Sacco per il tramite dell'UOC ICPS (Centro internazionale per gli antiparassitari e la prevenzione sanitaria) per la realizzazione di attività attuative della convenzione con Il Ministero della Salute in materia di valutazione di dossier di prodotti fitosanitari Durata triennale da agosto 2019;

- n.206/2020 – 17/06/2020 Accordo con il Ministero della Salute DG SAN dell'Accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del Progetto denominato "Attività vs Regolamento (CE) 1107/2009 e Direttiva 91/414/CEE Rinnovi prodotti fitosanitari a base di sostanze attive chimiche (linea di attività B5 bis e C5) - Ricavo massimo presunto € 238.000,00;

- n.207/2020 – 17/07/2020 Accordo con il Ministero della Salute DG SAN dell'Accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del Progetto denominato "Attività vs Regolamento (CE) 1107/2009 e Direttiva 91/414/CEE nuove autorizzazioni e mutuo riconoscimento di prodotti fitosanitari a base di sostanze attive chimiche (linea di attività B1, B9, B19 e C2) - Ricavo massimo presunto € 211.000,00;

- n. 190/21 – Stipula con il Ministero della Salute dell'accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del progetto denominato "attività vs regolamento (CE) 1107/2009 e direttiva 91/414/CEE nuove autorizzazioni e mutuo riconoscimento di prodotti fitosanitari a base di sostanze attive chimiche" (LINEE DI ATTIVITÀ B1, B10, C2 - CONVENZIONE 4). Ricavo massimo previsto € 273.500,00;

- n.339/2021 – 24/09/2021 Stipula con il Ministero della Salute dell'accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del progetto denominato "attività vs regolamento (ce) 1107/2009 e direttiva 91/414/CEE e linea guida SANCO/2010/13170/rev.13 rinnovi prodotti fitosanitari a base di sostanze attive chimiche" (linee di attività b5, b5bis, c5 - convenzione 8). Ricavo massimo previsto € 268.000,00;

- n.247/22 - 23/05/2022 presa d'atto stipula general agreement (contratto di servizio generale) con Malta competition and consumer affairs authority (MCCA) del governo della repubblica di Malta in materia di valutazione dossier prodotti fitosanitari. ricavo minimo presunto: € 1.370.400;

- n.450/2022 - 11/10/2022 Stipula con il Ministero della Salute dell'Accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del Progetto denominato "Attività vs Regolamento (CE) 1107/2009 e Direttiva 91/414/CEE e linea guida SANCO/6895/2009 - rev.2.2 nuove autorizzazioni prodotti fitosanitari a



base di sostanze attive chimiche” (linee di attività B1 – Convenzione 1). Ricavo massimo previsto € 360.000,00. Responsabile scientifico Dott. Alessandro Ubaldi;

- N. 153/2023 del 11.04.2023 - Stipula con il Ministero della Salute – Direzione Generale dei Dispositivi Medici e del Servizio Farmaceutico – dell’Accordo di collaborazione tra pubbliche amministrazioni per la realizzazione del Progetto denominato “Valutazione ai fini dell’autorizzazione all’immissione in commercio di biocidi”. Importo massimo presunto: € 450.000,00. CUP G89I23000380001. Responsabile per l’Accordo il dott. Alessandro Ubaldi.

## **CLASSE SERVIZI - COMMERCIALI**

- Delibera n. 273 del 09/06/2022 - Accordo di collaborazione con l’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Fatebenefratelli Sacco in materia di valutazione di prodotti fitosanitari. ALESSANDRO UBALDI - Dal 07/09/2022 al 07/09/2023 - 10.000,00 €.

- Delibera n. 442 del 06/10/2022: Progetto “Evaluation of lysozyme preparation (apiùforte) as feed additive for supporting the seasonally adequate development of honey bee colonies in terms of optimal brood nest, successful overwintering, and colony strength during the production-free period” - approvazione contratto con la società OVOVET PHARMA SRL - approvazione contratto con l’azienda apistica Donnino Patrizia per la realizzazione di pratiche apistiche.

- Delibera n.7 del 13/01/2023 - Accordo quadro di collaborazione per la “Realizzazione di un Centro Sperimentale sull’insetticoltura sul modello Living Lab” con Università degli Studi della Tuscia (UNITUS), Asl Viterbo, Istituto per la BioEconomia del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR-IBE), Biodistretto della via Amerina e delle Forre, Legacoop Agroalimentare, Lega Regionale Cooperative e Mutue del Lazio, Confagricoltura Viterbo-Rieti, Associazione Tuscia Avicola (A.T.A.) – Raniero Lorenzetti – Erminia Sezzi – durata: 4 anni.

- Delibera n.21 del 20/01/2023 - Accordo Quadro di collaborazione con l’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Fatebenefratelli Sacco – Milano - UOC INTERNATIONAL CENTRE OF PESTICIDES AND HEALTH RISK PREVENTION (ICPS), FARMACOVIGILANZA E RICERCA CLINICA - Alessandro Ubaldi – Durata: 3 anni + possibilità di proroga di tre anni.

## **CLASSE GRANT NAZIONALI - REGIONALI**

### **Ministero della Salute**

- Ministero della Salute, DG SA “Sviluppo delle capacità analitiche di "eventi" GM nei mangimi”, anno progetto 2021, € 995.000,00;

- Ministero della Salute, DG SA “Sviluppo di strumenti informativi e l’implementazione di un sistema di sorveglianza epidemiologica per la brucellosi dei ruminanti e la tubercolosi bovina”, anno progetto 2021, € 500.000,00;

- Ministero Salute DG SA “Progetto di ricerca e sviluppo, attraverso tecnologie sperimentali, di metodi sostitutivi al modello animale” codice progetto 8mss21 – contributo complessivo massimo € 106.666,00. Katia Barbaro;

- Ministero della Salute, DG SA “Convenzione per l’implementazione di un piano orientato su sistemi di sorveglianza RISK BASED dell’anemia infettiva equina.” anno progetto 2022, € 495.000,00;

- Ministero della Salute, DG SA “Potenziamento della sorveglianza sui consumi degli antibiotici e monitoraggio dell'antibioticoresistenza nel settore veterinario”, anno progetto 2022, € 1.200.000,00;
- Ministero della Salute, DG SA “Convenzione per lo sviluppo di protocolli diagnostici e supporto della attività di contrasto degli atti perpetrati a danno di popolazioni animali e per l'identificazione di specie per finalità forensi”, anno progetto 2022, € 492.000,00;
- Ministero della Salute, DG SA “Studio di trasmissione sperimentale e di follow up finalizzato al controllo delle encefalopatie spongiformi trasmissibili in piccoli ruminanti.”, anno progetto 2022, € 500.000,00;
- Ministero Salute DG SA “Progetto di ricerca e sviluppo, attraverso tecnologie sperimentali, di metodi sostitutivi al modello animale” – Contributo complessivo massimo € 100.000,00. Katia Barbaro. Anno progetto 2023;
- GONACON “Bando per la selezione di progetti per la sperimentazione dell’impiego del prodotto GONACON per via orale nei cinghiali”; Min salute. €250.000 Resp. Cristina Roncoroni. Anno progetto 2023;

### **Progetti regionali – enti locali**

#### **Affidamento diretto**

- Regione Lazio - Università degli Studi di Roma Tor Vergata – Dipartimento di Scienze e Tecnologie Chimiche “Biopolimeri e derivati del timolo: sviluppo di idrogel sostenibili per la cura delle api (BeeO-GEL)” Anno 2019;
- Regione Lazio Unitus: Sovvenzione del Progetto RSI - Domanda n. PROT. A0375-2020-36613 - Avviso Pubblico "Gruppi di ricerca 2020" - POR FESR Lazio 2014-2020 - Azione 1.2.1 - approvato con Determinazione n. G08487 del 19/07/2020- pubblicato sul BURL N.93 del 23/07/2020 - modificato con Determinazione n. G10624/2020- pubblicato sul BURL n. 116 del 22/09/2020;
- Convenzione con la Regione Lazio nell’ambito dell’Accordo di programma tra il Ministero dell’Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare e la Regione Lazio per la realizzazione degli interventi di messa in sicurezza e bonifica del Sito di Interesse Nazionale Bacino del Fiume Sacco. Intervento “Caratterizzazione Aree Agricole Ripariali” - CUP F67F19000440001 - Piano Operativo “Ambiente” FSC 2014/2020 – Sotto piano “interventi per la tutela del territorio e delle acque – Linea di intervento 2.1.1 Bonifica aree inquinate”;
- "Organizzazione di una rete entomologica per il Lazio a tutela della salute pubblica (anno 2021-2022). Impegno di spesa a favore dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana (cod. cred. 1375) per l'importo di € 100.000,00 sul capitolo H13900 - missione 13 programma 07 macroaggregato 1,03,02,18, Esercizio finanziario 2020". Rimborso massimo previsto € 100.00,00. Responsabile: Dott. Claudio De Liberato;
- Presa d’atto stipula Accordo di collaborazione con l’Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio relativo al progetto “Caratterizzazione genetica e morfologica dell’Apis mellifera ligustica del Lazio – prosecuzione”. Ricavo massimo presunto € 39.200,00. Responsabile scientifico dr. Giovanni Formato;
- Convenzione con la Regione Toscana – Direzione Generale Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale - Scuola nazionale cani guida per ciechi per lo svolgimento di attività di interesse comune finalizzate alla tutela della salute e del benessere dei cani della Scuola. Rimborso massimo previsto € 22.500,00 – Responsabile Scientifico Dott. Giovanni Brajon;

- n. 134 del 08/03/2022 accordo di collaborazione tra Regione Toscana e istituto zooprofilattico sperimentale del Lazio e della Toscana per l'attività di vigilanza sull'emissione deliberata nell'ambiente di organismi geneticamente modificati, per il miglioramento della competitività delle attività zootecniche regionali, comprese quelle dell'acquacoltura e della pesca professionale, e per l'applicazione dei regolamenti unionali d'igiene e sicurezza alimentare;

- Presa d'atto delibera della Giunta regionale della Toscana n. 1400 del 27/12/2021 - Progetto "Rete entomologica della Regione Toscana a tutela della salute pubblica. Sviluppo e rimodulazione per il biennio 2022-2023", presentato dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana "M. Aleandri". Approvazione e destinazione risorse". Rimborsato massimo previsto € 155.000,00. Responsabile scientifico Dr. Claudio Deliberato.

### **Altri enti/soggetti privati**

- Delibera n. 294/2021: Convenzione per collaborazione scientifica con il dipartimento di scienze fisiche, della terra e dell'ambiente (DSFTA) dell'università degli studi di Siena nell'ambito del progetto "natura network toscana" (Nat.Ne.T). Responsabile scientifico dott.ssa Giuliana Terracciano;

- Convenzione tra istituto superiore per la prevenzione e la ricerca ambientale (ISPRA) e l'istituto zooprofilattico sperimentale del Lazio e della Toscana (IZSLT) nell'ambito dello studio sulle tematiche della strategia marina ai fini del conseguimento degli obiettivi prioritari della direttiva 2008/56/CE, come recepita dal d.lgs 190/2010. - ricavo massimo previsto € 72.000,00 - resp. scientifico dott. Cristiano Cocumelli . Anno 2021;

- Avvio analisi molecolari genetiche su campioni biologici finalizzate al monitoraggio genetico orso (*Ursus arctos marsicanus*), lupo (*Canis lupus*), cinghiale (*Sus scrofa*), lepre italiana (*Lepus corsicanus*) e martora (*Martes martes*) nel parco nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga", ricavo massimo previsto a contributo € 25.000,00 - resp. scientifico dott.ssa Rita Lorenzini. Anno 2021;

- PNRR 2022 – Ministero della Salute titolo Gender differences in the onset and progression of colon cancer: role of endogenous and exogenous (ISS, Presidio Ospedaliero Santissima Annunziata Università di Chieti e IZSLT) Ricercatore Daniele MARCOCCIA;

- PNRR 2022 – Linea 13 – MUR - INF-ACT One Health Basic and Translational Research Actions addressing Needs on Emerging Infectious Diseases Association of Italian Veterinary Public Health Institutes – Associazione Istituti Zooprofilattici Italiani (AIZS) IZSve – Affiliate and Co-Leader of research node 4;

- n. 567 del 27/12/2022 accordo di collaborazione con la ASL Roma 1- dipartimento di epidemiologia del servizio sanitario regionale nell'ambito del progetto "programma di valutazione epidemiologica", relativamente ai requisiti tecnici, della popolazione residente nel sito di interesse nazionale (s.i.n) bacino del fiume Sacco - cup f85d19000270001 - contributo massimo a rimborso € 130.000,00 – responsabile dott. Bruno Neri;

- Accordo di collaborazione con il Comando Unità Forestali, Ambientali e Agroalimentari Carabinieri per il progetto "APINCITTÀ" contributo massimo previsto € 100.000 – codice progetto CUFA23, responsabile scientifico Dott. Bruno Neri; Anno 2023;

- n. 563 del 22/12/2022 Convenzione tra la regione Lazio e l'istituto zooprofilattico sperimentale del Lazio e della Toscana per la realizzazione del progetto "sviluppo di un sistema di sorveglianza integrata dell'infezione da hantavirus in Italia con un approccio one health" cup f43c22000330001, di cui al programma 2022 del centro nazionale per la prevenzione e il controllo delle malattie (ccm), adottato con

decreto ministero della salute 05 agosto 2022; stipula – contributo massimo complessivo previsto € 500.000,00 – responsabile scientifico dott. Roberto Nardini;

- Protocollo d'intesa con la Fondazione I.R.C.C.S. Policlinico San Matteo per la realizzazione del progetto CCM 2022 "SURVEID-studio pilota per la sorveglianza di potenziali minacce da malattie infettive emergenti (eids) di origine virale mediante una piattaforma diagnostica basata sul sequenziamento metagenomico di nuova generazione (MNGS)"- CUP B93C22001210001– Contributo massimo complessivo previsto € 65.000,00 –Responsabile Scientifico Dott. Giuseppe Manna;

## **- CLASSE Internazionali**

### **Gestione bandi ERANET per conto Ministero**

- Ministero della Salute - IZSLT: Convenzione finalizzata alla regolamentazione dei rapporti per la partecipazione ai bandi transnazionali di ricerca nell'ambito dell'Azione europea di coordinamento della ricerca "ERA-net co-found" in materia di produzioni sostenibili – ICRAD "International Coordination of Research on Infectious Animal Diseases". Call H2020 Eranet Co-Fund Proposal N.862605 – Quota complessiva Ministero della Salute = €. 390.000,00 - Durata 60 mesi dal 1° dicembre 2021 - Responsabile scientifico: Dr. Romano Zilli;

- Ministero della Salute - IZSLT: Convenzione finalizzata alla regolamentazione dei rapporti per la partecipazione ai bandi transnazionali di ricerca nell'ambito dell'Azione europea di coordinamento della ricerca "ERA-net co-found" in materia di produzioni sostenibili – ICRAD "International Coordination of Research on Infectious Animal Diseases". Call H2020 Eranet Co-Fund Proposal N.862605 – Quota complessiva Ministero della Salute = €. 250.000,00 - Durata 60 mesi dal 1° Aprile 2023 - Responsabile scientifico: Dr. Romano Zilli.

### **Progetti acquisiti in ambito bandi ERANET/ TRANSNAZIONALI**

- delibera n. 55/22 "new sustainable tools and innovative actions to control cystic echinococcosis in sheep farms in the mediterranean area: improvement of diagnosis and safety in response to climatic changes - echino-safe-med" eranet prima call 2019 – Im – Responsabile scientifico dott. Giorgio Saralli;

- ANIBOTNET TRANSNATIONAL CALL ANIHW 3° BANDO Ministero della salute – IZSLT: Progetto "Animal Botulism: innovative tools for diagnosis, prevention, control and epidemiological investigation ANIBOTNET". Finanziamento Min. Sal. € 320.000,00 – Durata 36 mesi - Responsabile scientifico Dr. Stefano Bilei;

- BEEPRACTICE TRANSNATIONAL CALL SuSan 1° BANDO - Ministero della salute – IZSLT: Progetto "New indicators and on – farm practices to improve honeybee health in the Aethina Tumida Era in Europe". Finanziamento Min. Sal. € 257.000,00 – Durata 36 mesi – Responsabile: Dr. Giovanni Formato.

### **PROGRAMMA QUADRO UE**

- 30/07/2022 Consortium Agreement per il progetto n.101059812 — B-THENET dal titolo: "BEST PRACTICES AND INNOVATIONS FOR A SUSTAINABLE BEEKEEPING" HORIZON-CL6-2021-GOVERNANCE-01, responsabile scientifico dott. Giovanni Formato, finanziamento complessivo pari a € 3.271.891,00 – IZSLT capofila;

- HORIZON-CL6-2022-BIODIV-02-03-two-stage HORIZON-RIA n.101081444-1 BETTER-B – Improving Bees' Resilience to Stressors by Restoring Harmony and Balance – Responsabile scientifico dott. Giovanni Formato – 48 mesi- IZSLT partner UniGhent.

#### **Progetti LIFE (DG ENVI – conservazione)**

- GRANT AGREEMENT LIFE18/NAT/IT/000720- LIFE- LANNER progetto: “Urgent conservation actions for Lanner falcon (Falco birmicus feldeggii)”. € 428.978,00– data inizio 06/01/2020- data fine 05/07/2025; Responsabile Scientifico Dr.ssa Rita Lorenzini;

- Accordo di Collaborazione con il Comando Unità Forestali, Ambientali e Agroalimentari Carabinieri per il progetto LIFE17/NAT/IT/000588-LIFE-PERDIX dal titolo: "Italian Grey Partridge reintroduction in Italy (LIFE Perdix)" contributo massimo previsto € 88.956,00 - codice progetto 8PRX20; Responsabile Scientifico Dr. Massimo Mari – Perdix;

- Accordo di collaborazione con il comando unità forestali, ambientali e agroalimentari carabinieri per il progetto life13 nat/it/000311 PLUTO dal titolo: a "italian emergency strategy for fighting illegal poisoning and minimize its impact on bear, wolf and other species" contributo massimo previsto € 6.000,00 - responsabile scientifico dott. Bruno Neri; Anno 2021.

#### **Enti vari per attività di formazione**

- Delibera n. 322/22 + integrazione alla delibera non ancora pubblicata. Accordo per la realizzazione di due edizioni del Master universitario di II livello “One Health” in Sanità pubblica con l’Università di Pisa e l’Università degli studi di Roma Tor Vergata. Responsabile Alessandra Di Egidio. Contributo circa di € 1.000,00;

- Delibera n. 5 del 12/01/2023- Accordo di collaborazione con la Direzione generale degli organi collegiali per la tutela della salute (DGOCTS) del Ministero della salute per il progetto formativo “Networking e formazione nell’ambito della valutazione del rischio” – contributo massimo previsto € 10.000,00 a favore dell’ente. Responsabile scientifico Dott.ssa Paola Scaramozzino;

- Delibera n. 122/23 del 22/03/2023 - Presa d’atto Determinazione Dirigenziale n. G16549/2022 del 28/11/2022 della Regione Lazio – “Corso di formazione per operatori di stabilimenti che utilizzano animali a fini scientifici autorizzati ai sensi del Decreto Legislativo n. 26/14 sul benessere degli animali da laboratorio.” - Responsabile scientifico Dott.ssa Paola De Santis - Contributo complessivo massimo previsto € 131.573,18.

### 13. LE COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI

L'Istituto si pone in maniera propositiva e proattiva sul fronte della cooperazione internazionale. Personale altamente specializzato dell'Istituto sta collaborando in progetti di valenza europea ed internazionale, portando il proprio contributo e know-how su molti aspetti che riguardano la sanità animale, la sicurezza alimentare, la formazione specialistica di settore e l'innovazione scientifica **in un'ottica orientata alla "One Health"**.



Si evidenziano nell'elenco che segue le collaborazioni svolte ed attualmente in corso.

#### ACCORDI CON ENTI ESTERI

- Delibera no537 del 06/09/2019: Stipula del Protocollo di intesa per la cooperazione tecnologica e la ricerca scientifica, con il Russian State Center for Animal Feed and Drug Standardisation and Quality (FGBU "VGNKI") della Federazione Russa. Referente scientifico: Dr. Ugo Marchesi. – durata 5 anni;
- Delibera no556 del 12/09/2019: Stipula del Memorandum of Understanding con il Development Center of Science and Technology (MARA) China nell'ambito delle attività scientifiche per la ricerca di Organismi Geneticamente Modificati (OGM) in alimenti e mangimi. Referente scientifico: Dr. Ugo Marchesi;
- Delibera n.9 del 09/01/2020: Stipula del "Memorandum of Understanding" per la collaborazione tecnico-scientifica con il "George Eliava Institute" in tema di biologia dei batteriofagi e del loro impiego per la terapia (fagoterapia) delle infezioni batteriche in campo umano, animale, vegetale e per la protezione dell'ambiente – Repubblica Democratica di Georgia. Referente scientifico: Dr. Raniero Lorenzetti. – durata 3 anni;
- Delibera no 249 del 23/05/2022: Consortium agreement per il progetto service contract: n. 09.200200/2021/864096/ser/env.d.2 "preparatory action for monitoring of environmental pollution using honey bees" responsabile scientifico dott. Giovanni Formato, ricavo presunto massimo pari a € 69.012,51;
- Delibera no166 del 25/03/2022 + Delibera no403 del 09/09/2022: Accordo di collaborazione scientifica con l'Università di Berna per l'esecuzione del progetto "MYSNF" dal titolo: "Evoluzione dell'accoppiamento e della riproduzione alla base delle invasioni di un parassita del coleottero", responsabile scientifico dott. Giovanni Formato, ricavo presunto massimo pari a € 3.001,40.

## **- CLASSE ORGANISMI SOVRANAZIONALI**

### **Cooperazione -**

#### **FAO**

- Delibera n. 1 del 03/01/2022: sottoscrizione e approvazione del Letter of Agreement (LoA) con Food and Agriculture Organisation (FAO) per la fornitura delle attività di supporto tecnico alla progettazione e allo sviluppo dello/degli strumento/i di monitoraggio del programma One Health – Contributo massimo € 50.000 – Responsabile scientifico dott.ssa Paola Scaramozzino;

Delibera n. 53 del 02/02/2022: Letter of agreement (LoA) CJWZD RA20102000000, po number 351806 con Food and Agriculture Organisation (FAO) per la collaborazione nel progetto “Development and dissemination of progressive management pathway for AMR (PMP-AMR) in beekeeping and launching amr/amu/gbps/bmbs survey among beekeepers”, - contributo massimo a titolo di rimborso € 44.536,00 - Responsabile scientifico dott. Giovanni Formato;

- Delibera no 274 del 09/06/2022: stipula dell'accordo di cui alla Letter of Agreement (LoA) TFEU110019498.5575 con Food and Agriculture Organisation (FAO) per la collaborazione nel progetto “Services for the reduction of the foot-and-mouth and similar transboundary animal diseases (“fast diseases”) risk to eufmd member nations and for improving the uptake of the global strategy for progressive control of FMD”, - contributo massimo € 57.573,00 – Responsabile scientifico dott. Roberto Condoleo;

- Delibera no 430 del 29/09/2022: Stipula dell'accordo di cui alla Letter of Agreement (LoA) TFOM250021071 con Food and Agriculture Organisation (FAO) per la collaborazione nel progetto “Services related to Strengthening SME’s capacities for sustainable and economic apiculture in the Sultanate of Oman”, - Ricavo massimo € 35.000,00– Responsabile scientifico dott. Giovanni Formato;

- Delibera no 564 del 22/12/2022: Letter of Agreement (LoA) GF NSAHD RY20300000000, po number 357176 con Food And Agriculture Organisation (FAO) per la collaborazione nel progetto “Support to reduce the need for antimicrobial use in apiculture”, - contributo massimo a titolo di rimborso € 20.000,00 a favore dell'ente – responsabile scientifico dott. Giovanni Formato.

#### **OIE/WOAH AP**

- Aquae strength strengthening capacity on aquatic animal health and epidemiological surveillance OIE IZSVE capofila – Contributo Massimo € 166.856 – Responsabile scientifico dott.ssa Teresa Bossù - durata 36 mesi - DDG n. 355 del 20/07/2022.

Fonte dati: UOC Ricerca, Innovazione e Cooperazione internazionale

## 14. LA FORMAZIONE

L'Istituto in virtù del mandato istituzionale e della propria mission, considera strategica l'attività della formazione e la utilizza come uno strumento essenziale per favorire lo sviluppo culturale e professionale del personale proprio e del SSN, nonché per informare e aggiornare l'utenza in merito a problematiche e temi relativi alla sanità pubblica veterinaria ed alla sicurezza alimentare.

L'Istituto è riconosciuto come provider standard (n. 733) dal Ministero della Salute per il programma E.C.M. (Educazione Continua in Medicina).

Dal 2004 il sistema di gestione per la qualità del settore formazione dell'Ufficio di Staff Formazione, Comunicazione e Documentazione è certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 ("Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti) da Uniter, Certificato ISO 9001 . 1114. Dal 2020 ha ottenuto anche la certificazione secondo la norma ISO 21001:2019

Le attività formative si articolano in diverse tipologie: seminari, giornate di studio, workshop, conferenze, convegni, corsi di formazione, a carattere nazionale e internazionale.

Dal punto di vista metodologico si privilegia la didattica interattiva, con esercitazione in aula (studio dei casi, simulazioni, esercitazioni psico-sociali), sul campo (allevamenti, laboratorio, impianti di trasformazione alimenti, ecc.) e, ultimamente, formazione *e-learning*: con la teledidattica, infatti, viene facilitata la formazione continua e quella aziendale, specialmente per una organizzazione come quella dell'IZSLT a carattere biregionale e con una pluralità di sedi lavorative.

Di seguito sono riportate le attività formative organizzate nell'ultimo triennio.

### 2020 al 31.12.2020

- Tempo di formazione medio per dipendente (corsi interni/esterni) **5.75** giorni a persona su 466 dipendenti.
- Costo formazione personale (solo costi diretti): Euro **64.360,70** di cui:
- quote annuali ECM (anno 2020 e 2021 pagate lo scorso anno);
- spese quota singolo corso ECM;
- piattaforma FAD (messa a sistema nel 2020)
- spese generali della struttura Formazione in base alle determinate 2020;
- costo totale delle singole quote iscrizione della formazione esterna;
- Eventi di formazione erogati da parte dell'Istituto: **62** giornate.

### 2021 al 31.12.2021

**Costi Formazione esterna (corsi organizzati da enti diversi da IZSLT) €.** 20963,7

SPESE DIRETTE FORMAZIONE

**Spese corsi di formazione** €. 21319,16

dato comprensivo di: 1) quote annuali ECM; 2) spese quota singolo corso ECM; 3) spese generali della struttura Formazione in base alle determinate 2020.

**Spese Piattaforma FAD** €. 11285

Per un totale di:

**€.** **53567,86**

**N. Corsi organizzati:** 44

**Tempo di Formazione medio per dipendente (formazione interna e formazione esterna) ore:** 26,8

### 2022 al 31/12/2022

Nel 2022 con la Deliberazione del DG n. 2 del 07/01/2022 è stato redatto il Piano formativo dell'IZS Lazio e Toscana anno 2022.

**Costi Formazione esterna (corsi organizzati da enti diversi da IZSLT) €.** 19.629,17

SPESE DIRETTE FORMAZIONE

**Spese corsi di formazione dato comprensivo di:**

1) quote annuali ECM, 2) spese quota singolo corso ECM, 3) spese generali della struttura Formazione in base alle determinate 2020; 4) spese piattaforma FAD.



Per un totale: €. 65,917,45

**N. Corsi organizzati: 80**

**Tempo (in ore) di Formazione medio per dipendente (formazione interna e formazione esterna): ore:18.**

La struttura Formazione si è resa inoltre promotrice per la trasformazione digitale dell'Ente aderendo all'iniziativa "Syllabus". In tale contesto, l'Istituto Zooprofilattico, in ottemperanza al Decreto del Ministro per la PA n. 132 del 30 giugno 2022 ha aderito nel 2022 all'iniziativa "Competenze digitali". La Piattaforma, avviata dal Dipartimento della funzione pubblica, nel 2023 è rappresentata dalla sua versione aggiornata "Syllabus".

Questo progetto (Competenze Digitali per la PA) promosso dal Dipartimento della funzione pubblica mira a rafforzare e consolidare le competenze digitali di base dei dipendenti pubblici e a diffondere una visione comune sui temi della Cittadinanza digitale, dell'eGovernment e dell'Open government.

Il Syllabus rappresenta uno strumento di riferimento, semplice e facilmente accessibile, per la realizzazione di attività di verifica delle conoscenze e abilità possedute su cui basare interventi di formazione mirata e progressiva di valorizzazione delle competenze, tanto a livello di sistema che di singola amministrazione.

Il programma consente di acquisire una serie di abilità digitali comuni e definite necessarie a tutti i dipendenti della PA; la piattaforma online supporta processi di rilevazione dei gap di competenze e definizione dei percorsi formativi, mettendo a disposizione un catalogo della formazione continuamente aggiornato, grazie all'attivazione di collaborazione di player pubblici e privati.

Attualmente sono 11 i percorsi previsti:

- Gestire dati, informazioni e contenuti digitali
- Comunicare e condividere all'interno dell'amministrazione
- Proteggere i dispositivi
- Conoscere l'identità digitale
- Conoscere gli obiettivi della trasformazione digitale
- Produrre, valutare e gestire documenti informatici
- Comunicare e condividere con cittadini. Imprese e altre PA
- Proteggere i dati personali e la privacy
- Erogare servizi on line
- Conoscere le tecnologie emergenti per la trasformazione digitale
- Conoscere gli Open data

Fonte dati: Ufficio di Staff Qualità, Sicurezza e Formazione

## 15. EQUILIBRIO DI BILANCIO

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA "M. ALENDRI"		
Codice	SCHEMA DI CONTO ECONOMICO	Bilancio consuntivo 2022
<b>A</b>	<b>A) Valore della produzione</b>	
A1	Contributi in conto esercizio	38.791.050
A2	Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-
A3	Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	255.100
A4	Ricavi per prestazioni sanitarie	2.587.385
A5	Concorsi, recuperi e rimborsi	798.492
A6	Quota contributi in conto capitale imputata nell'esercizio	1.018.918
A7	Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni	
A8	Altri ricavi e proventi	4.452
<b>A</b>	<b>TOTALE A)</b>	<b>43.455.398</b>
<b>B</b>	<b>B) Costi della produzione</b>	
B1	Acquisti di beni	3.152.950
B2	Acquisti di servizi sanitari	2.097.609
B3	Acquisti di servizi non sanitari	3.628.252
B4	Manutenzione e riparazione	1.952.543
B5	Godimento di beni di terzi	270.531
B6	Costi del personale	26.133.518
B7	Oneri diversi di gestione	642.654
B8	Ammortamenti	2.164.980
B9	Svalutazione dei crediti	200.000
B10	Variazione delle rimanenze	-65.662
B11	Accantonamenti	4.128.851
<b>B</b>	<b>TOTALE B)</b>	<b>44.306.225</b>
<b>A-B</b>	<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>-850.826</b>
<b>C</b>	<b>Proventi e oneri finanziari</b>	
<b>C</b>	<b>TOTALE C)</b>	<b>-9.983</b>
<b>D</b>	<b>Rettifiche di valore di attività finanziarie</b>	
<b>D</b>	<b>TOTALE D)</b>	<b>-</b>
<b>E</b>	<b>Proventi e oneri straordinari</b>	
<b>E</b>	<b>TOTALE E)</b>	<b>3.027.266</b>
<b>A-B+C+D+E</b>	<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>2.166.457</b>
<b>Y</b>	<b>Imposte sul reddito dell'esercizio</b>	
<b>Y</b>	<b>TOTALE Y)</b>	<b>1.599.757</b>
	<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>566.700</b>

Il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2020 si chiude con un utile di esercizio di euro 547.407.

Il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2021 si chiude con un utile di esercizio di euro 440.516.

Il Bilancio consuntivo dell'esercizio 2022 si chiude con un utile di esercizio di euro 566.700.

Nell'esercizio 2022 si è registrato una diminuzione del totale del valore della produzione, passato da euro 44.948.038 del 2021 ad euro 43.455.398 del 2022 (- 1.492.639 euro, pari a -3,3%). Detta diminuzione era attesa in quanto nell'anno 2022 il Ministero della Salute ha ridotto i contributi per la ricerca corrente (-476.730 euro, pari a -13,7%), parzialmente compensati da un aumento dei contributi per la piramide della ricerca (+313.000 euro, pari +8,6%), mentre sono venuti meno i proventi legati all'attività diagnostica legata al virus SARS COV 2 (-2.082.358 euro). Al netto del contributo di carattere straordinario legato all'attività diagnostica del virus SARS COV 2, l'ammontare del totale dei ricavi rimane sostanzialmente invariato rispetto all'esercizio precedente.

Una leggera diminuzione ha subito il contributo complessivo annualmente assicurato dal Ministero della Salute per il finanziamento dello sviluppo di progetti finalizzati, che passa da 4.337.333 a 3.947.333 (-390.000 euro).

Risulta in netta diminuzione la voce registrata alle lettere A.4.D, ricavi per prestazioni sanitarie - altro, che complessivamente ammontano a euro 1.534.928 e che evidenzia un sensibile decremento della domanda delle prestazioni da privato rispetto al 2021 di euro 534.691.

I costi della produzione registrano, diversamente dalla riduzione dei ricavi, un sensibile aumento rispetto ai valori del 2021 (+951.466 euro).

Si evidenzia una forte diminuzione dei costi di euro 1.071.881 nell'acquisto di beni, in gran parte relativo agli acquisti di materiale ad uso diagnostico, da attribuirsi al consolidamento delle politiche di riqualificazione dell'attività dei laboratori, nonché alla riduzione degli oneri per la diagnosi del virus SARS COV 2, conclusasi il 31 maggio 2022.

Si incrementa altresì la spesa per l'acquisto di servizi a rilevanza sanitaria per euro 118.605, spiegata principalmente dall'incremento dei costi per i trasporti sanitari dei campioni nella Regione Toscana.

Si registra un aumento dei costi per consulenze e collaborazioni non sanitarie (+60.441 euro) e una flessione dei costi per manutenzioni e riparazioni (-395.761 euro) essenzialmente da spiegare con la messa a regime del nuovo software gestionale e con le manutenzioni delle nuove apparecchiature con garanzia scaduta.

I costi di personale incrementano per l'importo di euro 85.633 (+0,3%), essenzialmente riferibili ai costi legati agli adeguamenti contrattuali del personale.

In aumento la voce corrispondente a svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti (-200.000 euro) corrispondente alla prosecuzione dell'attività già iniziata nel 2017 di cancellazione dal patrimonio dell'ente di crediti pregressi non più escutibili per fallimento dei relativi debitori o per intervenuta prescrizione e all'attivazione di una convenzione con l'Agenzia delle Entrate per l'attività di recupero coatto dei crediti in sofferenza.

Per quanto attiene la voce accantonamenti c'è da segnalare l'assenza di accantonamenti per rischi derivanti da contenzioso giudiziario che risultano già adeguati rispetto al contenzioso in atto, calcolato in modo estremamente prudentiale, e quello di 779.967 euro, iscritto alla voce altri accantonamenti, essenzialmente riferito ai maggiori costi stimati che deriveranno dalla sottoscrizione del CCNL 2019/2021 della Dirigenza e del comparto.

La voce altri proventi straordinari riporta una sopravvenienza attiva per 3.323.940 euro (con un incremento di euro 2.852.437 sul 2021), essenzialmente riferita alle seguenti voci:

- quanto a euro 2.576.429 come contributo straordinario previsto dal FSN riferito alla copertura dei costi del CCNL 2016-2018 per il periodo 2019-2021
- quanto a euro 361.381 come prestazioni fatturate alla ASL Roma 2 per prestazioni sanitarie di diagnostica;
- quanto alla restante parte si è proceduto alla chiusura di partite debitorie riferite a residui di ricerche correnti risalenti nel tempo e probabilmente già rendicontate;

## 16. LE CRITICITÀ E LA OPPORTUNITÀ

Attraverso l'analisi SWOT, che è parte integrante del Piano della Performance dell'Istituto, è possibile rappresentare in sintesi gli scenari nei quali l'ente si trova ad operare ed i relativi punti di forza e debolezza. Di seguito la rappresentazione grafica.

	QUALITA' UTILI AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI	CRITICITA' DANNOSE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI
FATTORI INTERNI	<p><b>S</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione strutturata secondo il modello "Hub&amp;Spoke"</li> <li>• Dimensione ente adeguata</li> <li>• Pareggio di bilancio</li> <li>• Alta specializzazione su temi impattanti</li> <li>• Adattabilità di tutto il personale a nuove modalità di organizzazione dei servizi anche alla luce di eventi imprevisti sopravvenuti.</li> <li>• Buone possibilità di effettuare investimenti.</li> <li>• Capacità di pianificare e realizzare la formazione del personale</li> </ul>	<p><b>W</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riscossione crediti</li> <li>• Sistemi informativi (anche se in fase di risoluzione)</li> <li>• Sottodimensione degli spazi disponibili</li> <li>• Personale amministrativo: comandi e mobilità</li> </ul>
FATTORI ESTERNI	<p><b>O</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presenza di settori a livello locale, regionale, nazionale ed internazionale idonei alla promozione di ulteriore sviluppo</li> <li>• Implementazione della "Piramide della Ricerca"</li> <li>• Crescita di visibilità dell'Ente nel contesto nazionale nelle politiche di One Health</li> <li>• Possibilità di acquisire nuovi terreni per la costruzione dei laboratori per la Diagnostica e Virologia.</li> </ul>	<p><b>T</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proliferazione obblighi normativi che impattano sull'attività dell'Ente</li> <li>• Mutevoli condizioni del tessuto produttivo locale</li> <li>• Sistema nazionale burocratizzato che rallenta i tempi di acquisto dei materiali, delle apparecchiature e degli interventi edilizi.</li> </ul>

Strengths = Punti di forza: attribuzioni dell'organizzazione utili a raggiungere l'obiettivo.

Weaknesses = Punti di debolezza: attribuzioni dell'organizzazione dannose per raggiungere l'obiettivo.

Opportunities = Opportunità: condizioni esterne utili a raggiungere l'obiettivo.

Threats = Minacce: Rischi – condizioni esterne che potrebbero recare danni alla performance.

## **17. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI**

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 22 dicembre 2021 avente ad oggetto l'“Approvazione degli indirizzi generali per la programmazione delle attività dell'Istituto per l'anno 2022”, nella seduta in pari data, alla presenza dei rappresentanti delle Regioni, del Direttore Generale, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo dell'istituto, sono state adottate le linee guida per l'attività di programmazione dell'esercizio 2022.

Nella riunione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 14 luglio 2022, il Direttore Generale f.f. ha esposto e proposto alcune modifiche ritenute essenziali al Piano della Performance precedentemente deliberato. Tali proposte sono state individuate con deliberazione del Direttore Generale n.356 del 2 luglio 2022 avente ad oggetto: “Ciclo della performance 2022 – proposta riformulazione della scheda sinottica del Piano annuale delle attività 2022”, approvandone i contenuti.

Le stesse modifiche sono state recepite dai responsabili delle strutture che hanno partecipato alla negoziazione con il Direttore Generale.

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 09/11/2022 – “Approvazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 21/07/2022: Ciclo della performance 2022 - proposta riformulazione della scheda sinottica del piano annuale delle Attività 2022 – Presa d'atto”, si è provveduto a revisionare in alcuni punti il Piano della performance precedentemente adottato; la deliberazione de quo è stata trasmessa anche sul portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo degli obiettivi riferiti all'anno 2022, con l'evidenza dei risultati raggiunti. Viene altresì riportato un riepilogo del contributo di ciascuna struttura al Piano della Performance riferito allo stesso periodo.

**PIANO DELLE ATTIVITA' ANNO 2022 – Riformulazione 20/07/2022**

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
<b>A. AREA ECONOMICO FINANZIARIA</b>	A1. Equilibrio di Bilancio <b>PESO 25</b>	A.1.1. Mantenimento dell'equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza; contenimento e rispetto dei tempi di pagamento ai sensi del comma 865 Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019).	A.1.1.1. Equilibrio economico di Bilancio nell'esercizio di competenza e rispetto del budget concordato.	Equilibrio Bilancio di esercizio – (Adozione proposta di bilancio di esercizio da parte del DG entro termini di legge). SI/NO.	<b>5</b>	Deliberazione di adozione del Consiglio di Amministrazione	Deliberazioni DG n.170 del 28/03/22 e n.203 del 15/04/22 Proposta Bilancio economico di previsione annuale e triennale. - Deliberazione n. 4 del 29/04/2022: Adozione del bilancio preventivo economico annuale per l'esercizio 2022 e del bilancio pluriennale di previsione 2022-2024. -Delibera n. 327 del 30/06/2022 Proposta Bilancio di esercizio 2021. -Delibera CdA n.5 del 15/07/2022 Approvazione BILANCIO D'ESERCIZIO 2021 – ADOZIONE - Verbale CdR del 13/07/2022 Parere favorevole bilancio di esercizio 2021. Deliberazione del Direttore Generale n° 243 del 01/06/2023: Definizione della proposta di bilancio economico patrimoniale dell'esercizio 2022. Verbale CdR N. 21 della seduta del 15 giugno 2023
			A.1.1.2. Bilancio sezionale per la Ricerca.	Bilancio sezionale in pareggio. SI/NO.	<b>2</b>	Deliberazione di adozione del Consiglio di Amministrazione	Delibera Bilancio di esercizio anno 2021 n. 327 del 30/06/2021 descrizione Nota Integrativa pagg.62-63e pagg. 89-92 Bilancio della Ricerca in pareggio
			A.1.1.3. Rispetto dei tempi di pagamento ai sensi della normativa vigente per gli effetti dell'art. 1 comma 865 Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019).	-Tempo di pagamento <=60gg (Soglie di valutazione: Giorni di ritardo eccedenti i 60 giorni: a) da 1 a 10 gg si intende raggiunto al 90% b) da 11 a 30 gg si intende raggiunto al 75% c) da 31 a 60 gg si intende raggiunto al 50% d) >60 gg si intende raggiunto al 0%)  -Riduzione >=10% del debito commerciale residuo (Soglia di valutazione: Se < 10% risultato raggiunto allo 0%).	<b>10</b>	Report della UOC Economico-finanziaria  Report di supporto controllo interno: (Ricevimento-registrazione-liquidazione-pagamento) per verifica liquidazione (o contestazione motivata) da parte delle strutture coinvolte entro 10 gg lavorativi da ricezione documento da parte della Direzione Economico-finanziaria	Report generale Indicatore di tempestività dei pagamenti anno 2022 (espresso in giorni): = 0 (report UOC Economico Finanziaria)  Riduzione del debito commerciale residuo: -40,4% (report UOC Economico Finanziaria)

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			A.1.1.4. Azioni specifiche miranti al recupero dei crediti verso terzi.	Riduzione del 5% del credito/2021. Utilizzo piattaforma Agenzia delle Entrate per invio avvisi bonari (70% ammontare crediti insoluti del 2001) e azione di recupero coatta dei crediti in scadenza (100% crediti insoluti 2012) entro 30 giugno 2022.	5	Report UOC Economico finanziaria	<p>Il recupero dei crediti insoluti è stato sempre gestito dalla UOC Economico Finanziaria attraverso l'invio di solleciti pagamenti con raccomandata A/R. Altre posizioni con importi elevati sono oggetto di azioni legali affidate all'Avvocato incaricato dall'Ente. Con Deliberazione n. 10 del 10/01/2020 è stato affidato il servizio della riscossione coattiva dei crediti all'Agenzia delle Entrate-Riscossione. Per motivi di emergenza COVID non è stato ritenuto opportuno procedere con il servizio coattivo da parte dell'Agenzia delle Entrate-Riscossione. Nel 2022 è stata richiesta all'Agenzia delle Entrate-Riscossione la possibilità di attivare anche il servizio di Riscossione bonaria prima della formazione del ruolo. Con Delibera n. 297 del 22/06/2022 sottoscritta convenzione con Agenzia Riscossione per l'invio dell'avviso bonario dei debitori.</p> <p>Sono stati inviati il 100% degli avvisi bonari relativi ai crediti 2012</p> <p>Al 31 dicembre, a seguito della ufficializzazione della Convenzione con l'Agenzia delle Entrate-Riscossione sono stati inoltrati i report "Salcep" finalizzati alla emissione da parte dell'ADER delle lettere di Avviso bonario ai clienti morosi. Sono stati inviati tre Salcep relativi ai crediti insoluti dal 2012, in data: -21/10/2022 -24/11/2022 -15/12/2022</p> <p>Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 428 del 27/09/202: approvazione del Regolamento per il recupero dei crediti dell'IZSLT</p>
			A.1.1.5. Adozione di un sistema di calcolo dei costi delle prestazioni standardizzato per gruppi di prove.	Deliberazione approvata e formazione specifica dei dirigenti al 30/04/2022 SI/NO.	3	Deliberazione e report giornata formativa	<p>Deliberazione n° 125 del 02/03/2022: Adeguamento del tariffario: criteri di calcolo e nuova tariffazione delle prove di laboratorio. E' stato organizzato un incontro tenutosi in data 29/03/2022, per la divulgazione tra il personale dei punti di Accettazione campioni del nuovo tariffario. Il metodo utilizzato per la definizione delle tariffe e le modifiche apportate ai sistemi informativi sono stati esposti dal gruppo di lavoro.</p>

<b>B. AREA STRATEGICO/ DIREZIONAL E</b>	<b>B.1. Riorganizzazione dell'IZSLT PESO 5</b>	B.1.1. Completamento delle fasi di attuazione del regolamento dei Servizi – art.9 dello Statuto IZSLT adottato dal CdA con delibera n. 7 del 04/08/2020 “Presenza d’atto della Delibera del Direttore Generale n. 281 del 29/07/2020: Regolamento per l’Ordinamento Interno dei Servizi dell’Istituto — testo coordinato con le successive modifiche ed integrazioni.”	B.1.1.1. Aggiornamento e Revisione del Regolamento aziendale alla luce di modifiche organizzative.  B.1.1.2. Assegnazione degli incarichi professionali attualmente non coperti o che si rendano vacanti.  B.1.1.3. Assegnazione degli incarichi gestionali delle UOS di Arezzo e di Virologia e Osservatorio Epidemiologico.  B.1.1.4. Stipula dei contratti integrativi aziendali della dirigenza e del comparto.  B.1.1.5. Riorganizzazione dell’area della Cooperazione allo sviluppo integrata all’interno della UOC Osservatorio Epidemiologico.  B.1.1.6. Digitalizzazione processi amministrativi/sanitari secondo quanto previsto e	Nuovo testo integrato Deliberazione entro il 30/09/2022. (SI/NO)  N° contratti sottoscritti/N° contratti da sottoscrivere al 31/12/22.  N. 3 incarichi gestionali assegnati/ 3 incarichi gestionali previsti.  Delibere adottate entro il 31/12/2022=2.  Proposta di riorganizzazione presentata alla Direzione SI/NO  N.500 fascicoli del personale digitalizzati e procedura a regime. Software in aggiudicazione	<b>5</b>	Sito Aziendale  Report Risorse umane e affari legali  Delibere  Pubblicazione sul sito web  Documento Direzionale  Report Struttura Risorse Umane e affari legali  Report UOC Risorse Umane e affari legali  Utilizzo della piattaforma software per tutti i concorsi/progressioni economiche indette oltre il 31/05/2022	Effettuata l’istruttoria e la redazione del documento in bozza: <b>con Deliberazione del Direttore Generale n° 31 del 26/01/2023 è stato proposto al CdA il Regolamento per l’organizzazione dei servizi dell’istituto.</b>  - Delibera n. 400/2022 è stato attribuito l’incarico di Responsabile della UOC Tecnico Patrimoniale ed ingegneria clinica con decorrenza 16.09.2022. - Delibera n. 510/2022 è stato indetto un avviso pubblico di mobilità per titoli e colloquio, per la copertura di un posto da Dirigente medico veterinario – area B – igiene degli alimenti di origine animale presso la u.o.t. Lazio sud dell’ente.  - Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 205 del 15/04/2022 attribuzione dell’incarico di responsabile delle seguenti unità operative semplici: 1) struttura gestionale di primo livello – Arezzo: dr. Antonino Barone; 2) epidemiologia applicata, salute unica e cooperazione allo sviluppo presso la sede di Roma: dr. Marcello Sala; 3) diagnostica virologica presso la sede di Roma: dr.ssa Antonella Cersini.  Per il Comparto - Delibera n. 206/2022 ad oggetto: "Approvazione regolamento delle prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall’art. 43 della legge 23.12.1997 n. 449 e verbale di accordo sottoscritto in pari data – presa d’atto." Per la Dirigenza si sono tenuti una serie di incontri finalizzati alla rivalorizzazione/ridefinizione degli incarichi di tutta la Dirigenza approvata nel 2023. La chiusura dei contratti è subordinata alla composizione delle volontà delle parti contrattuali, che non ha ancora trovato una sintesi.  Documento trasmesso alla Direzione l’11 ottobre e presentato il 12; aggiornati i documenti di reparto (funzionigramma e delega delle responsabilità). Due unità di personale sono state assegnate alla struttura semplice al 100% ed altre in percentuale variabile. In seguito alla riorganizzazione è stato prodotto un report aggiornato sulle attività di cooperazione internazionale seguite dalla struttura (trasmesso in Direzione il 7/11)  La ditta Siav ha portato a termine le attività relative al progetto nel mese di dicembre 2022 scansionando i fascicoli di tutto il personale. E’
-----------------------------------------	------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			richiesto dal PNRR e dal progetto di digitalizzazione della P.A.	<p>Digitalizzazione di tutta la modulistica del personale (richieste ferie, L.104, permessi, missioni, ecc.) con attivazione del portale del dipendente con tutte le sue funzionalità entro il 31/03/2022</p> <p>Adozione di un software per la gestione informatizzata dei concorsi e delle procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche al personale entro il 31/03/2022 e utilizzo di tutte le funzionalità entro il 30/04/2022</p>			<p>stata inoltre svolta l'attività formativa prevista per il personale della Struttura.</p> <p>Portale Job time del dipendente attivato. Sistema operativo a regime.</p> <p>Il portale dedicato al reclutamento dell'Area Personale dell'Ente (<a href="https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card">https://izslt.concorsismart.it/ui/public-area/intro-card</a>) è attivo. Il collaudo è avvenuto con l'espletamento delle procedure relative alle progressioni economiche 2022; il programma è stato acquisito ed è funzionante dal 31 agosto 2022.</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
<b>B. AREA STRATEGICO/DIREZIONAL E</b>	<b>B.2. Politiche delle Risorse Umane PESO 10</b>	B.2.1. Sviluppo Piano Assunzionale	<p>B.2.1.1. Completamento delle procedure di stabilizzazione previste dal Piano delle Assunzioni nella programmazione triennale per l'anno 2022 come da DDG n. 47 del 02 febbraio 2021 recante: "Piano triennale del fabbisogno del personale 2020 – 2022" ed eventuali modifiche ed integrazioni.</p> <p>B.2.1.2 Implementazione delle procedure concorsuali residue previste in applicazione del Piano triennale delle assunzioni.</p>	<p>Personale assunto/ Personale da assumere da Piano per l'anno 2022.</p> <p>Procedure concorsuali espletate/procedure concorsuali programmate (Indice di Accesso 1).</p>	<b>3</b>	<p>Report UO Risorse Umane</p> <p>Delibere bandi/graduatorie</p>	<p>Le procedure concorsuali previste dal piano triennale delle assunzioni si sono concluse esitando nell'assunzione in ruolo di n. 8 unità di personale con varie qualifiche.</p> <p>1. Deliberazione del Direttore Generale n° 22 del 21/01/2022: concorso pubblico per n.1 assistente tecnico cat. C (geometra) – assunzione a tempo indeterminato e a tempo</p> <p>2. Deliberazione del Direttore Generale n° 302 del 23/06/2022: Concorso pubblico indetto con delibera n. 287/2021 per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 assistente tecnico cat. C. (perito chimico) – approvazione graduatoria ed immissione in ruolo.</p> <p>3. Deliberazione del Direttore Generale n° 365 del 27/07/2022: Concorso pubblico straordinario per n. 2 posti da collaboratore tecnico professionale - cat. D con riserva del 50% dei posti in favore dei possessori dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 d.lgs 25 maggio 2017 n. 75 indetto con delibera n. 497/2016 - assunzione a tempo indeterminato.</p> <p>4. Deliberazione del Direttore n° 366 del 27/07/2022: Concorso pubblico, indetto con delibera n. 56/2020, per n. 3 posti a tempo indeterminato da assistente amministrativo cat c – assunzione a tempo indeterminato 2.</p> <p>5. Deliberazione del Direttore Generale n° 367 del 27/07/2022: Concorso pubblico, indetto con delibera n. 663/2019, per n. 1 posto per operatore tecnico senior cat. Bs – addetto ai servizi di necropsopia animale o all'attività di sezionamento/macellazione animale - assunzione a tempo indeterminato.</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
		B.2.2. Piramide della Ricerca	B.2.2.1 Piramide della Ricerca: prosecuzione dell'attuazione delle norme previste dall'art.1, commi 422 e 434, della Legge di Bilancio per il 2018 riguardanti la "Piramide della ricerca" ed in particolare lo svolgimento dei primi concorsi banditi dall'Ente nel corso del 2021_2022.	<p>1. N° di operatori in piramide valutati per il 2021/N° operatori da valutare nel 2021 al 15 aprile 2022 (Indice di accesso =1).</p> <p>2. N° di operatori in piramide con obiettivi assegnati per il 2022/N° operatori con obiettivi da assegnare per il 2022 al 15 aprile 2022 (Indice di accesso1).</p> <p>3. Attribuzione delle fasce a tutto il personale di supporto alla ricerca entro il 15/04/2022 (Indice di accesso 1)</p> <p>4. Procedure concorsuali espletate /procedure concorsuali previste. (Indice di =&gt; 5 concorsi completati al 31/12/2022)</p> <p>5. Supporto al ciclo della programmazione (SI/NO)</p> <p>6. Approvazione regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche a regime al personale ricercatore e a supporto della ricerca</p>	5	<p>Report Nucleo di valutazione</p> <p>Report Nucleo di valutazione</p> <p>Delibera attribuzione fasce</p> <p>Delibera graduatorie</p> <p>Verbali consuntivo 2021 e programmazione 2022</p> <p>Delibera approvazione regolamento entro il 31/12/2022</p>	<p>Al 15 aprile risultano n.33 collaboratori e ricercatori valutati per gli obiettivi Piramide 2021 su n. 34 schede obiettivi 2021.</p> <p>Per le 32 unità di personale della ricerca sono state predisposte le schede obiettivi 2022. 30 su 32 schede sono state sottoscritte; per una unità non si è potuta concludere la fase di chiusura della valutazione 2021 e quella di negoziazione 2022 in quanto personale sospeso nel periodo in esame in relazione a disposizioni di gestione emergenza sanitaria.</p> <p>Attribuite N. 30 FASCE ECONOMICHE al personale del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività a supporto alla ricerca sanitaria. Delibere n. 31 e n. 75 2022 Delibere attribuzione fasce Personale della ricerca</p> <p>Le 8 commissioni istituite hanno espletato il mandato e sono giunte alla conclusione delle attività con la conclusione dell'iter selettivo</p> <p>A consuntivo le attività assegnate al personale della ricerca sanitaria sono state svolte secondo il ciclo previsto. Il verbale relativo alla programmazione 2022 è stato redatto e sottoscritto. La programmazione degli obiettivi 2022 è stata negoziata per ambedue gli ambiti di attività professionale e le selezioni previste completamente espletate</p> <p>Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 31 del 27/01/2022 e Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 75 del 10/02/2022</p> <p>I report bibliometrici relativi all'attribuzione delle fasce sono stati richiesti a tutti i ricercatori, verificati nei database, elaborati e trasmessi alla unità RRUU</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
		B.2.3. Lavoro Agile e Digitalizzazione	B.2.3. 1. Adozione delle misure organizzative (aggiornamento POLA e PIAO) necessarie per lo sviluppo del lavoro agile e digitalizzazione dei processi amministrativi e per settori specifici.	Delibera PIAO entro i termini stabiliti dalla legge.  Consegna pc portatile e attivazione collegamento remoto di tutti i dipendenti a cui è stato autorizzato il lavoro agile entro il 31/03/2022	2	Atto deliberativo/determina  Report UOSD Sistemi Informatici	1. Deliberazione del Consiglio di Amministrazione - Anno 2022 n° 2 del 24/03/2022: Adozione del piano triennale 2022-2024 e del piano annuale 2022 delle attività 2. Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 321 del 30/06/2022: Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione IZSLT 2022 - 2024 (PIAO) 3. Deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 21/07/2022: Ciclo della performance 2022 - proposta riformulazione della scheda sinottica del piano annuale delle attività 2022. 4. Deliberazione del Consiglio di Amministrazione - Anno 2022 n° 6 del 09/11/2022: Approvazione della Deliberazione del Direttore Generale n. 356 del 21/07/2022: Ciclo della performance 2022 - proposta riformulazione della scheda sinottica del piano annuale delle attività 2022 - Presa d'atto (1. Scheda Anagrafica Ente 2. Performance - Anticorruzione e trasparenza. 3. Fabbisogno del Personale - Formazione - Piano delle azioni positive. 4. Monitoraggio)  Tutta la documentazione, con gli aggiornamenti, è stata trasmessa e resa disponibile per la consultazione sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica nei termini di legge.  Con deliberazione del Direttore Generale n. 38/22 sono stati acquistati n. 60 PC Desktop in adesione a convenzione Consip, CIG 816269442E, CIG derivato 9097872979, numero di ordine 6650889. Fornito pc portatili a tutti i dipendenti in sw. Attivate VPN a tutto il personale collegato a distanza.

<b>B. AREA STRATEGICO/DIREZIONAL E</b>	B.3. Investimenti tecnologici e di edilizia sanitaria <b>PESO 10</b>	B.3.1. Interventi di Edilizia sanitaria su base pluriennale	B.3.1.1. Implementazione, con valenza pluriennale, delle opere di miglioramento della sicurezza delle strutture presenti nell' edificio N.4 della sede di Roma.	Interventi di lavori di miglioramento effettuati entro il 31/12/2022.	<b>10</b>	Esecuzione lavori	Con deliberazione n. 174/202 del 29/03/2022, sono stati affidati i lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria degli edifici e degli impianti di depurazione di proprietà o in uso dell' IZSLT. Successivamente, è stato disposto apposito ordine di servizio del 23/09/2022 per l'affidamento del servizio manutenzione e messa in sicurezza delle facciate e scale di emergenza dell' edificio 4 – Sede di Roma (prot. 8570 del 15/12/2022) ed in data 18/10/2022 è stato redatto ordine di servizio per la messa in sicurezza delle aree esterne della sede di Arezzo (prot. 8571 del 15/12/2022).
			B.3.1.2. Fattibilità di acquisto di un immobile posto in un'area presso la Fonte Appia attigua alla sede centrale o ipotesi alternativa.	Studio preliminare e pianificazione degli interventi di utilizzo delle aree da acquisire o valorizzare entro il 31/12/2022		Delibere	Sono state effettuati vari incontri con Labozeta, Tecoweb e Azienda Ater per la progettazione dei nuovi laboratori della UOC Virologia, inclusa di area comune diagnostica molecolare e BSL3, per quest'ultimo insieme alla UOC Diagnostica. In condivisione con la UOC DIG, la UOC DMV, l'Azienda Ater ha presentato dei progetti di fattibilità per la ristrutturazione dei laboratori delle DO e una BSL3
			B.3.1.3. Completamento fase 2 della sala necroscopica (sede di Pisa).	Sala necroscopica realizzata entro il 30/09/2022		Verbale Collaudo	Con deliberazione n. 171 del 25/05/2020 è stato affidato l'incarico di direzione dei lavori, misura e contabilità, coordinamento alla sicurezza in fase esecutiva per i lavori di realizzazione della Sala di Necroscopia della sede di Pisa. Con deliberazione n. 141 del 09/04/21 sono stati affidati alla RTI F.G. GLOBAL SERVICE E EMILIANO EVANGELISTA, i lavori per realizzazione della sala necroscopica della U.O. Toscana Nord sede di Pisa (appalto integrato). Con deliberazione n. 289 del 16/06/2022, è stato sostituito il RUP. I lavori sono stati ad oggi realizzati, e tanto si può evincere dal verbale di sopralluogo del 25/10/2022 e dal verbale di collaudo della sala necroscopica presso U.O. Toscana Nord sede di Pisa, protocollo n. 8782 del 22/12/2022.
			B.3.1.4. Studio di fattibilità per l'integrazione della UOT Toscana Nord presso il Campus universitario MV di Pisa (fase II°)	Documento preliminare sulla fattibilità entro il 31/12/2022–SI/NO		Relazione alla Direzione Aziendale	Redazione di una Ipotesi di ristrutturazione edilizia e riorganizzazione funzionale in relazione a nuove funzioni attribuite alla Sede di Pisa. Trasmissione dell'elaborato alla UOC Tecnico Patrimoniale in data 22/12/2022
			B.3.1.5. Lavori di adeguamento del laboratorio di Microbiologia degli	Lavori completati entro il 30 /09/2022		Verbale Collaudo	A seguito di procedura di gara telematica sono stati aggiudicati con deliberazione n. 45 del 01/02/2022 i lavori di adeguamento del laboratorio di Microbiologia degli Alimenti della Sede centrale di Roma e rifacimento della facciata dell'edificio.

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			Alimenti della Sede centrale di Roma e rifacimento della facciata dell'edificio				I predetti lavori sono stati regolarmente eseguiti per come si può evincere dalla dichiarazione di fine lavori della Ditta del 20/12/2023, prot. n. 261 del 12/01/2023 e dal verbale di callaudo e completamento lavori del 22/12/2022, a firma del Direttore dei lavori.
			B.3.1.6. Stipula dei nuovi contratti per le opere di manutenzione edilizia ed impiantistica	N. contratti stipulati edilizia/impiantistica/N. contratti da stipulare=2 al 30/10/2022		Deliberazioni	Con deliberazione n. 172 del 29/03/2022 è stata aggiudicata la gara per la manutenzione edile degli edifici, compresi gli impianti di depurazione, e con successivo contratto recante protocollo n.7451 del 2022 è stato affidato il servizio alla ditta individuata; Con deliberazione n. 173 del 29/03/2022 è stata aggiudicata la gara per la manutenzione degli impianti elettrici, termici ed idrici di proprietà o in uso all'IZSLT, e con successivo contratto recante protocollo n. 7446 del 2022 è stato affidato il servizio alla Ditta aggiudicataria.
			B.3.1.7. Progettazione e bando di gara per la demolizione e ricostruzione dell'edificio n. 6 della sede centrale con contemporaneo spostamento delle celle a temperatura da anettere alla sala necroscopica e sistemazione generale delle aree di pertinenza e parcheggio;	Progetto di massima predisposto al 31/12/2022		Deliberazioni	Con deliberazione n. 506 del 22/11/2022 è stata indetta una gara e sono stati approvati gli atti relativi all'affidamento della progettazione esecutiva e il coordinamento della sicurezza in fase di progettazione dell'intervento di demolizione e ricostruzione dell'Edificio n. 6 della sede centrale di Roma. Oltreché la rimozione e lo smaltimento dell'attuale copertura in eternit; la produzione di una relazione geologica; il riposizionamento di due celle frigo per necroscopica; la sistemazione generale delle aree limitrofe all' Edificio n. 6 e l'accatastamento degli edifici della sede romana dell'IZSLT.
			B.3.1.8. Studio di fattibilità per l'adeguamento della officina farmaceutica di Siena alle nuove normative nazionali.	Progettazione presentata alla Direzione entro il 30/09/2022		Relazione Direzione Aziendale	E' stata predisposta una relazione tecnica ed uno studio di fattibilità per la realizzazione di un'officina farmaceutica presso la sede di Siena dell'Istituto (Prot. 3635/22 nel mese di maggio).
			B.3.1.9. Adeguamento a norma delle acque reflue presso la sede di Roma	Autorizzazione richiesta a Roma Capitale entro il 15/07/2022		Deliberazione Pec a Roma Capitale	Con Deliberazione del Direttore Generale n. 252/22 del 24 maggio 2022 è stato conferito incarico ad un tecnico per la predisposizione della documentazione da inviare alla Città Metropolitana di Roma. La documentazione è stata trasmessa con PEC in data 1° luglio 2022-Pratica n. 3606. Con protocollo n. 0139943 del 12/09/2022 è stata poi rilasciata autorizzazione allo scarico delle acque reflue domestiche all'Istituto

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OGGETTO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
<b>B. AREA STRATEGICO/DIREZIONALE</b>	B.4. Definizione/aggiornamento del programma biennale acquisti beni e servizi <b>PESO 5</b>	B.4.1. Ottimizzazione dell'attività realizzata attraverso la Commissione per la programmazione degli Acquisti	B.4.1.1. Rispetto del Piano 2022 degli acquisti programmati.  B.4.1.2. Sviluppo di un progetto per un sistema di video-necroscopie in dotazione dell'Ente.  B.4.1.3. Aggiornamento dell'Elenco dei Fornitori e assegnazione secondo nuove classi merceologiche.	N. Acquisti effettuati/N. Acquisti programmati Accesso= 0,8  Contratto stipulato entro il 31/12/2022  Elenco fornitori definitivo pubblicato entro il 30 settembre 2022	<b>5</b>	Atti verbale Commissione  Delibera  Sito Web Area	Nel corso dell'anno sono stati acquisiti n. 115 CIG per altrettante procedure aventi ad oggetto l'acquisto di strumentazione. (-80%)  Invio alla Direzione Aziendale, da parte del Gruppo di lavoro, del documento definitivo "SISTEMA AZIENDALE DI VIDEONECROSCOPIA". Procedura di acquisto MEPA N. 44391 Codice ident. Gara (CIG) 9355413B07  Con Deliberazione del Direttore Generale 437/22 (proposta 535/22 del 29 settembre 2022) è stato approvato il Regolamento per la costituzione e la gestione dell'Elenco dei Fornitori.

<b>B. AREA STRATEGICO/DIREZIONALE</b>	<b>B.5 Emergenza SARS.COVID-2 PESO 10</b>	<b>B.5.1 Azioni per gestione Emergenza SARS.COVID-2 al fine di garantire il supporto informativo nella logica One Health</b>	<b>B.5.1.1. Relazioni con organismi istituzionali e tecnici (unità di crisi della Regione Lazio) integrando le esigenze di sistema emerse nell'anno.</b>	<b>N. incontri effettuati =&gt; 20</b>	<b>10</b>	<b>Report degli incontri</b>	<p>Coinvolte le strutture: Virologia, Diagnostica Generale e Osservatorio Epidemiologico: partecipazione a tutte le riunioni organizzate dall'INMI per i lab Coronet. Le relazioni con le Unità di crisi e con le Autorità competente regionali e locali sono state sempre continue e proficue nel corso di tutto il 2022. La Diagnostica ha continuato puntualmente a: -effettuare e mettere a disposizione dell'utenza pubblica SSN o equiparata (Ospedali, Università, ASL) rapporti di prova su SIL circa sequenziamenti WGS di SARS-COV-2; -inviare files armonizzati a SERESMI-INMI Spallanzani con dati e metadati dei sequenziamenti periodicamente attribuiti ad IZSLT dalla rete regionale WGS-Net; -inviare files di riepilogo dei Rapporti di Prova all'utenza pubblica SSN ed equiparata (Ospedali Universitari etc.); - partecipare alle riunioni di competenza.</p> <p>Per i primi tre mesi le riunioni della Rete Coronet si sono tenute con periodicità settimanale. Dal 1 aprile gli organizzatori della Rete hanno diminuito la frequenza degli incontri a bisettimanale. Dal mese di maggio, avendo chiuso il Drive in, l'Istituto non ha più gestito il flusso dati di diagnostica. Il flusso dati relativi al sequenziamento viene gestito direttamente dalla Diagnostica.</p> <p>Stesura dei capitolati tecnici per l'acquisto dei kit diagnostici e dei consumabili per effettuare l'attività diagnostica molecolare del Covid 19 come di seguito riportati: gara QIAGEN; gara Resnova con acquisto MagPurix EVO 12 S come aggiornamento tecnologico: capitolati per diagnostica COVID (COVD22): infungibilità per kit MagPurix capitolati elaborati in collaborazione con la Tavolo Tecnico biologia molecolare. L'attività di diagnostica molecolare si è conclusa al 31 maggio 2022</p> <p>Con Deliberazioni del Direttore Generale nn. 30/22, 44/22 e 123/22, nonché con Determine Dirigenziali nn. 1/22, 22/22 e 116/212 sono stati acquistati beni per fronteggiare l'emergenza COVID.</p> <p>Revisionata 9 volte l'istruzione di lavoro IL SPP 004 GESTIONE EMERGENZA SARS-CoV-2 (COVID 19) al 31/12/2022. Revisionata una volta la IL SPP 008 PROCEDURE CONCORSUALI. Revisionata una sola volta e poi eliminata l'istruzione di lavoro IL SPP 010 VERIFICA DELLA CERTIFICAZIONE VERDE COVID 19 AI SENSI DEL DECRETO LEGGE 21 SETTEMBRE 2021 N. 127.</p>
			<b>B.5.1.2. Acquisto di kit diagnostici e consumabili.</b>	<b>Acquisti effettuati/acquisti programmati=1</b>		<b>Deliberazione</b>	
			<b>B.5.1.3. Organizzazione ed impiego per l'attività in sicurezza del personale dedicato attraverso la revisione periodica delle procedure specifiche aziendali.</b>	<b>&gt;=4 revisioni al 31 12 2022</b>		<b>Procedure Pubblicate</b>	



MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			<p>B.5.1.4. Sistema di supporto informatico ed informativo per la funzionalità e la informazione del laboratorio Covid e del Drive In ed alla reportistica.</p> <p>B.5.1.5. Volume di attività diagnostica svolta in diagnostica molecolare e diagnostica rapida.</p> <p>B.5.1.6. Volume di attività diagnostica delle varianti del virus attraverso i sequenziamenti profondi e secondo gli obiettivi fissati dalle autorità nazionali e regionali.</p>	<p>N° 5 procedure e/o report prodotti al 31/12/2022 (soglia di accesso 4)</p> <p>1) N Test molecolari effettuati/ 10.000 al 31/05/2022 (Indice di Accesso 0.8)</p> <p>2) N. Test rapidi effettuati al drive In/ 6000 al 31/05/2022 (Indice di Accesso 0.8)</p> <p>Test sequenziamenti varianti effettuati/350 Test sequenziamenti varianti richiesti (Indice Accesso: 0,8)</p>		<p>Report prodotti da Osservatorio, e procedure trasmesse ai responsabili di struttura</p> <p>Report Osservatorio</p> <p>Report Osservatorio</p>	<p>Prodotto il report definitivo comprensivo di: attività drive in, attività diagnostica su tamponi molecolari, valutazione performance test rapidi, attività di sequenziamento, attività di supporto a privati in convenzione. Inviato in Direzione il 30 dicembre. In corso di valutazione l'invio alla Regione.</p> <p>Effettuati i sequenziamenti completi, in WGS, dei genomi SARS-COV-2 secondo i volumi attribuiti e concordati con la rete regionale WGS-Net coordinata da INMI- Spallanzani (vedi anche punti precedenti). La qualità del lavoro svolto è provata dall'acquisizione delle sequenze dei Genomi completi prodotti, da parte di repositories internazionali (GISAID) e nazionali (I-Co-Gen), gestita quest'ultima da ISS secondo quanto stabilito da Ministero Salute. N. prove Real time PCR per SARS-CoV-2 dal 1/1/2022 al 30/04/2022 = 10245 effettuate al 31/05/22/10000 previste su tutto l'anno</p> <p>Test sequenziamenti. effettuati 467 su 350 test sequenziamenti richiesti .</p>

<b>C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE</b>	C.1. Miglioramento della gestione e della qualità dei servizi sanitari erogati <b>PESO 10</b>	C.1.1. Miglioramento della gestione e della qualità dei servizi sanitari erogati	C.1.1.1. Consolidamento della programmazione per obiettivi attraverso la realizzazione del programma di attività delle aree Hub&Spoke.	Raggiungimento degli obiettivi previsti dalle 4 aree di lavoro. (Indice accesso= 0,8)	<b>10</b>	Report Direzionale	<p>1. Area Mare: Riunioni di lavoro riguardanti i focolai di fotobatteriosi in allevamenti di spigole (14 marzo) e vaccini innovativi per Damselae piscicida in collaborazione con Norwegian University of Life Sciences “NMBU” e Università della Tuscia (coordinamento R. Lorenzetti). (18 marzo, 22 dicembre), programmazione attività relative a diete con immunomodulatori e test innocuità vaccino stabulogeno Pdp (13 settembre, 19 settembre), 3° meeting progetto Aquae Strenght 13/12/2022.</p> <p>Presentazione Ricerca Corrente “Sviluppo di metodiche molecolari per l’early detection di parassiti endocellulari dei pesci”.</p> <p>Concluso il Progetto FEAMP "Favorire il ricorso ad interventi sanitari alternativi alla terapia antibiotica per contenere le infezioni nel settore dell’acquacoltura”.</p> <p>Avviato il progetto WOAH "Aquae strenght strengthening capacity on aquatic animal health and epidemiological surveillance".</p> <p>2. Area Chimico: è stata realizzata una linea guida per il campionamento delle matrici organiche da prelevare da parte degli addetti ai lavori nei casi di sospetto avvelenamento e le analisi da eseguire. Nel 4 trimestre si è tenuta presso la sede del Ministero della Salute una giornata nazionale per la presentazione del portale degli avvelenamenti. Nell'anno 2023 sarà dato seguito a queste iniziative relative alla tossicologia e verrà presentata la linea guida sui campionamenti in occasione di un incontro sulla tossicologia tra i vari IL.ZZ.SS. da realizzare nel 4° quadrimestre del 2023</p> <p>3. Area H&amp;S Laboratori Latte “Contributo alla determinazione piano aziendale 2023” con le proposte dell’H&amp;S Latte. QUALITÀ: Pubblicata POS Cellule somatiche differenziali; programmati PT e MR 2023. FORMAZIONE: come da Del. 2/2022 Piano Formativo IZSLT 2022 realizzati Corso Tecnologia casearia 23-24-25/10; Seminario Asciutta Selettiva 21/11; Corso CRELDOC in collaborazione con CRENMOC 13/12; Inviato il 14/10 proposte formative 2023. RICERCA: proposte RC 2022 tutte approvate. SUPPORTO AL TERRITORIO: notevole interesse sull’Asciutta Selettiva da parte di veterinari LLPP, allevatori e tecnici del settore. Possibile proposta per RC 2023. MATERIALI DI CONSUMO: espletate procedure per reagenti FOSS, filtri Sterivex, PT e MR AIA LSL e Hufner. GDL LATTE REGIONE LAZIO: documento chiamato allegato A “Linee guida filiera lattiero casearia” completato inoltrato a Regione. H&amp;S Sanità</p>
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
							Animale: riunioni periodiche per il coordinamento delle attività tecniche, programmazione della formazione, delle proposte di ricerca; condivisione e presentazione di n. 1 proposta di RC. Emissione IL Ricerca agenti infettivi abortigeni. H&S Sicurezza alimentare: riunioni periodiche per il coordinamento delle attività tecniche, delle proposte di ricerca e della formazione; aggiornamento della documentazione del SQ riguardante la gestione dell'accettazione dei campioni, validazione e rivalidazione dei metodi.
			C.1.1.2. Messa a regime del nuovo modello di referto (II fase).	Adozione del nuovo modello in tutte le strutture dell'Ente entro il 31/12/2022 (Indice accesso=1)		Report Sistemi informativi	Negli ultimi mesi dell'anno il gruppo di lavoro ha proseguito l'attività di verifica della funzionalità delle implementazioni prodotte dal fornitore e ha rilevato numerose criticità, in particolare: spesso non c'è la possibilità di effettuare prove in ambiente di test per la non corretta funzionalità del sistema; incompleta funzionalità delle prove chimiche dove è richiesta la rappresentazione di tutti i parametri accessori alla prova; non corretta rappresentazione dei dati nel RdP per capezzolo per la struttura CIP; non ancora totalmente risolte le criticità relative alla traduzione in inglese. Alcune tra le criticità riscontrate sono state risolte ma l'intero processo procede con tempi superiori alle aspettative per ritardi da parte del fornitore e difficoltà da parte del gruppo di lavoro a verificare per tempo le implementazioni effettuate. Compatibilmente con le attività svolte dal fornitore, continua l'attività di verifica dei nuovi RdP in ambiente di test.
			C.1.1.3. Completamento del percorso per l'anonimato del campione. Estensione a tutti i laboratori che svolgono attività di analisi sugli alimenti e in un secondo tempo a tutti i laboratori di sanità animale.	-Adozione delle procedure specifiche entro il 31/05/2022 per le strutture di Sicurezza Alimentare*. (Indice accesso =1)  - Adozione delle procedure specifiche entro il 31/12/2022 per le strutture di Sanità Animale**. (Indice accesso =1)		Report UOC Qualità e Sicurezza.	Publicata la IL MIC 002 GESTIONE IN ANONIMATO DEI CAMPIONI PER LA SICUREZZA ALIMENTARE in data 11 marzo 2022 applicandola alle attività dei laboratori. Il 17 febbraio nel corso di una riunione con il personale della Direzione Operativa sono state illustrate le direttive operative presenti nella IL.  il 12/12/2022 è stata pubblicata la IL DIR 004 "GESTIONE DEI CAMPIONI DI SANITÀ ANIMALE E DELL'ANONIMATO DEL CAMPIONE al fine di prevenire e minimizzare i rischi corruttivi".

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.1.1.4. Completamento del riassetto dei Laboratori in sanità animale (II fase).	<p>- Afferenza dei campioni in sanità animale su 2 sedi della Toscana entro il 30/09/2022. (Indice accesso=1)</p> <p>- Completamento panel di diagnostica avicola presso la sede di Viterbo entro il 30/09/2022. (Indice accesso=1)</p>		<p>Report UOC Qualità e Sicurezza</p> <p>Report UOC Qualità e Sicurezza</p>	<p>Predisposizione di un progetto con relativo cronoprogramma discusso e condiviso con le Sedi della Toscana e con la Direzione. Richiesta apparecchiature non di base per implementazione tecnica strumentale delle Sedi di Arezzo e Grosseto entro i termini stabiliti dalla CPA e dalla Direzione. Verifica tecnica della strumentazione e valutazione di fattibilità. Predisposizione ed invio del capitolato per acquisto strumentazione diluitor / dispensatore laboratorio sierologia di Grosseto. Pubblicazione della gara in luglio. Verbale con cronoprogramma firmato dai tre responsabili delle strutture complesse della toscana con date di trasferimento campioni a partire da settembre.</p> <p>Sono state effettuate 3 riunioni per la definizione di un panel di malattie virali più frequentemente responsabili di forme respiratorie non soggette a piani di sorveglianza e per le quali sono state valutate le metodiche per la loro diagnosi con un iniziale verifica di questo per la loro adozione presso la UOT Lazio Nord. Il 31/08/2022 sono stati inviati i reagenti, acquistati dalla UOC. Virologia, specifici per la per le prove concordate. In dettaglio i reagenti sono:</p> <p>a)Protocollo di PCR per Bronchite Aviaria ( primer IBVN1 e Iptimer BVN2): Journal of Clinical Microbiology, Jan. 1992, p. 79-84, Vol. 30, N.1 b)Protocollo di Real Time PCR (primer AIBV-For, primer AIBV-Rev e probe AIBV-TM) e l'articolo di riferimento: Journal of Virological Methods 163 (2010); p: 190-194</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.1.1.5. Valorizzazione dei Centri di Referenza Nazionale anche attraverso l'organizzazione di convegni a valenza internazionale.	Organizzazione di un convegno di valenza nazionale/internazionale dai 6 Centri di Referenza Nazionale. (Indice accesso=1)  *CRN AIE e Malattie Equine 1 convegno con temi relativi ai due centri		Report Formazione	1. Convegno internazionale organizzato ed effettuato il 7 dicembre 2022 con titolo - IL RUOLO DEI CENTRI DI REFERENZA PER LE MALATTIE DEGLI EQUINI NELLA GESTIONE SANITARIA DEL CAVALLO 2. E' stato realizzato un Workshop nazionale per il 2022 (17-18-19 novembre 2022) del Centro di Referenza Nazionale per l'Antibioticoresistenza e del National Reference Laboratory for Antimicrobial Resistance, della durata di 3 giorni, in modalità videoconferenza. Il Workshop ha avuto un approccio One Health, ed ha riscosso giudizi molto positivi, oltre che una partecipazione importante dell'utenza pubblica e privata (con punte di oltre 300 partecipazioni online) 3. Il 13 dicembre 2022 si è tenuto il convegno annuale in modalità webinar sulle attività di ricerca del C.RE.L.D.O.C. in collaborazione con il C.RE.N.M.O.C. dell'IZS della Sardegna 4. Realizzazione del workshop annuale del network italiano dei laboratori OGM (NILO): 13° edizione realizzata nei giorni 19-20 ottobre 2022 come evento accreditato ECM. 5. Attività svolta il 21 ottobre presso Ministero, dal titolo "La Medicina Veterinaria Forense in Italia. Una storia recente verso il futuro: la lotta ai reati contro gli animali attraverso gli smartphone" Programma definitivo predisposto. Collaborazione avviata con l'Ufficio Formazione della sede di Roma.
			C.1.1.6. Attuazione del Piano della formazione per il 2022	Realizzazione del Piano di cui alla DDG n.2 del 7/01/2022. (Indice accesso=0,8)		Report UOC Formazione	Il piano formativo 2022 prevedeva 87 corsi. Di questi ne sono stati effettuati 71 (81,6 %=0,82). 16 sono stati annullati con motivazione. Realizzati 5 corsi extra piano.
			C.1.1.7. Realizzazione del corso di Formazione per i profili gestionali dell'Ente	Corso effettuato entro il 31/12/2022: 1) N° dirigenti con superamento della prova finale/ N° dirigenti UOC, UOSD, UOS. (Soglia di Accesso 0,9)		Report UOC Formazione	Il Progetto Formativo Aziendale Corso di formazione in management per i responsabili di struttura IZSLT è stato effettuato nelle seguenti date: 30 marzo 2022: Scuola Superiore Sant'Anna - Pisa 31 marzo 2022: SIAF Scuola Internazionale di Alta Formazione - Volterra 01 aprile 2022 SIAF Scuola Internazionale di Alta Formazione - 27 aprile 2022 Istituto Zooprofilattico Lazio e Toscana sede di Roma 30 maggio 2022 - 31 maggio 2022 - 15 giugno 2022 . Il 7 luglio presso il S. Anna di Pisa. Tutti i partecipanti al corso hanno conseguito e ricevuto l'attestato

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.1.1.8. Realizzazione del primo corso aziendale per sanitari con problemi di apprendimento.	Corso effettuato entro il 31/12/2022. (Indice accesso=1)		Report UOC Formazione	Progettato ed attuato il Progetto Formativo Aziendale "Le attività dell'Istituto e il ruolo delle persone" il 24 maggio 2022. La giornata era rivolta in via prioritaria al personale afferente alle categorie protette.

			<p>C.1.1.9. Definizione di 3 azioni specifiche nell'ambito della innovazione e della zootecnia ecocompatibile anche in collaborazione con Università ed altri Enti di ricerca.</p> <p>1. "Precision Livestock Farming" nell'allevamento avicolo: monitoraggio della temperatura corporea per l'early detection nelle malattie infettive;</p> <p>2. "Meteo-Aedes" - Sviluppo di un modello previsionale dell'abbondanza spaziale e temporale di <i>Aedes albopictus</i> (zanzara tigre) nel Lazio,</p> <p>3. Sviluppo di uno strumento per la valutazione delle aziende zootecniche in funzione della sostenibilità ambientale;</p>	<p>Almeno 3 linee di attività in ambito di innovazione e di zootecnia ecocompatibile definite (SI/NO)</p>	<p>Report UOC Ricerca e Innovazione</p>	<p>Sono state definite le 3 azioni specifiche finalizzate in 3 proposte progettuali presentate in forma di ricerca corrente. In tali proposte sono definiti i partner, attività, tempi e risultati attesi. Tutte le proposte sono integrate da iniziative operative integrative con il coinvolgimento di partner aggiuntivi e lo sviluppo linee di nuovo indirizzo in via di consolidamento.</p> <p>Tutte le azioni svolte nel 2022 per la rivelazione precoce della temperatura corporea negli allevamenti avicoli al fine di prevenire morie di massa e insorgenza di malattie infettive si sono concluse con l'incontro della ditta che avrebbe dovuto fornire le termocamere. Nell'ultimo trimestre ci sono state defezioni del personale della ditta che aveva seguito il progetto e c'è stato anche un cambiamento di vedute sui mezzi da utilizzare per rilevare anomalie, non più termocamere ma strumenti di intelligenza artificiale. Quindi lo studio di fattibilità che era quasi pronto è rimasto incompleto, per cause riguardanti la ditta fornitrice degli strumenti. Sarà completato nella prima parte del nuovo anno con indicazione degli strumenti da utilizzare.</p> <p>A seguito della decisione di non portare avanti la collaborazione con la fondazione CMCC (Centro Euro-Mediterraneo sui Cambiamenti Climatici) è stato effettuato un primo incontro (Aprile 2022) con la Fondazione Edmund Mach (FMACH). La FMACH si occupa della ricerca del dato bio-climatico e delle analisi di correlazione con le metriche fenologiche della specie. Alcune analisi preliminari sono state effettuate dalla FMACH a seguito della riunione. Sono stati georeferenziati tutti i siti delle ovitrappole, incluse quelle aggiunte nel 2022, e sono state svolte altre due riunioni (settembre e novembre 2022).</p> <p>Si è deciso, vista l'anomalia termica riscontrata nel 2022, di sviluppare un modello predittivo delle metriche di popolazione di <i>Ae. albopictus</i> considerando le anomalie climatiche registrate negli ultimi anni (2018-2022). Nel 2023 si discuterà l'avanzamento delle analisi e lo sviluppo del modello. Sono stati prodotti piani di analisi su dati di sorveglianza di <i>A. albopictus</i> da utilizzare per lo sviluppo del modello previsionale sulla base di dati meteorologici.</p> <p>Effettuate diverse riunioni on line e in presenza. Gli stati di avanzamento dei lavori e le decisioni sono stati verbalizzati. Il 7 aprile 2022 è iniziata la stesura di un progetto di ricerca corrente. A maggio si è svolta un'ulteriore riunione del GDL e il 6 giugno è stata formalizzata una Proposta di</p>
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
							ricerca dal titolo “Sviluppo di un tool/approccio per la valutazione della sostenibilità delle aziende bufaline”.
<b>C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE</b>	C.2. Sviluppo tecnico e scientifico dell’Ente, politiche di internazionalizzazione e rapporti con il territorio <b>PESO 10</b>	C.2.1. Consolidamento delle performance della ricerca	C.2.1.1. Consolidamento delle performance della ricerca sia in relazione alla di impact factor, che delle attività connesse alla “piramide della Ricerca”.	1) Aumento dell’1% IF normalizzato 2022 rispetto all’IF 2021	<b>10</b>	Report Nazionale Ricerca	<b>DATO A FINE GIUGNO/LUGLIO</b> Non sono stati ancora trasmessi dal Ministero della Salute i parametri di misurazione.
			C.2.1.2. Studio e avvio di un modello aziendale di valutazione della produzione scientifica dell’Ente.	Definizione del sistema di reportistica entro il 31/12/2022. (Indice accesso=1)		Report Sistemi informativi	lo strumento messo a punto per la gestione della valutazione pesata del contributo delle uu.oo alla produzione scientifica è entrato in uso; per il 2023 si prevede l’applicazione dei parametri previsti nella fase di negoziazione obiettivi delle strutture



MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.2.1.3. Stipula del nuovo Memorandum of Understanding tra il Governo Italiano e l'Organizzazione Mondiale di Sanità Animale (OIE) ed implementazione dei progetti di cooperazione ad essa riferiti.	Contratto stipulato e Deliberazione entro il 31/12/2022. (Indice accesso=1)		Deliberazione	<p>1. Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 355 del 20/07/2022: CONSORTIUM AGREEMENT PER IL PROGETTO DAL TITOLO: "STRENGTHENING CAPACITY ON AQUATIC ANIMAL HEALTH AND EPIDEMIOLOGICAL SURVEILLANCE", RESPONSABILE SCIENTIFICO DOTT.SSA TERESA BOSSÙ, RICAVO PRESUNTO MASSIMO PARI A € 166.856,00 - CODICE PROGETTO 22OIEA;</p> <p>2. Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 384 del 23/08/2022: WOA (GIÀ OIE) COLLABORATING CENTRE FOR GOOD BEEKEEPING MANAGEMENT PRACTICES AND BIOSECURITY MEASURES IN THE APICULTURE SECTOR, FAO REFERENCE CENTRE FOR ANIMAL HEALTH AND FOOD SECURITY DISCIPLINE APICULTURE, HEALTH AND BIOSECURITY – DESIGNAZIONE PRESSO L'ISTITUTO. 3. XAnnulla ricerca</p> <p>Deliberazione del Direttore Generale - Anno 2022 n° 423 del 19/09/2022: ADESIONE AL PROGRAMMA DI RICERCA TRA WORLD ORGANIZATION FOR ANIMAL HEALTH (WOAH, GIÀ OIE), IL MINISTERO DELLA SALUTE E GLI ILL.ZZ.SS. CONCERNENTE "ADVANCING EFFORTS TO ADDRESS CHALLENGES RELATED TO ONE HEALTH AND FOOD SECURITY" ANNUALITÀ 2022-2025.</p>

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.2.1.4. Definizione di Letter of agreement (LoA) tra FAO ed IZSLT, in materia di prevenzione all'origine di alcune malattie epidemiche, buone pratiche in apicoltura e valutazione del rischio in Sanità animale.	n. 2 LoA (Indice accesso=1).		Deliberazione	La Letter of agreement (LOA) è stata stipulata nella sua forma definitiva il 31/5 e prevede un finanziamento di massimo di 57.573,00 (Codice progetto DIR OES 22FMD2). L'atto di registrazione relativo è la <b>Deliberazione del DG n 274 del 09/06/2022</b> Stipula dell'accordo di cui alla LETTER OF AGREEMENT (LOA) TFEU110019498.5575 con Food and Agriculture Organisation (FAO) per la collaborazione nel progetto "SERVICES FOR THE REDUCTION OF THE FOOT-AND-MOUTH AND SIMILAR TRANSBOUNDARY ANIMAL DISEASES ("FAST DISEASES") RISK TO EUFMD MEMBER NATIONS AND FOR IMPROVING THE UPTAKE OF THE GLOBAL STRATEGY FOR PROGRESSIVE CONTROL OF FMD", € 57.573,00– CODICE PROGETTO DIR OES 22FMD2 Letter of Agreement redatta e firmata dalle parti. Delibera relativa pubblicata il 3/1/2022 (DDG 1/22). Codice progetto FAOH22. Incassate due tranche di finanziamento. LOA emendata il 1/12 in accordo con FAO (Prot. IZS 8206/2022). Inviata richiesta saldo finale
			C.2.1.5. Entomologia Veterinaria: Istruttoria e presentazione della candidatura quale Centro di Collaborazione OIE.	Proposta candidatura inoltrata entro il 31/12/2022. (SI/NO)		Procedura di richiesta di attivazione presso Ministero Salute	La proposta di candidatura con la documentazione a corredo è stata inoltrata al Ministero della Salute; Con nota n. 0003019-04/02/2022-DGSAF-MDS-P la documentazione è stata trasmessa all' OIE; l'istituzione, con nota n. GT/SL/GP 35.57 del 28 marzo, ha rigettato la candidatura.

<p><b>C. AREA SANITARIA E DELLA FORMAZIONE</b></p>	<p>C.3. Rapporti con il territorio <b>PESO 8</b></p>	<p>C.3.1. Rapporti con il territorio: interventi sanitari, ricerca, sviluppo e formazione</p>	<p>C.3.1.1. Interventi regionali specifici a supporto del Piano Regionale della Prevenzione e del Piano Regionale integrato per i controlli ufficiali per la sicurezza alimentare, il benessere e la sanità degli animali (PRIC).</p>	<p>1. N. Piani rendicontati dalla Regione Lazio in tempo (Obiettivo LEA)/N Piani da rendicontare = 1</p> <p>2. N/ Piani rendicontati dalla Regione Toscana in tempo (Obiettivo LEA)/N Piani da rendicontare = 1</p> <p>C.3.1.2. Attuazione Piano Arbovirosi previsto per il 2022 dalle Regioni Lazio e Toscana.</p>	<p>8</p>	<p>1. Osservatorio Sede Lazio</p> <p>2. Osservatorio Toscana</p> <p>Report Regionali</p>	<p>Nel 2022 si è conclusa l'attività di rendicontazione del PRIC, del PNR (febbraio) e dei Fitosanitari 2021 (aprile) sul sistema NSIS. Nei primi mesi del 2022 si è iniziato a lavorare alla progettazione delle rendicontazioni secondo il nuovo tracciato RADISAN a cominciare dal PNR. A ottobre è stato organizzato per iniziativa della struttura un incontro con il Ministero per rappresentare le difficoltà di tutti gli Istituti a rendicontare secondo le nuove procedure. Sono stati inviati i flussi PNR fino al 5 bimestre (tranne Diossine e PCB). Sono stati inviati i flussi Micotossine Contaminanti e Tossine (1881) (primo e secondo quadrimestre) ed il flusso Additivi (ADD) (primo quadrimestre). E' stato inviato il pacchetto dati per i controlli microbiologici (MCG) ma è stato scartato per numerosi errori. Per conto della regione Lazio sono stati inviati anche i dati primo semestre PNAA e tutti i dati in sanità animale (TSE, BT, WND, Influenza e PSA).</p> <p>Flusso 75B trasm dati criterio CGO5 per aziende toscane camp PNR matrici camp mattatoi ed impianti; Flusso 76B trasm dati criterio CGO9 farine di proteine per aziende toscane PNAA nell'anno precedente, aziende di provenienza delle matrici campionate presso i mattatoi ed impianti di prima trasformazione; Flusso 48B Rendicontazione programma comunitario controllo ufficiale residui di prodotti fitosanitari nei prodotti di origine vegetale e animale; Flusso 7 Incidenza della zoonosi ed ag zoonotici e resistenza antimicrobici (ai sensi del D.Lgs 191/2006) e tossinfezioni aliment riconosciute come zoonosi; Piano regionale di controllo ufficiale sugli alimenti e loro ingredienti trattati con radiazioni ionizzanti dati 2021; Piano di controllo eradicazione Malattia di Aujeszky allevamenti suini Reg Toscana: piano periodo 2021; Peste Suina Africana - Piano di sorv e prev regione Toscana 2021; Peste Suina Africana Piano di sorv e prev Toscana- Inserimento esiti e rendicontazione settimanale in SINVA</p> <p>Regione Toscana: raggiungimento obiettivi delineati dalla Delibera Giunta Regione Toscana n. 582 del 23/05/2022 Inoltre: Deliberazione del Direttore Generale n° 20 del 21/01/2022: presa d'atto delibera della giunta regionale della Toscana n. 1400 del 27/12/2021 - progetto "rete entomologica della regione Toscana a tutela della salute pubblica. Sviluppo e rimodulazione per il biennio 2022-2023", presentato dall'Istituto zooprofilattico</p>
----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
							sperimentale del Lazio e della Toscana "M. Aleandri". Approvazione e destinazione risorse". Rimborso massimo previsto € 155.000,00. Responsabile scientifico dr. Claudio Deliberato. Codice commessa dia dig 8RTE21.
			C.3.1.3. Sviluppo di azioni in materia di acquacoltura, nell'ambito del dottorato di ricerca istituito e finanziato dall'Ente presso il Dipartimento di Medicina Veterinaria di Pisa (Hub & Spoke Area Mare).	Raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano per l'anno 2022. (Indice accesso=0,7)		Report Direzionale	Fase 1 -Relazione annuale di dottorato (AA 2021-2) N. 2 riunioni attività relative a diete con immunomodulatori e test innocuità vaccino stabulogeno Pdp; Partecipazione 3° meeting progetto internazionale OMSA-WOAH; n.1 riunione vaccini innovativi Fase 2 -Redazione di Procedura "Photobacterium damsela subsp damsela e Photobacterium damsela subsp piscicida PCR Multiplex" (redatta, inviata a QUA 30/12/22) Fase 3 -Prova di innocuità vaccino stabulogeno per bagno contro Pdp su specie target in impianto di acquacoltura -Selezione di 4 ceppi isolati in corso di focolaio e invio a laboratorio sede centrale per sequenziamento NGS Fase 4 -Prove preliminari con immunomodulatori e sedativi alternativi c/o Zebrafish Facility - DSV Fase 5 -Prove di laboratorio preliminari per la ricerca di batteriofagi in campioni di acqua di stabulazione
			C.3.1.4. Riconoscimento da parte della Regione Toscana del Centro Regionale di Riferimento per Listeria monocytogenes di origine umana ed animale nell'ambito della Sicurezza Alimentare e della Sanità Pubblica Veterinaria.	Deliberazione di presa d'atto dell'avvenuto riconoscimento. (Indice accesso=1)		Deliberazione	La Regione Toscana con delibera n. 734 del 27 giugno 2022 ha individuato presso la UOT Toscana Nord di Pisa il Centro Regionale di Riferimento per Listeria monocytogenes di origine umana ed animale nell'ambito della Sicurezza Alimentare e della Sanità Pubblica Veterinaria della Regione Toscana.

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			C.3.1.5. Implementazione di modelli formativi universitari nel territorio della regione Lazio in tema di Medicina Veterinaria in collaborazione con l'Università di Roma "Tor Vergata".	Presentazione della candidatura da parte dell'Ateneo entro il 31/12/2022 (SI/NO)  Convenzione per Master in ONE HEALTH con UNIROMA Tor Vergata entro il 31/12/2022		Deliberazione dell'Ateneo Tor Vergata	1. Deliberazione del Direttore Generale n° 119 del 02/03/2022 Sottoscrizione e approvazione della convenzione con l'Università degli studi di Roma Tor Vergata relativamente all'attivazione di una collaborazione finalizzata all'implementazione e sviluppo di un corso di laurea magistrale veterinaria.  2. Deliberazione del Direttore Generale n° 322 del 30/06/2022: Accordo per la realizzazione di due edizioni del master universitario di II° livello "One Health" in sanità pubblica tra l'IZSLT, l'Università di Pisa e l'Università degli studi di Roma Tor Vergata
<b>D. AREA DEGLI ADEMPIMENTI E INTEGRAZIONE DEI SISTEMI (Qualità/Sicurezza/Anticorruzione e Trasparenza Pari Opportunità e Benessere</b>	D.1. Qualità e sicurezza e Biocontenimento Anticorruzione e trasparenza, Pari Opportunità e Benessere Organizzativo <b>PESO 3</b>	D.1.1. Qualità	D.1.1.1. Programma di semplificazione del sistema a supporto della Qualità e attuazione del PIAO.	a) Semplificazione Sistema di supporto alle strutture in materia di Qualità. (ACCREDIA). (Indice accesso= 0,6)  b) Attuazione del Piano di dematerializzazione secondo quanto disposto dal D.L. n. 80 del 9/06/2021 e ss.ii. (PIAO entro il 30/04/2022 – Prorogato dal Dipartimento Funzione Pubblica) (Indice accesso=1)	<b>2</b>	Report UOC Qualità e Sicurezza          Delibera adozione PIAO	1. Svolto l'evento formativo: Aggiornamento in materia di salute, sicurezza, biosicurezza ai sensi dell'art. 37 d.lgs. 81/2008 e dell'accordo stato regioni del 21.12.2011, organizzato dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, in 4 edizioni: I ED: 25, 26 ottobre II ED: 9, 10 novembre III ED:22, 23 novembre IV ED: 13, 14 dicembre 2. I VdR da parte delle strutture sono stati tutti revisionati. In data 08/09/2022 è stato inviato il relativo report alla Direzione Aziendale e ai Responsabili UOC/UOSD 3. acquisito su MEPA il corso. Determina n° 79 del 11/04/2022 TD N. 2029493 SU MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER LA FORNITURA DI N. 2 CORSI DI FORMAZIONE FAD IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E PRIVACY - AFFIDAMENTO IN FAVORE DELLA DITTA MAGGIOLI SPA, PER UN IMPORTO DI € 2.750,00 IVA ESCLUSA, PARI AD € 3.355,00 IVA INCLUSA - CIG 910657034C, AI SENSI DELL' ART. 36, COMMA 2, LETT. A), DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50. Almeno il 90% personale IZSLT ha effettuato il corso della Maggioli  E' stato elaborato il Piano Triennale per la prevenzione corruzione e trasparenza ed è stato opportunamente deliberato (Deliberazione n° 216 del 28/04/2022: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA PER GLI ANNI 2022-2024). Deliberazione n° 321 del 30/06/2022 APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE IZSLT 2022 – 2024 (PIAO)

MACROAREA	AREA DI INTERVENTO/SVILUPPO	OBBIETTIVO GENERALE	PIANO ESECUTIVO AZIENDALE (PEA)	INDICATORE	PESO	FONTE	RISULTATO
			D.1.1.2. Realizzazione del programma delle attività del Centro bi-regionale per la Qualità in Microbiologia degli Alimenti attivato presso la sede di Viterbo con la DDG n.138 del 08/04/2021.	Raggiungimento degli obiettivi previsti dai Piani. (Indice accesso=0,8)		Report UOC Qualità e Sicurezza	<p>1. Programmazione delle attività per la verifica dell'applicabilità dei metodi e per l'assicurazione della validità dei risultati: Il documento relativo al lods per le prove qualitative è stato redatto e inviato ai laboratori, così come il documento relativo all'allineamento alla norma ISO 1936.</p> <p>2. I previsti rilievi Accredia sono stati monitorati, ma a causa di vari eventi emergenziali non è stato inviato il nel termine del 28 febbraio.</p> <p>3. Realizzazione e pubblicazione in area intranet di un'unica carta di controllo che raggruppa tutti i laboratori e implementazione della stessa con i dati dei circuiti eseguiti nel 2022 eseguita nell'ultimo quadrimestre.</p> <p>4. Alla fine del secondo quadrimestre effettuati 16 incontri con gli altri laboratori di microbiologia degli alimenti, proseguiti fino alla fine dell'anno.</p> <p>6. Revisione della PG MIC 003 e relativo allineamento alla 16140-3:2021 ed eventuale integrazione con la PG MIC 004: Il documento è stato redatto e inviato in bozza al servizio qualità dell'IZSLT,</p>
		D.1.2. Sicurezza del lavoro e valutazione del rischio	D.1.2.1. Completo rinnovo delle dotazioni aziendali di defibrillatori.	Acquisto dispositivi effettuato entro il 31/05/2022	1	Report UOC Qualità e Sicurezza	Con Determina Dirigenziale n. 2/22 sono stati acquisiti n. 11 defibrillatori attraverso MEPA, ODA n. 6484314, CIG 9038304469. I beni sono stati regolarmente inventariati.
<b>E. AREA OBIETTIVI SPECIFICI DI STRUTTURA</b>	<b>E.1. Obiettivi specifici di struttura PESO 4</b>	<b>E.1.1. Obiettivi specifici di struttura</b>	<b>E.1.1.1. Obiettivi specifici di struttura</b>		<b>4</b>		

## **18. RISULTATO AZIENDALE**

Nella tabella di seguito riportata si evidenzia come le strutture abbiano contribuito ed in quale misura alla realizzazione del piano della Performance per l'anno 2022.

La stessa rappresenta l'esito delle schede di autovalutazione formulate dai dirigenti responsabili di struttura. In sede di valutazione, istruita dalla Struttura Tecnica Permanente, sottoposta alla Direzione Aziendale e presa in esame dall'OIV dell'Istituto, i risultati sono stati riconsiderati alla luce di ulteriori approfondimenti anche attraverso le carte di lavoro.

.

**Obiettivi programmatici: Rapporto sul raggiungimento degli obiettivi alla data  
31/12/2022**

Scheda	Struttura	Responsabile	N. Obiettivi		Risultato in %	
			OBIETTIVI STRUTTURA	PIANI ATTUATIVI	Atteso	Raggiunto
1	VALUTAZIONE DEI PRODOTTI FITOSANITARI E BIOCIDI	Dr. Alessandro Ubaldi	6	8	100,00	99,33
2	FORMAZIONE	Dr.ssa Silvana Guzzo	12	14	100,00	100,00
3	QUALITA' E SICUREZZA	Dr.ssa Silvana Guzzo	8	10	100,00	100,00
4	RICERCA ED INNOVAZIONE	Dr. Romano Zilli	19	21	100,00	98,27
5	OSSERVATORIO EPIDEMIOLOGICO	Dr.ssa Paola Scaramozzino	17	25	100,00	94,40
6	SISTEMI INFORMATICI	Dott. Manuel Festuccia	15	18	100,00	97,40
7	UFFICIO DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE AZIENDALE	Dott. Manuel Festuccia	11	21	100,00	100,00
8	RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI	Dott. Paolo Nicita	14	18	100,00	98,35
9	ECONOMICO-FINANZIARIA	Dott.ssa Federica Nonni	11	15	100,00	99,45
10	ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	Dott.ssa Silvia Pezzotti	9	11	100,00	100,00
11	TECNICO-PATRIMONIALE E INGEGNERIA CLINICA	Ing. Erminio Pace	12	14	100,00	100,00
12	MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI	Dr. Stefano Bilei	11	14	100,00	96,35
13	CHIMICA	Dr. Bruno Neri	10	12	100,00	98,20
14	RICERCA E CONTROLLO DEGLI ORGANISMI GENETICAMENTE MODIFICATI	Dr. Ugo Marchesi	11	15	100,00	96,84
15	VIROLOGIA	Dr.ssa Maria Teresa Scicluna	18	21	100,00	99,85
16	DIAGNOSTICA GENERALE	Dr. Antonio Battisti	19	22	100,00	100,00
17	SIEROLOGIA	Dr.ssa Manuela Scarpulla	10	12	100,00	91,50
18	ACCETTAZIONE E SERVIZI INTERDISCIPLINARI	Dr. Goffredo Grifoni	12	19	100,00	99,40
19	IGIENE DELLE PRODUZIONI E SALUTE ANIMALE	Dr.ssa Marcella Guarducci	16	19	100,00	93,80
20	LAZIO NORD	Dr. Luigi De Grossi	18	20	100,00	91,34
21	LAZIO SUD	Dr. Giorgio Saralli	16	19	100,00	99,43
22	TOSCANA NORD	Dr.ssa Paola Marconi	14	20	100,00	97,23
23	TOSCANA CENTRO	Dr Giovanni Brajon	14	16	100,00	96,17
24	TOSCANA SUD	Dr. Dario Deni	18	22	100,00	96,70
<b>Media del raggiungimento degli obiettivi al periodo 202212 su (24)</b>						<b>97,67</b>



## 19. OBIETTIVI INDIVIDUALI

### REPORT ANALISI VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2022

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 28 gennaio 2021, era stato adottato il documento "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE", aggiornato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 186 del 05/05/2023. Le schede di valutazione individuale sono state redatte in conformità alle metodologie indicate impiegando i relativi protocolli applicativi per le aree della Dirigenza e del Comparto, approvati con Delibera del Direttore Generale n. 134 del 15/03/2016.

Tali protocolli, ancorchè oggetto di trattativa sindacale, sono stati applicati a regime anche per l'anno 2022. In base alla normativa vigente e agli accordi aziendali in vigore, i responsabili di struttura hanno regolarmente provveduto alla valutazione del personale dirigente e del comparto del relativo centro di responsabilità.

Per il calcolo dell'incentivo spettante, è stato utilizzato il punteggio di flessibilità individuale verificato a fine anno, corrispondente all'effettivo apporto prestato nel corso dell'esercizio.

Il punteggio sintetico di flessibilità individuale ai fini del calcolo degli incentivi è individuato in un range di variabilità i cui valori minimo e massimo sono determinati in sede di contrattazione integrativa aziendale.

La metodologia di "valorizzazione" differenziale è stata introdotta previa idonea attività informativa da parte dei responsabili di CdR a tutto il proprio personale. In particolare, anche per indurre la partecipazione dei dipendenti al processo di crescita della produttività aziendale, le parti convengono che i criteri ed i livelli individuati nell'apposita "griglia" di valorizzazione dell'equipe omogenea devono essere "condivisi" ex ante all'interno dell'equipe che li adotta; essi devono risultare oggettivi e misurabili, riferibili ad ambiti quantitativi, qualitativi, temporali, organizzativi, etc.

Di seguito sono riportati in via sintetica i risultati dell'analisi del livello di differenziazione dei punteggi di valorizzazione individuale 2022 correlati alla performance - quindi all'incentivazione - dei singoli dipendenti dell'IZS Lazio - Toscana, in forma distinta per il personale dirigente e per quello afferente all'area del Comparto.

Al fini della leggibilità statistica della presente analisi, è stato scelto di elaborare il grado di differenziazione ricorrendo ad una scala centesimale, nella quale il valore 0 corrisponde al parametro di valorizzazione individuale minimo 0.8 definito in sede di CIA ed il valore 100 al parametro di valorizzazione massimo conseguibile (1.2).

Stabiliti i suddetti estremi di riferimento, tutti i punteggi individuali dei singoli dipendenti della medesima area contrattuale sono stati proporzionalmente trasposti nella scala centesimale in questione.

Ciò premesso da un punto di vista metodologico, di seguito si riportano due grafici per ciascuna delle aree contrattuali in esame, nei quali vengono rispettivamente rappresentati:

- il livello di differenziazione statistica dei punteggi individuali suddivisi nelle diverse classi di frequenza su scala centesimale;
- il dettaglio della distribuzione dei singoli punteggi individuali di tutti i dipendenti della relativa area contrattuale nell'ambito della complessiva scala centesimale.

Nel corso del 2022, per un totale complessivo di 402 unità di personale valorizzato, di cui 319 del Comparto e 83 della dirigenza, non sono state rilevate schede del personale contestate davanti all'OIV

Di seguito vengono riportati alcuni grafici per ciascuna delle aree contrattuali in esame, nei quali vengono rappresentati i punteggi rilevati (in valore assoluto) con la relativa frequenza percentuale e cumulativa.

Sia per l'area del Comparto che per la Dirigenza risulta un significativo livello di differenziazione nei parametri individuali correlati alle performance dei dipendenti; in entrambi i casi la classe modale e mediana coincidono con la modalità di punteggio più elevata (1,16-1,20).

Per il personale del Comparto si rileva una distribuzione che copre pressoché interamente la scala utilizzata, con evidenza di una concentrazione numerica tendenzialmente spostata verso i punteggi maggiori.

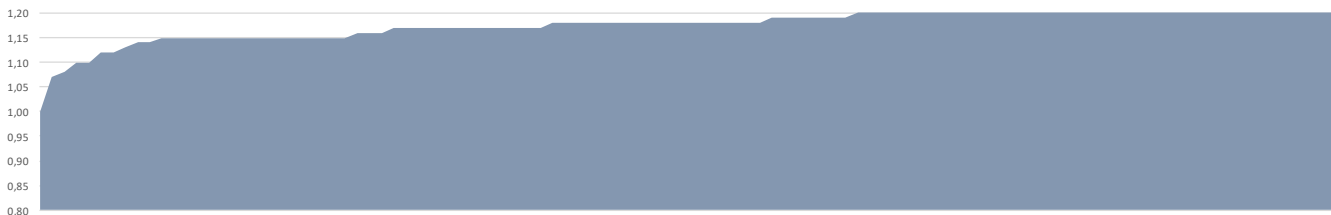
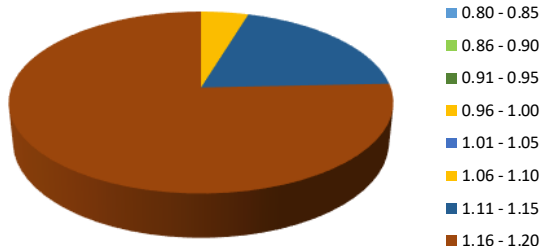
Anche per il personale Dirigente viene rilevata la stessa concentrazione verso punteggi elevati, con la differenza che le prime tre classi hanno una frequenza pari a 0, così come la quinta.

# Analisi distribuzione punteggi di valorizzazione 2022

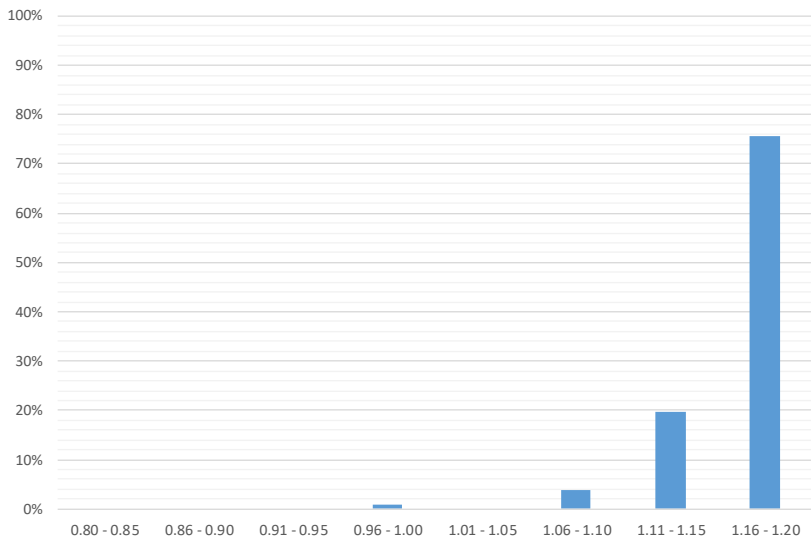
## DIRIGENZA

Range 0,8 - 1,2 *classe* FREQUENZA

0.80 - 0.85	1	0
0.86 - 0.90	2	0
0.91 - 0.95	3	0
0.96 - 1.00	4	1
1.01 - 1.05	5	0
1.06 - 1.10	6	4
1.11 - 1.15	7	21
1.16 - 1.20	8	81



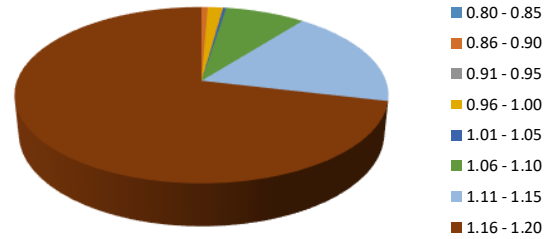
Range 0,8 - 1,2	FREQ	Freq%	Freq Cum
0.80 - 0.85	0	0,00%	0,00%
0.86 - 0.90	0	0,00%	0,00%
0.91 - 0.95	0	0,00%	0,00%
0.96 - 1.00	1	0,93%	0,93%
1.01 - 1.05	0	0,00%	0,93%
1.06 - 1.10	4	3,74%	4,67%
1.11 - 1.15	21	19,63%	24,30%
1.16 - 1.20	81	75,70%	100,00%



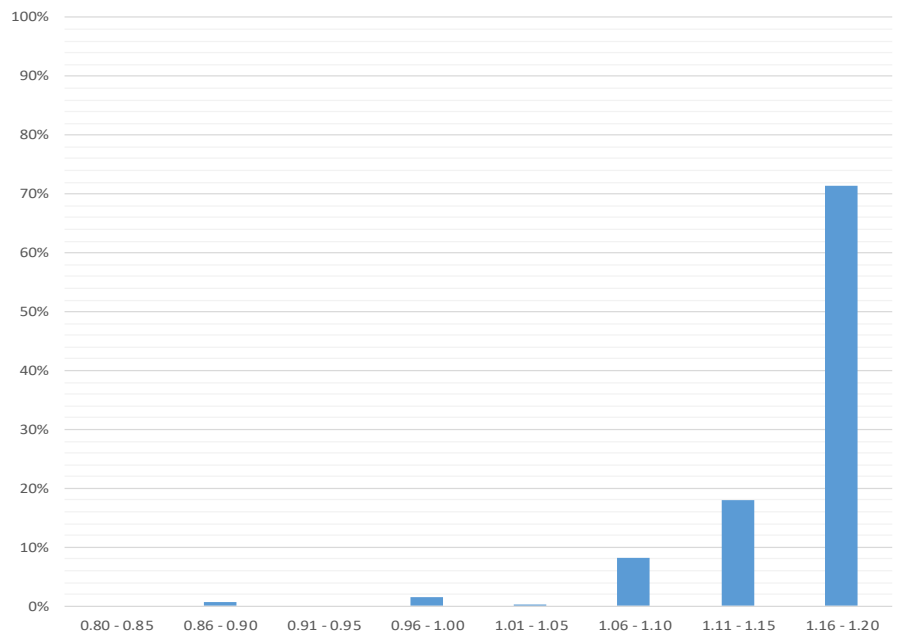
## COMPARTO

Range 0,8 - 1,2 *classe* FREQUENZA

Range 0,8 - 1,2	<i>classe</i>	FREQUENZA
0.80 - 0.85	1	0
0.86 - 0.90	2	2
0.91 - 0.95	3	0
0.96 - 1.00	4	5
1.01 - 1.05	5	1
1.06 - 1.10	6	26
1.11 - 1.15	7	58
1.16 - 1.20	8	229



Range 0,8 - 1,2	FREQ	Freq%	Freq Cum
0.80 - 0.85	0	0,00%	0,00%
0.86 - 0.90	2	0,62%	0,62%
0.91 - 0.95	0	0,00%	0,62%
0.96 - 1.00	5	1,56%	2,18%
1.01 - 1.05	1	0,31%	2,49%
1.06 - 1.10	26	8,10%	10,59%
1.11 - 1.15	58	18,07%	28,66%
1.16 - 1.20	229	71,34%	100,00%



Fonte dati: DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Programmazione, Contabilità analitica e Controllo di gestione – STP;  
Sistema ALFABOX HMS Consulting – Modulo ALFASCORER – anno 2022

## **20. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L'apporto al funzionamento del ciclo di gestione delle performance è assicurato dall'Ufficio di Staff Pianificazione strategica, programmazione e Controllo di Gestione - STP, avvalendosi anche della collaborazione di altre strutture quali: la Direzione Economico finanziaria, la Direzione Risorse Umane per assicurare le attività connesse al Sistema premiante.

Il sistema adottato dall'istituto, si avvale del software RAGES Cubo. Tale supporto è in dotazione dell'istituto fin dal 2004 consentendo "a cascata", l'inserimento del piano aziendale e la redazione degli obiettivi delle singole strutture attraverso schede con i successivi stati di avanzamento, indicatori e pesi.

Dal 2016 è stata implementata sul software, per la prima sperimentazione, la funzione per la gestione delle performance individuali, attraverso schede redatte a cura dei singoli responsabili apicali e messe a sistema.

Il sistema è a regime dal 2017; per redigere ed elaborare le singole schede di valutazione individuale dal 2020, ci si è avvalsi del software AlfaBox della HMS Consulting Srl.

Nella tabella di seguito illustrata, si rappresentano le fasi che hanno caratterizzato il ciclo della performance 2022.

### CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO CORRENTE

	<b>DATA (Entro il)</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>ATTIVITA'</b>
<b>1</b>	Entro 31/01/ANNO	Direzione Aziendale - Controllo di gestione - STP (Piano Performance)  Gestione Risorse Umane (Piano fabbisogno Personale - POLA)  Responsabile Transizione Digitale (Piano Digitalizzazione)  Responsabile Anticorruzione e Trasparenza (Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza)  Formazione (Piano Formazione)  CUG (Piano Buone Pratiche)	Delibera piano triennale delle attività triennio e piano annuale delle attività ANNO CORRENTE  Attualmente i relativi Piani sono inseriti nel PIAO, adottato dal D.G. e dal CdA e inserito a sistema sul portale della Funzione Pubblica entro il 31 gennaio di ogni anno.
<b>2</b>	Dal 01/02/ANNO	Controllo di gestione- STP	Inserimento a sistema obiettivi Direzione Aziendale
<b>3</b>	Entro 15/02/ANNO	Controllo di gestione- STP	Trasmissione bozza obiettivi ANNO CORRENTE ai Responsabili Struttura (obiettivi predeterminati dalla Direzione Aziendale)
<b>4</b>	Entro prima metà mese marzo/ANNO	Responsabili struttura	Compilazione proposte obiettivi ANNO CORRENTE, dando esecuzione agli obiettivi aziendali
<b>5</b>	A partire dalla prima metà mese marzo/ANNO	Controllo di gestione- STP	Preparazione schede di budget/obiettivi per la negoziazione
<b>6</b>	A partire dalla prima metà mese marzo/ANNO	Gestione Risorse Umane/Direzione aziendale in sede di negoziazione	Predisposizione lettera di richiesta ai direttori di struttura della valorizzazione preventiva delle performance individuali da consegnare durante le negoziazioni dei budget
<b>7</b>	Periodo 15–31 marzo/ANNO	Direzione Aziendale/Controllo di Gestione- STP /Responsabili di struttura	Negoziazione dei budget
<b>8</b>	Entro 31/03/ANNO	Responsabili struttura	Valorizzazione preventiva performance individuali
<b>9</b>	Entro 30/04/ANNO	Controllo di gestione- STP	Delibera presa atto negoziazioni budget/obiettivi e trasmissione all'OIV
<b>10</b>	Dal 01/07/ANNO	Controllo di gestione- STP	Richiesta ai Direttori di Struttura di compilazione stato avanzamento intermedio obiettivi al 30/06/ANNO CORRENTE
<b>11</b>	Dal 01/08/ANNO	Responsabili struttura	Inserimento stato avanzamento intermedio al 30/06/ANNO CORRENTE Eventuale richiesta di rinegoziazione di budget/obiettivi (termine ultimo variabile)
<b>12</b>	Entro 30/09/ANNO	Controllo di gestione - STP	Elaborazione e verifica stato avanzamento obiettivi al 30/06/ANNO CORRENTE – trasmissione alla Direzione

### CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO SUCCESSIVO

	<b>DATA (entro il )</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>ATTIVITA'</b>
<b>1</b>	Dal 15/01/ANNO	Controllo di gestione - STP	Richiesta compilazione stato avanzamento obiettivi al 31/12/ANNO PRECEDENTE a tutti i Responsabili di struttura
<b>2</b>	Entro 31/01/ANNO	Responsabili Struttura	Inserimento su RCubo obiettivi consuntivi di struttura al 31/12/ ANNO PRECEDENTE
<b>3</b>	Entro 15/02/ANNO	Risorse umane	Richiesta valorizzazione finale ANNO PRECEDENTE performance individuali a tutti i responsabili di struttura
<b>4</b>	Entro 31/03/ANNO	Responsabili Struttura	Valorizzazione finale delle performance individuali
<b>5</b>	Entro 31/03/ANNO	Controllo di gestione - STP	Raccolta ed elaborazione obiettivi al 31/12 ANNO PRECEDENTE con verifica incrociata ed elaborazione Rapporto raggiungimento obiettivi
<b>6</b>	Entro 30/06/ANNO	Controllo di gestione - STP	Relazione sulla performance e trasmissione a OIV per la validazione

## CONCLUSIONI

La Relazione della Performance 2022 è stata redatta in continuità con i contenuti e la struttura dei precedenti Piani della performance, riassumendo le indicazioni dell'Ufficio Valutazione della Performance (UVP) del Dipartimento della Funzione Pubblica, dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Il processo di valutazione che ha caratterizzato il ciclo della performance preso in considerazione, specie nella sua fase finale, ha riscontrato, sia nella fase di adempimento degli obiettivi previsti per il 2022, che in tutta l'attività corrente, la necessità di rimodulazione del piano della performance 2022 e l'ulteriore rinegoziazione degli obiettivi con i dirigenti dei diversi centri di responsabilità.

Anche in questa fase di rendicontazione delle performance dell'Istituto è doveroso tenere conto delle inevitabili ripercussioni organizzative determinate dalla fase finale della crisi pandemica dei due anni precedenti; in sequenza della fine dell'impegno dell'istituto nella pandemia da Covid, l'ente si è trovato a dover affrontare la situazione epidemiologica nel territorio del nostro Paese e, nello specifico, nella regione Lazio, determinata dall'insorgenza dalla Peste Suina Africana.

La relazione finale si è avvalsa delle competenze dell'OIV nell'assetto di inizio anno e si conclude con la nuova organizzazione dell'organismo valutatore (sostituzione di due componenti).

Colgo, dunque, l'occasione per evidenziare, ancora una volta, come tutto il personale sia stato sempre pronto e disponibile nella gestione delle attività connesse al piano delle attività per l'anno 2022, così come in quelle di ordinaria amministrazione.

A tutti va il mio più sincero ringraziamento.

Roma 20/06/2023

Il Direttore Generale f.f.  
Dott. Andrea Leto





**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana M. Aleandri, individuato con delibere del Direttore Generale n. n. 265 del 31 maggio 2022 e n. 252 del 13 giugno 2023, in ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e dalle ss.mm.ii..

- A. ha preso in esame la Relazione sulla performance 2022, in data 19 e 22 giugno 2023.
  
- B. la validazione è stata effettuata anche con riferimento per quanto applicabile alla metodica individuata dalle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 –novembre 2018, elaborate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica,
  
- C. L'OIV ha svolto il proprio lavoro propedeutico alla validazione sulla base della metodologia di verifica preventivamente approvata e degli approfondimenti ritenuti utili, tenendo anche conto dei documenti ufficiali già in possesso o resi pubblici dai competenti uffici e dell'impianto metodologico adottato dall'istituto, su input dello stesso organismo valutatore, con deliberazione del Direttore Generale n. 186 del 5 maggio 2023 ("ADOZIONE DEL DOCUMENTO AGGIORNATO "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE").



Istituto Zooprofilattico Sperimentale  
del Lazio e della Toscana - M. Aleandri

- D. L'OIV ha preso in esame le carte di lavoro verificando l'operato di tutte le strutture ed ha formulato un parere favorevole in considerazione anche del raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2022.
- E. L'OIV ha inoltre osservato che lo scostamento nelle valutazioni individuali sia indicativo di una adeguata differenziazione nelle valutazioni operate.
- F. Per un ulteriore miglioramento del documento, l'OIV propone i seguenti suggerimenti alla Direzione Aziendale:
1. utilizzare una forma espositiva più snella;
  2. definire un termine ultimo per le rinegoziazioni di budget e obiettivi con una tempistica congrua;
  3. definire un referente in caso di obiettivi trasversali a più strutture.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance per l'anno 2022.

Roma, 22 giugno 2023

Dr.ssa Anna Bonini, Presidente OIV;

Dr. ssa Maria Luisa Bussò Componente;

Dr. Silvano Severini, Componente